

**Kungörelse**

Ledamöter kallas  
Ersättare underrättas

Kommunfullmäktige sammanträder den 15 december 2022,  
kl. 18:30, Tjörnsalen, kommunhuset i Skärhamn

**Inledning**

- 1 Mötets öppnande
- 2 Val av protokollsjusterare (protokollet föreslås justeras 20/12 kl 17:00)
- 3 Fastställande av närvaro
- 4 Fastställande av dagordning

**Beslutsärenden**

- |   |   |          |         |
|---|---|----------|---------|
| 5 | Begäran om entledigande från Alma Sibrian (V) från uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige                    | 2022/348 | 7       |
| 6 | Begäran om entledigande från Christer Wrangsten (V) från uppdraget som ersättare i barn- och utbildningsnämnden | 2022/338 | 8       |
| 7 | Val av ersättare i barn- och utbildningsnämnden   | 2022/261 |         |
| 8 | Fasta arvoden för bolagsstyrelser under mandatperioden 2023-2027  | 2022/167 | 9 - 15  |
| 9 | Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026  | 2022/167 | 16 - 35 |

10	Fråga väckt av Socialdemokraterna avseende fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd	2022/342	36 - 39
11	Val av revisorer 2023-2026	2022/261	40
12	Val av Valnämnd 2023-2026	2022/261	41
13	Val av Arvodesberedning 2023-2026	2022/261	42
14	Val till gemensam Överförmyndarnämnd 2023-2026 (1+1)	2022/261	43
15	Val av representanter i stiftelsen Hjalteby Samlingslokal 2023-2026 (2+2)	2022/261	44
16	Val av representanter i stiftelsen Tjörns Ishall 2023-2026 (2+1)	2022/261	45
17	Val av representanter i Tjörns Hembygdsförening 2023-2026 (2+2)	2022/261	46
18	Val av representanter i Lars Billströms Donationsfond 2023-2026 (2+2)	2022/261	47
19	Val av huvudmän i Tjörns Sparbank 2023-2026	2022/261	48
20	Val av gode män vid lantmäteriförrättningar 2023-2026	2022/261	49
21	Val av representanter i Direktionen för Tolkförmedling Väst (1+1)	2022/261	50
22	Nominering till styrelsen för Kommuninvest ekonomiska förening 2023-2026 (1+1)	2022/261	51
23	Nominering till Göteborgsregionens förbundsstyrelse (1+1) - Omedelbar justering	2022/261	52

24	Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för arbetsmarknad - Omedelbar justering	2022/261	53
25	Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för miljö och samhällsbyggnad - Omedelbar justering	2022/261	54
26	Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för social välfärd - Omedelbar justering	2022/261	55
27	Val av suppleant till Renova AB och Renova Miljö AB - Omedelbar justering	2022/261	56
28	Val av styrelseledamot och suppleant till SOLTAK AB	2022/261	57
29	Val av ersättare till styrelsen för Samordningsförbundet Älv & Kust 2023-2026	2022/261	58
30	Val av ledamot i Nordiska Akvarellstiftelsen 2023-2026	2022/261	59
31	Val av styrelse till Tjörns Kommunala Förvaltnings AB 2023-2027 (5+5)	2022/261	60
32	Val av styrelse till Tjörns Bostads AB 2023-2027 (5+5)	2022/261	61
33	Val av styrelse till Tjörns Hamnar AB 2023-2027 (5+5)	2022/261	62
34	Val av styrelse till Tjörns Måltids AB 2023-2027 (3+3)	2022/261	63
35	Nominering till styrelsen för Avfall Sverige	2022/261	
36	Antagande av nytt Reglemente för krisledningsnämnden samt följdändring av Reglemente för kommunstyrelsen	2022/305	64 - 91

37	Val av Krisledningsnämnd 2023-2026	2022/261	92
38	Avskaffande av Rådet för hälsa och social hållbarhet samt överlämnande av uppgifter till, och utformning av, Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete	2022/293	93 - 124
39	Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg 2022	2022/304	125 - 130
40	Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund delårsrapport per augusti 2022	2022/302	131 - 170
41	Reviderad förbundsordning för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund	2022/333	171 - 183
42	Val av ledamot och ersättare till Direktionen i Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (1+1)	2022/261	184
43	Hantering av budgetunderskott 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund, inklusive eventuella avvecklingskostnader	2022/280	185 - 195
44	Driftbidrag och plan för återstående entreprenadarbeten avseende renovering av Tjörns ishall - Omedelbar justering (Handlingar kompletteras efter kommunstyrelsen 2022-12-15)	2022/327	196 - 211

#### **Anmälningssärenden**

45	Anmälan av interpellation från Marieanne Berndtsson (S) ställd till kommunstyrelsens ordförande Martin Johansen (L) om plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun	2022/344	212
----	--	----------	-----

- |    |   |          |           |
|----|---|----------|-----------|
| 46 | Anmälan av interpellation från Marieanne Berndtsson (S) ställd till barn- och utbildningsnämndens ordförande Gunnemar Olsson (L) om plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun | 2022/345 | 213       |
| 47 | Anmälan av interpellation från Marieanne Berndtsson (S) ställd till Tjörns Bostads ABs styrelseordförande Claes Jansson (M) om plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun      | 2022/346 | 214       |
| 48 | Anmälan av motion från Tanja Siladji Dahne (MP) om om strategi för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter  | 2022/347 | 215       |
| 49 | Anmälan av motion från Rikard Larsson (S) om klass för anpassad grundskola i Tjörns kommun  | 2022/350 | 216 - 217 |

### **Tillägg**

- |    |  |          |     |
|----|--|----------|-----|
| 50 | Begäran om entledigande från Fanny Kivimäki (V) från uppdraget som ersättare i kultur- och fritidsnämnden  | 2022/355 | 218 |
| 51 | Val av ersättare i kultur- och fritidsnämnden  | 2022/261 |     |
| 52 | Fråga från Anette Johannessen (S) ställd till kommunstyrelsens ordförande Martin Johansen (L) om trafikåtgärder vid Höviksnäs                                  | 2022/357 | 219 |
| 53 | Anmälan av interpellation från Anette Johannessen (S) ställd till samhällsbyggnadsnämndens ordförande Bengt-Arne Andersson (M) om trafikåtgärder vid Höviksnäs | 2022/358 | 220 |

**Välkomna!**

Robert Mattsson (C)  
ordförande

Johan Nilsson  
nämndsekreterare

Personalföreträdare har rätt att närvara vid följande punkter

**From:** Alma Sibrian Alfaro  
**Sent:** Sun, 4 Dec 2022 11:07:17 +0000  
**To:** Johan Nilsson  
**Subject:** Entledigande från

Härmed begär jag entledigad från min plats i Kommunfullmäktige i Tjörns kommun.  
Alma Janeth Sibrian Alfaro

Tjörns kommun  
Att. Johan Nilsson  
Krokdalsvägen 1  
471 80 Skärhamn



### Begäran om entledigande

Jag härmed begär jag att bli entledigad från uppdraget som ersättare i Barn o utbildningsnämnden (BUN)

Tjörn den 25 november 2022

  
/Christer Wrangsten/

Vänsterpartiet



§ 205

## **Fasta arvoden för bolagsstyrelser under mandatperioden 2023-2027**

2022/167

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att fastställa förslaget till fasta arvoden för bolagsstyrelser enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

### **Sammanfattning**

Arvodesberedningen har vid sammanträde 2022-10-24 upprättat förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser inom Tjörns bolagskoncern för nästa mandatperiod. Förslaget innebär en revidering av det fasta arvodet för presidiet i Tjörns Bostads ABs styrelse, med en höjning om en procentenhet. I övrigt föreslås oförändrade arvodesnivåer.

### **Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-17, § 175  
Arvodesberedningen 2022-10-24, § 5

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-08  
Förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser under mandatperioden 2023-2027, bilaga 1

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 175

## **Fasta arvoden för bolagsstyrelser 2023-03-01 - 2026-02-28**

2022/167

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att fastställa förslaget till fasta arvoden för bolagsstyrelser enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

### **Sammanfattning**

Arvodesberedningen har vid sammanträde 2022-10-24 upprättat förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser inom Tjörns bolagskoncern för nästa mandatperiod. Förslaget innebär en revidering av det fasta arvodet för presidiet i Tjörns Bostads ABs styrelse, med en höjning om en procentenhet. I övrigt föreslås oförändrade arvodesnivåer.

### **Tidigare beslut**

Arvodesberedningen 2022-10-24, § 5

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-08

Förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser 2023-03-01 - 2026-02-28, bilaga 1

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-11-08

Dnr 2022/167-003

**Kommunstyrelsen**

Johan Nilsson  
Kommunsekreterare  
0304-60 10 27  
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Fastställande av fasta arvoden för bolagsstyrelser 2023-03-01 - 2026-02-28****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att fastställa förslaget till fasta arvoden för bolagsstyrelser enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

**Sammanfattning**

Arvodesberedningen har vid sammanträde 2022-10-24 upprättat förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser inom Tjörns bolagskoncern för nästa mandatperiod. Förslaget innebär en revidering av det fasta arvodet för presidiet i Tjörns Bostads ABs styrelse, med en höjning om en procentenhet. I övrigt föreslås oförändrade arvodesnivåer.

**Tidigare beslut**

Arvodesberedningen 2022-10-24, § 5

**Bilagor**

Förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser 2023-03-01 - 2026-02-28, bilaga 1

**Beslutet skickas till**

Tjörns Kommunala Förvaltnings AB  
Tjörns Bostads AB  
Tjörns Måltids AB  
Tjörns Hamnar AB

Evike Sandor  
Kommundirektör

**Bolagsstyrelserna 2023-03-01 - 2026-02-28**

Uppdrag	Fasta arvoden		Namn förtroendevald med uppdrag	
	Omfattning i procent (75% av utgående riksdagsarvode 71,500 år 2022 = 53,625)	2022 Fasta arvoden i kronor / månad	Personnr	Namn
<b>Kommunala bolag</b>				
<b>Tjörns Bostads AB</b>				
Ordförande	13	6971		
1:e vice ordförande	4	2145		
2:e vice ordförande	4	2145		
Ledamot 2 st	2	1073 1073		
<b>Tjörns Måltids AB</b>				
Ordförande	4	2145		
1:e vice ordförande	2	1073		
2:e vice ordförande	2	1073		
<b>Tjörns Hamnar AB</b>				
Ordförande	9	4826		
1:e vice ordförande	3	1609		
2:e vice ordförande	3	1609		
Ledamot 2 st	2	1073 1073		

## Protokoll från Arvodesberedningens möte 2022-10-24

**Tid:** 18:00 – 19:47

**Plats:** Kommunhuset, Skärhamn

**Närvarande:** Anders G Högmark (M), ordförande  
Gunnemar Olsson (L), ledamot §§ 1 - 5  
Jeanette Lagervall (V), ledamot  
Inga Olsson (C), ledamot  
Peter Gustavsson (TP), ledamot  
Rikard Simensen (SD), ledamot  
Karl Blom (MP), ledamot

Martin Johansen (L), styrelseordförande  
Tjörns Kommunala Förvaltnings AB § 4

**Ej närvarande** Benny Halldin (S), vice ordförande  
Roland Flyckt (KD), ledamot

## **§ 5.**

### **Förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser för mandatperioden 2023–2026**

Arvodesberedningen behandlar förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser för mandatperioden 2023–2026.

Ordförande frågar inledningsvis om ärendet ska avgöras idag eller senare och finner att det ska avgöras idag.

#### Tjörns Kommunala Förvaltnings AB

I dagsläget utgår inget fast arvode till styrelsen i Tjörns Kommunala Förvaltnings AB (moderbolaget). Vid dialogen med styrelseordförande framkom inget behov av förändring.

Arvodesberedningen beslutar att lämna arvodesnivåerna oförändrade.

#### Tjörns Bostads AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Bostads AB enligt följande:

Ordförande	12 %
1:e vice ordförande	3 %
2:e vice ordförande	3 %
Ledamot (2 st)	2 %

Vid dialog med moderbolaget framkom önskemål om översyn av det fasta arvodet för Tjörns Bostads AB, i första hand ordförande, med anledning av bolagets förväntade verksamhet under mandatperioden.

#### **Följande förslag inkommer:**

Peter Gustavsson (TP) föreslår oförändrade arvodesnivåer.

Jeanette Lagervall (V) och Gunnemar Olsson (L) föreslår att presidietts arvodesnivå ska höjas med en procentenhet, i övrigt oförändrat.

Ordförande genomför votering via handuppräckning och finner att arvodesberedningen beslutar i enlighet med Jeanette Lagervalls (V) och Gunnemar Olssons (L) förslag.

Arvodesberedningens beslutar därmed att föreslå följande arvodesnivåer:

Ordförande	13 %
1:e vice ordförande	4 %
2:e vice ordförande	4 %
Ledamot (2 st)	2 %

Peter Gustavsson (TP) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till att det saknas en motivering för höjning av arvodet.

## Tjörns Hamnar AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Hamnar AB enligt följande:

Ordförande	9 %
1:e vice ordförande	3 %
2:e vice ordförande	3 %
Ledamot (2 st)	2 %

### **Följande förslag inkommer:**

Gunnemar Olsson (L) föreslår att ordförandes arvodesnivå ska sänkas med en procentenhet, i övrigt oförändrat.

Jeanette Lagervall (V) föreslår oförändrade arvodesnivåer.

Ordförande genomför votering via handuppräckning och finner att arvodesberedningen beslutar i enlighet med Jeanette Lagervalls (V) förslag.

Arvodesberedningen beslutar därmed att föreslå oförändrade arvodesnivåer.

## Tjörns Måltids AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Måltids AB enligt följande:

Ordförande	4 %
1:e vice ordförande	2 %
2:e vice ordförande	2 %

Arvodesberedningen beslutar att föreslå oförändrade arvodesnivåer.

### **§ 6.**

#### **Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026**

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-16, § 128 att fastställa arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026. I samband med fullmäktiges behandling framkom ett tilläggsförslag om att fullmäktiges sammanträden skulle inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre. Av protokollet framgår dock en felaktig hänvisning, varpå en revidering av kommunfullmäktiges beslut är nödvändig.

Arvodesberedningen beslutar att föreslå en revidering av arvodesbestämmelserna, för att tydliggöra att fullmäktiges sammanträdesarvoden ska inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre.

§ 206

## **Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026**

2022/167

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att samtliga ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige ska erhålla mötesarvode enligt tabell i "Arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026" bilaga 1, undantaget fullmäktiges presidium som har fast arvode.

### **Reservation**

Rosalie Sanyang (S) och Rikard Larsson (S) reserverar sig till förmån för Rikard Larssons (S) förslag.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-16, § 128 att fastställa arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026. I samband med fullmäktiges behandling framkom ett tilläggsförslag om att fullmäktiges sammanträden skulle inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre. Av det skriftliga yrkandet som tillfogades protokollet framgår dock en felaktig hänvisning.

Med anledning av ovanstående beslutade arvodesberedningen vid sammanträde 2022-10-24 att föreslå en revidering av arvodesbestämmelserna, för att tydliggöra att fullmäktiges sammanträdesarvoden ska inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre.

### **Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-17, § 176  
Arvodesberedningen 2022-10-24, § 7

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-08  
Reviderade arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026, bilaga 1



**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) och Gert Kjellberg (TP) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Rikard Larsson (S) föreslår att kommunstyrelsen ska remittera ärendet till arvodesberedningen för fortsatt beredning.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Bo Bertelsens (M) och Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Bo Bertelsens (M) och Gert Kjellbergs (TP) förslag.

Nej-röst för Rikard Larssons (S) förslag.

**Omröstningsresultat**

5 Ja röster, Martin Johansen (L), Bo Bertelsen (M), Robert Windelstrand (M), Gert Kjellberg (TP), Cyril Esbjörnsson (TP).

5 Nej-röster, Tanja Siladji Dahne (MP), Magne Hallberg (KD), Rosalie Sanyang (S), Rikard Larsson (S), Björn Möller (KD) fd (M).

1 avstår, Martin Johansson (-) fd (SD).

Bo Bertelsens (M) och Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs.

§ 176

**Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026**

2022/167

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att samtliga ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige ska erhålla mötesarvode enligt tabell i "Arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026" bilaga 1, undantaget fullmäktiges presidium som har fast arvode.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-16, § 128 att fastställa arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026. I samband med fullmäktiges behandling framkom ett tilläggsförslag om att fullmäktiges sammanträden skulle inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre. Av det skriftliga yrkandet som tillfogades protokollet framgår dock en felaktig hänvisning.

Med anledning av ovanstående beslutade arvodesberedningen vid sammanträde 2022-10-24 att föreslå en revidering av arvodesbestämmelserna, för att tydliggöra att fullmäktiges sammanträdesarvoden ska inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre.

**Tidigare beslut**

Arvodesberedningen 2022-10-24, § 7

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-08

Reviderade arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026, bilaga 1

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska föreslå att samtliga ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige ska erhålla mötesarvode enligt tabell i "Arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026" bilaga 1, undantaget fullmäktiges presidium som har fast arvode.

2022-11-08

Dnr 2022/167-003

**Kommunstyrelsen**

Johan Nilsson  
Kommunsekreterare  
0304-60 10 27  
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta reviderat förslag till arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023–2026 i enlighet med bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-16, § 128 att fastställa arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026. I samband med fullmäktiges behandling framkom ett tilläggsförslag om att fullmäktiges sammanträden skulle inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre. Av det skriftliga yrkandet som tillfogades protokollet framgår dock en felaktig hänvisning.

Med anledning av ovanstående beslutade arvodesberedningen vid sammanträde 2022-10-24 att föreslå en revidering av arvodesbestämmelserna, för att tydliggöra att fullmäktiges sammanträdesarvoden ska inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre.

**Tidigare beslut**

Arvodesberedningen 2022-10-24, § 7

**Bilagor**

Reviderade arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026, bilaga 1

Evike Sandor  
Kommundirektör

**Arvodesbestämmelser  
för förtroendevalda  
i  
Tjörns kommun  
Mandatperioden 2023–2026**

*Fastställt arvodesberedningen 2022-05-25*

*Antagna av kommunfullmäktige 2022-06-16, § 128*

*Reviderade av kommunfullmäktige 2022-12-15, § NN*

## Tillämpningsområde

### § 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Tjörns kommun och dess kommunala bolag som avses i 4 kap kommunallagen (SFS 2017:725)

Arvoden till förtroendevalda kan utgå i två olika former, fast arvode eller sammanträdesarvode.

Med förtroendevalda menas:

ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, hel- och delägda kommunala bolag, revisorer och deras ersättare.

Bestämmelser gäller även:

- Ledamöter i beredningsgrupper och intressesammansatta organ som utsetts i enlighet med kommunens regler samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning på annat sätt
- Efter beslut av respektive bolagsstämma för uppdrag som styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är hel- eller delägda av kommunen
- För uppdrag i stiftelse när kommunen ska besluta om arvoden
- Adjungerade ledamöter i nämnder och styrelser
- Vigsel- och begravningsförrättare

### Fast arvode

(uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid)

### § 2

Fast arvode kan utgå till innehavare av **uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid** med angivna belopp och utbetalas månadsvis. Det fasta arvodet är avsett ersätta förtroendevald för alla de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget för ordförandeskapet. Exempel på sådana arbetsuppgifter ska framgå av bilaga till arvodesbestämmelserna som arvodesberedningen framtar.

**Sammanträden för kommunfullmäktige ska ingå i det fasta arvodet.**

### Fast arvode

(uppdrag mindre än 40 procent av heltid)

### § 3

Fast arvode kan utgå till innehavare av **uppdrag mindre än 40 procent av heltid** med angivna belopp och utbetalas månadsvis. Den som har ett fast arvode under 40 procent av heltid har även rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arbetsuppgifter som anses **ingå** utöver protokollförda sammanträden, justering av protokoll och som täcks av det fasta arvodet är:

- Fullgöra samtliga för uppdraget förekommande uppdrag/uppgifter som gäller egen nämnd/styrelse i enlighet med § 2

- Besvara frågor och interpellationer i kommunfullmäktige

Följande arbetsuppgifter utgår sammanträdesarvode **utöver** det fasta arvudet:

- Presidiemöten, sammanträden i arbetsgrupper, kommittéer och verksamhetsråd, budget-bokslutsdialog som inte är begränsade till den egna nämnden och som är beslutade av Kommunfullmäktige, Kommunstyrelsen, dess beredningar eller ordförande
- Vid deltagande i externa kurs/konferenser av nämnd godkända
- För egna studiebesök/praktik i verksamhet i Tjörns kommun max 2 heldagar alt. 4 halvdagar per kalenderår utgår sammanträdesarvode. (Gäller ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige).
- Vid tillfälliga arbetsgrupper kan särskild arvodering utgå. Arvodesberedningen ansvarar för prövning, efter inkommen förfrågan.

## Sammanträdesarvode

### § 4

Förtroendevald får sammanträdesarvode med grundarvode för första timman och därefter timarvode för varje påbörjad halvtimme. Maximerat till ett grundarvode och sju timarvode per dygn.

För restid i anslutning till sammanträde/konferens utanför kommunen utgår timarvode med 2/3 av sedvanligt timarvode.

Sammanträdesarvode **utgår** för:

- Sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- Förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns. Av denna ska framgå villkor för ersättning och motsvarande.
- Annan förrättning då beslut är taget i nämnd eller av nämnd utsedd beslutsdelegat
- Sammanträde i kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- Besiktning eller inspektion
- Överläggning/sammanträde med utomstående myndighet eller organisation
- Förhandling eller förberedelse inom förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- Informationsmöte, uppdrag som fadder, kontaktdagar, studiebesök, studieresa, kurs, konferens eller liknande som berör kommunal angelägenhet och den egna nämnden
- Sammanträde i utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper och den som utses att företräda kommunen i verksamhetsråd
- Sammanträde inom ramen för budget- och bokslutsdialoger
- Vid gemensam justering av protokoll.

## Frånvaro

### § 5

För förtroendevalda som fullgör uppdrag och som uppbär fast arvode tillämpas sjuklönelagens regler om löneavdrag vid sjukdom på samma sätt som för anställd men först vid frånvaro som är längre än 14 kalenderdagar. Avdrag på det fasta arvodet görs per kalenderdag.

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid och som är ledig för vård av barn (VAB) eller föräldraledighet ska löneavdrag på det fasta arvodet göras per kalenderdag från första dagen.

Om förtroendevald, som har fast arvode, under en sammanhängande tid som överstiger en månad, inte kan fullgöra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom, vård av barn (VAB) eller föräldraledighet ska löneavdrag göras för frånvaro över en månad. Frånvaro beräknas utifrån protokollförda sammanträden.

Det åvilar alltid den förtroendevalde att anmäla frånvaron.

## Förlorad arbetsinkomst

### § 6

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag enligt § 4 för Tjörns kommun eller dess bolag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 %).

Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst (lönebortfall). En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Det samma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet. Ersättning utgår inte för tid för inläsning av handlingar.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på i förväg inlämnad uppgift om månads- eller timlön och utgår med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar ett genomsnittligt löneavdrag per timma.

Rätt till förlorad arbetsinkomst förutsätter att förtroendevald lämnar in inkomstuppgift i början av ny mandatperiod och därefter vid varje inkomstförändring.

Ersättning sker i enlighet med anmälda timmar på inlämnad reseräkning och kan utgå med högst 8 timmar per dag. Om förtroendevald med skiftgång/schemalagd arbetstid visar, med intyg från arbetsgivaren, att arbetsinkomst förlorats med mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta ska lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Vid fråga om ställtid sker en prövning av nämndens ordförande vid respektive fall.

Anställd som är förtroendevald:

- Den förtroendevalde är skyldig att styrka den förlorade arbetsinkomsten. Ersättningsbeloppet för anställd grundas på den förtroendevaldes timlön enligt avtal. Timlönen ska vara styrkt av arbetsgivaren. Vid semesterledighet, kompensationsledighet, arbetstidsförkortning, flexledighet utgår ingen förlorad arbetsinkomst.

- Arbetstiden ska framgå av ett arbetstidsschema eller styrkas genom intyg.
- Vid nattarbete, skiftarbete och dylikt ska arbetets art vara av den karaktären att arbetspasset inte går att bryta. Löneavdraget ska vara styrkt, arbetsledare ska bekräfta att arbetspasset inte kan brytas. Kan gälla för både dag och nattarbetare.

### **Egen företagare som är förtroendevald**

- Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Ersättningens storlek grundas i 1:a hand på inlämnad uppgift om styrkt årsinkomst, styrkt sjukpenninggrundande inkomst och/eller senaste årets inlämnade självdeklaration. Denna ska vara styrkt.
- Arbetstiden ska framgå i ett arbetstidsschema eller kunna styrkas på annat sätt.
- För företagare företrädesvis i uppbyggnadsskede kan schablonersättning utgå. Schablonen är 40 % av kommunalrådets arvode. Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning efter ansökan.
- Annan bedömning av arbetsinkomst avgörs i varje enskilt fall av arvodesberedningen.

### **Övriga**

- I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.



## **Förlorad pensionsförmån – förlorad arbetsinkomst**

### **§ 7**

Förtroendevald har rätt till en schablonersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utges från det den förtroendevalde fyller 21 år och med samma procentsats som gäller för PFA-KL pension, tjänstemannakollektivet. Pensionsförmånen beräknas på den förtroendevaldes förlorade arbetsinkomst och betalas ut en gång per år. Avsättningen är 4,5 % av den förtroendevaldes förlorade arbetsinkomst.

## **Förlorad semesterförmån**

### **§ 8**

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Tjörns kommun i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 %).

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån för tid då man är ledig. Det samma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

För att arvodesberedningen ska kunna pröva rätten till ersättning krävs begäran från den förtroendevalde samt intyg från arbetsgivaren som styrker storleken av den förlorade förmånen.

## **Övriga kostnader**

### **§ 9**

Kostnader för barntillsyn, för barn under 12 år, som uppkommer under tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 %). Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning och inte heller för tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

Ersättning för barntillsyn betalas ut efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att sammanträdesersättning betalas ut.

Förtroendevald med funktionsnedsättning kan yrka ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträdet eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Kostnaderna ska vara styrkta.

Yrkande om ersättning enligt denna paragraf prövas av arvodesberedningen eller dess presidium.

## **Beslut om Pension, omställningsstöd mm**

### **§ 10**

För nyttillträdda förtroendevalda efter valet 2022 gäller Omställningsstöd och Pension för förtroendevalda (OPF-KL). Dessa bestämmelser om omställningsstöd och pension har antagits av kommunfullmäktige 2021-10-21, § 200 och anges närmare i Pensionspolicy för Förtroendevalda.

Enligt beslut av kommunfullmäktige 2014-06-11, § 121, är arvodesberedningen tillika pensionsmyndighet för förtroendevalda.

## **Reseersättning, traktamente och övriga förmåner**

### **§ 11**

Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt BIA 10, samma ersättning som gäller för anställda om avståndet från bostaden och sammanträdesplatsen överstiger 5 km t o r.

Kostnader för kollektivresa med Västtrafik som understiger 200 kronor ersätts och behöver inte vara styrkt.

För övriga utlägg ex. parkeringsavgifter, resor, trängselskatt, m.m. där kvitto inte finns tillgängliga gäller undantaget upp till sammanlagt 100 kronor. Dessa tillägg kan redovisas och ersättas utan kvitto.

Traktamente och resetillägg utgår endast vid flerdygnsförrättning och om avståndet mellan bostaden och förrättningsstället överstiger 50 km.

För samtliga förtroendevalda ska avdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam lunch serveras som arbetsgivaren bekostar. (endagsförrättning).

## **Grunduppgifter**

### **§ 12**

Varje förtroendevald ska till Tjörns kommun, kommunkansliet lämna de grunduppgifter kansliet begär för att kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag mm.

Yrkande om ersättningar ska inkomma snarast, dock senast tre månader. Tidsbegränsningen kan förändras vid införande av digital arvodeshantering.

För att säkerställa utbetalning nästkommande månad ska yrkande om ersättningar lämnas till sekreteraren senast den sista i månaden. Utbetalning sker av arvode efter att det är vederbörligt attesterat.

## **Tolkning**

### **§ 13**

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar samt göra mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar kommunallagens bestämmelser om nämnder.

### **§ 14**

#### **Tillämpning**

Kommunfullmäktige har 2014-06-11, § 121 antagit att arvodesberedningen tillika är pensionsmyndighet för förtroendevalda.

Arvodesberedningen har till uppgift att utfärda tillämpningsföreskrifter i tillämpliga delar och upprätta arbetsordning för beredningens arbete.

### **§ 15**

#### **Vigsel- och begravningsförrättare**

Till av länsstyrelsen förordnade vigselförrättare i Tjörns kommun utgår ersättning med 400 kronor, vilket motsvarande en timme av Tjörns kommuns fastställda sammanträdesersättning.

Genomförd vigsel ska kunna styrkas i samband med begäran om ersättning.

Till förtroendevalda inom Tjörns kommun som åtar sig uppdrag som begravningsförrättare utgår ersättning motsvarande nedlagd tid, max 8 timmar enligt arvodesbestämmelser.

Definitionen av förtroendevald följer Kommunallagens bestämmelser 4 kap. 1 §.

Resersättning kan utgå för resor inom Tjörns kommun.

**Sammanträdesarvode 2023-2026**

<b>Sammanträdesarvode</b> Grundarvode 1:a timman Följande timmar Påbörjad halvtimme  Max arvode/dag	400:- 200:- 100:-  400:- + 7 x 200:- = 1,800:-	
<b>Justeringsarvode</b> Grundarvode Om justeringstillfället understiger 30 minuter	400:- 200:-	
<b>Kommunfullmäktige</b> Arvode per möte	900:-	Ersättare ska anmäla när den kommer och om den lämnar mötet innan avslut. Är ersättaren närvarande hela mötet utgår 900:-, lämnar den mötet eller inte är med hela mötestiden utgår ½ arvode.
<b>Kurs/konferens utom kommun</b> Vid deltagande utom kommunen utgår sammanträdesarvode för restid med 2/3 av restiden (följande timmar)	200:-/3x2 = 134:-/timma restid	

§ 128

## **Arvodesbestämmelser inklusive fasta arvoden för mandatperioden 2023-2026**

2022/167

### **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Anta arvodesbestämmelser inklusive sammanträdesarvoden för mandatperioden 2023–2026 i enlighet med bilaga 1 till tjänsteutlåtandet med följande tillägg att:

I den Bilaga 1 som hänvisas till i Arvodesbestämmelser 2023-2026 § 3 tydligt skall framgå att Kommunfullmäktige möten inkluderas i det fasta arvodet.

2. Fastställa fasta arvoden för mandatperioden 2023–2026 enligt följande:

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande 40 %

Förste och andre vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden 10% vardera.

Förste och andre vice ordförande i Barn och utbildningsnämnden 10 % vardera.

Förste och andre vice ordförande i Socialnämnden 14 % vardera.

Förste och andre vice ordförande i Kultur och fritidsnämnden 7 % vardera.

I övrigt enligt arvodesberedningens förslag, bilaga 2 till tjänsteutlåtandet.

Samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare tillhörande Socialdemokraterna och Kristdemokraterna deltar ej i debatt eller beslut i punkt två avseende fasta arvodena för mandatperioden 2023-2026.

**Sammanfattning**

Arvodesberedningen har upprättat förslag på nya arvodesbestämmelser, reviderat sammanträdesarvode samt fasta arvoden för nästa mandatperiod.

Ett förslag till fasta arvoden nästa mandatperiod för bolagsstyrelserna kommer att överlämnas av arvodesberedningen under hösten 2022.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsen 2022-06-02, § 120  
Arvodesberedningen 2022-05-25

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-06-01  
Arvodesbestämmelser inklusive sammanträdesarvoden för mandatperioden 2023-2026, bilaga 1  
Förslag till fasta arvoden för mandatperioden 2023-2026, bilaga 2

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) och Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla kommunstyrelsens förslag.

Benny Halldin (S) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla kommunstyrelsens förslag avseende punkt ett, arvodesbestämmelser inklusive sammanträdesarvoden, med följande tillägg att:

”I den Bilaga 1 som hänvisas till i Arvodesbestämmelser 2023-2026 § 3 tydligt skall framgå att Kommunfullmäktige möten inkluderas i det fasta arvodet.”

Björn Möller (KD) fd (M) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla Benny Halldins (S) förslag.

Rikard Simensen (SD) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla arvodesberedningens förslag, med undantag från det fasta arvodet för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande som föreslås vara 40 %.

**Beslutsgång 1**

Ordförande ställer kommunstyrelsens förslag avseende arvodesbestämmelser och sammanträdesarvoden mot Benny Halldins (S) förslag. Kommunstyrelsens förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för kommunstyrelsens förslag.

Nej-röst för Benny Halldins (S) förslag.

### **Omröstningsresultat**

16 Ja-röster, (se omröstningsprotokoll).

19 Nej-röster, (se omröstningsprotokoll).

5 avstår, (se omröstningsprotokoll).

Benny Halldins (S) förslag väljs.

### **Beslutsgång 2**

Ordförande ställer kommunstyrelsens förslag avseende fasta arvoden mot Rikard Simensens (SD) förslag. Kommunstyrelsens förslag väljs.

### **Protokollsanteckning**

Samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare tillhörande Socialdemokraterna och Kristdemokraterna anmäler protokollsanteckning enligt följande:

” Undertecknade anmäler en Protokollsanteckning för att tydliggöra varför Socialdemokraterna och Kristdemokrater inte deltog i beslutet om fasta arvoden för 2023-2026.

Det brukliga är att man inför varje mandatperiod tar ett beslut innan valet om hur den politiska organisationen med därtill hörande arvoden skall se ut under nästa mandatperiod. Detta förbereds av en Arvodesberedning där samtliga partier har en representant.

När Arvodesberedningen väl enats och förankrat sina förslag hos respektive partier är tanken att detta skall utgöra en överenskommelse för hur den politiska formalia skall fungera för nästa mandatperiod.

Detta har inte fungerat för mandatperioden 2018-2022, då den politiska ledningen i kommunen kohandlat om så väl arvoden som organisation för att kunna sitta kvar vid makten.

Då vi såg tydliga risker att detta förfarande skulle fortsätta även för mandatperioden 2023-2026 vill vi inte binda upp Socialdemokraterna och Kristdemokrater för en överenskommelse som andra inte anser sig behöva hålla.

Socialdemokraternas och Kristdemokrater starka övertygelse är att en grundförutsättning för att få ordning på Tjörns kommun såväl i avseende av styrning som politiskt klimat så behövs att vi i alla partier står fast vid avtal och överenskommelser.

Under Kommunstyrelsemötet kom ett nytt förslag till fasta arvoden från Bo Bertelsen (M). Detta förslag avviker på principiellt viktiga punkter från det Arvodesberedningen presenterade. Bo Bertelsen (M)'s agerade bevisade tydligt att Socialdemokraternas farhågor varit välgrundade. Att man från den politiska ledningen inte anser sig behöva stå fast vid överenskommelser."



## Protokoll från Arvodesberedningens möte 2022-10-24

**Tid:** 18:00 – 19:47

**Plats:** Kommunhuset, Skärhamn

**Närvarande:** Anders G Högmark (M), ordförande  
Gunnemar Olsson (L), ledamot §§ 1 - 5  
Jeanette Lagervall (V), ledamot  
Inga Olsson (C), ledamot  
Peter Gustavsson (TP), ledamot  
Rikard Simensen (SD), ledamot  
Karl Blom (MP), ledamot

Martin Johansen (L), styrelseordförande  
Tjörns Kommunala Förvaltnings AB § 4

**Ej närvarande** Benny Halldin (S), vice ordförande  
Roland Flyckt (KD), ledamot

## **§ 5.**

### **Förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser för mandatperioden 2023–2026**

Arvodesberedningen behandlar förslag till fasta arvoden för bolagsstyrelser för mandatperioden 2023–2026.

Ordförande frågar inledningsvis om ärendet ska avgöras idag eller senare och finner att det ska avgöras idag.

#### Tjörns Kommunala Förvaltnings AB

I dagsläget utgår inget fast arvode till styrelsen i Tjörns Kommunala Förvaltnings AB (moderbolaget). Vid dialogen med styrelseordförande framkom inget behov av förändring.

Arvodesberedningen beslutar att lämna arvodesnivåerna oförändrade.

#### Tjörns Bostads AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Bostads AB enligt följande:

Ordförande	12 %
1:e vice ordförande	3 %
2:e vice ordförande	3 %
Ledamot (2 st)	2 %

Vid dialog med moderbolaget framkom önskemål om översyn av det fasta arvodet för Tjörns Bostads AB, i första hand ordförande, med anledning av bolagets förväntade verksamhet under mandatperioden.

#### **Följande förslag inkommer:**

Peter Gustavsson (TP) föreslår oförändrade arvodesnivåer.

Jeanette Lagervall (V) och Gunnemar Olsson (L) föreslår att presidietts arvodesnivå ska höjas med en procentenhet, i övrigt oförändrat.

Ordförande genomför votering via handuppräckning och finner att arvodesberedningen beslutar i enlighet med Jeanette Lagervalls (V) och Gunnemar Olssons (L) förslag.

Arvodesberedningens beslutar därmed att föreslå följande arvodesnivåer:

Ordförande	13 %
1:e vice ordförande	4 %
2:e vice ordförande	4 %
Ledamot (2 st)	2 %

Peter Gustavsson (TP) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till att det saknas en motivering för höjning av arvodet.

## Tjörns Hamnar AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Hamnar AB enligt följande:

Ordförande	9 %
1:e vice ordförande	3 %
2:e vice ordförande	3 %
Ledamot (2 st)	2 %

### **Följande förslag inkommer:**

Gunnemar Olsson (L) föreslår att ordförandes arvodesnivå ska sänkas med en procentenhet, i övrigt oförändrat.

Jeanette Lagervall (V) föreslår oförändrade arvodesnivåer.

Ordförande genomför votering via handuppräkning och finner att arvodesberedningen beslutar i enlighet med Jeanette Lagervalls (V) förslag.

Arvodesberedningen beslutar därmed att föreslå oförändrade arvodesnivåer.

## Tjörns Måltids AB

I dagsläget utgår fast arvode till styrelsen i Tjörns Måltids AB enligt följande:

Ordförande	4 %
1:e vice ordförande	2 %
2:e vice ordförande	2 %

Arvodesberedningen beslutar att föreslå oförändrade arvodesnivåer.

### **§ 6.**

#### **Revidering av arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026**

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-16, § 128 att fastställa arvodesbestämmelser för mandatperioden 2023-2026. I samband med fullmäktiges behandling framkom ett tilläggsförslag om att fullmäktiges sammanträden skulle inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre. Av protokollet framgår dock en felaktig hänvisning, varpå en revidering av kommunfullmäktiges beslut är nödvändig.

Arvodesberedningen beslutar att föreslå en revidering av arvodesbestämmelserna, för att tydliggöra att fullmäktiges sammanträdesarvoden ska inkluderas i det fasta arvodet vid nivåer om 40 % eller högre.

§ 222

### **Fråga väckt av Socialdemokraterna avseende fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd**

2022/342

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att det saknas skäl att ändra tidigare beslut om tjänstgöringsgrad och ersättningsnivå för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande.

#### **Sammanfattning**

Arvodesberedningen har vid sammanträde 2022-11-30 behandlat väckt fråga av Socialdemokraterna avseende revidering av fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd.

Arvodesberedningen beslutade att föreslå kommunstyrelsen att avslå begäran med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut 2021-02-25 samt 2022-06-16.

#### **Tidigare beslut**

Arvodesberedningen 2022-11-30, § 4

#### **Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag arvodesberedningen 2022-11-30

#### **Ajournering**

Ajournering begärs och mötet ajourneras kl. 18:00 – 18:16.

#### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Gert Kjellberg (TP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att det saknas skäl att ändra tidigare beslut om tjänstgöringsgrad och ersättningsnivå för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande.

Bo Bertelsen (M) och Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla Gert Kjellbergs (TP) förslag.

Rikard Larsson (S) föreslår att kommunstyrelsen ska återremittera ärendet till arvodesberedningen för vidare beredningen.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Gert Kjellbergs (TP) förslag.

Nej-röst för Rikard Larssons (S) förslag.

**Omröstningsresultat**

7 Ja-röster, Martin Johansen (L), Bo Bertelsen (M), Robert Windelstrand (M), Tanja Siladji Dahne (MP), Gert Kjellberg (TP), Cyril Esbjörnsson (TP), Martin Johansson (-) fd (SD).

4 Nej-röster, Magne Hallberg (KD), Rosalie Sanyang (S), Rikard Larsson (S), Björn Möller (KD) fd (M).

Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs.

## Protokoll från Arvodesberedningens möte 2022-11-30

**Tid:** 18:00 – 18:33

**Plats:** Kommunhuset, Skärhamn

**Närvarande:** Gunnemar Olsson (L), ordförande  
Jeanette Lagervall (-) fd (V), ledamot  
Inga Olsson (C), ledamot  
Roland Flyckt (KD), ledamot  
Rikard Simensen (SD), ledamot

**Ej närvarande** Benny Halldin (S), vice ordförande  
Peter Gustavsson (TP), ledamot  
Karl Blom (MP), ledamot

### § 1. Ordförande öppnar mötet

§ 2.  
**Val av justeringsperson**  
Till att justera dagens protokoll valdes Jeanette Lagervall (-) fd (V).

§ 3.  
**Fastställande av dagordning**  
Arvodesberedningen fastställer dagordningen med följande tillägg:

- Inkomstförlustgaranti

§ 4.  
**Ärende väckt av Socialdemokraterna avseende fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsråd)**  
Socialdemokraterna har i kommunstyrelsens arbetsutskott väckt fråga om revidering av fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd. Arbetsutskottet beslutade att ärendet ska beredas av arvodesberedningen, varpå frågan behandlas på dagens sammanträde.

En enig arvodesberedning beslutar att föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige besluta att:

- avslå Socialdemokraternas begäran om revidering av fast arvode för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd, med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut 2021-02-25 samt 2022-06-16.



**Vid protokollet**



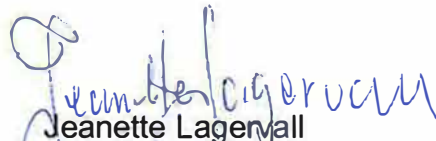
Johan Nilsson  
Sekreterare

**Justeras**



Gunnemar Olsson  
Ordförande

**Justeras**



Jeanette Lagerwall  
Ledamot



§ 27

**Val av revisorer 2023-2026**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till revisorer till och med 2026-12-31:  
Anders Forsman (S)  
Dan-Tore Toresson (M)  
Staffan Mattson (L)  
Per Jensnäs (-)  
Mats Simonsson (S)
2. Anders Forsman (S) väljs till ordförande.
3. Dan-Tore Toresson (M) väljs till vice ordförande.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja revisorer för åren 2023-2026.

Inför kommunfullmäktiges sammanträde ska valberedningen inkomma med nominering av revisorer samt ordförande och vice ordförande.



§ 28

**Val av Valnämnd 2023-2026**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till Valnämnden till och med 2026-12-31:

Ledamöter

Karin Mattsson (C)  
Benny Halldin (S)  
Inger Larsson Möller (L)  
Yvonne Andersson (M)  
Rikard Simensen (SD)  
Andreas Hansson (TP)  
Christer Wrangsten (V)  
Lars Andersson (KD)  
Fredrik Siladji Dahne (MP)

Ersättare

Svante Blidberg (C)  
Emma Lennholm (S)  
Hans Nilsson (L)  
Leo Taari (M)  
Thord Jansson (SD)  
Gert Kjellberg (TP)  
Vakant (V)  
Daniel Ulmfelt (KD)  
Olle Wängborg (MP)

2. Karin Mattsson (C) väljs till ordförande.
3. Benny Halldin (S) väljs till vice ordförande.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja ny Valnämnd till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges sammanträde ska valberedningen inkomma med nominering av ledamöter och ersättare samt presidium.

§ 29

## **Val av Arvodesberedning 2023-2026**

2022/261

### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till Arvodesberedningen till och med 2026-12-31:

Gunnemar Olsson (L)  
Benny Halldin (S)  
Robert Windelstrand (M)  
Svante Blidberg (C)  
Rikard Simensen (SD)  
Peter Gustavsson (TP)  
Vakant (V)  
Roland Flyckt (KD)  
Carl Bloom (MP)

2. Gunnemar Olsson (L) väljs till ordförande.
3. Benny Halldin (S) väljs till vice ordförande.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja ny Arvodesberedning till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges sammanträde ska valberedningen inkomma med nominering av ledamöter och ersättare samt presidium.

§ 30

### **Val till gemensam Överförmyndarnämnd 2023-2026 (1+1)**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande personer till den gemensamma överförmyndarnämnden till och med 2026-12-31:

Ledamot

Karin Mattsson (C)

Ersättare

Göran Hermansson (S)

#### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja en ledamot och en ersättare till den gemensamma överförmyndarnämnden till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges sammanträde ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 31

**Val av representanter i stiftelsen Hjärteby Samlingslokal  
2023-2026 (2+2)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande representanter till Stiftelsen Hjärteby Samlingslokal till och med 2026-12-31:

Ledamöter

Jan Axelsson (SD)

Björn Sporrong (S)

Ersättare

Magnus Andersson (M)

Göran Hermansson (S)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja representanter till Stiftelsen Hjärteby Samlingslokal till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nomineringar.

§ 32

**Val av representanter i stiftelsen Tjörns Ishall 2023-2026  
(2+1)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande representanter till Stiftelsen Tjörns Ishall till och med 2026-12-31:

Ledamöter

Robert Hermansgård (L)  
Björn Sporrang (S)

Ersättare

Annelie Andersson (SD)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja representanter till Stiftelsen Tjörns Ishall till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningens inkomma med nominering.

§ 33

**Val av representanter i Tjörns Hembygdsförening 2023-2026 (2+2)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande representanter till Tjörns Hembygdsförening till och med 2026-12-31:

Ledamöter

Kristina Ahlander (L)

Gerhard Bernhardsson (S)

Ersättare

Annelie Andersson (SD)

Mona Olausson (S)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja representanter till Tjörns Hembygdsförening till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 34

**Val av representanter i Lars Billströms Donationsfond  
2023-2026 (2+2)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande representanter till Lars Billströms donationsfond till och med 2026-12-31:

Ledamöter

Cathrine Berntsson (L)

Benny Andersson (S)

Ersättare

Dan Gustafsson (M)

Barbro Leidzén (S)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja representanter till Lars Billströms donationsfond till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 35

**Val av huvudmän i Tjörns Sparbank 2023-2026**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande personer som huvudmän till Tjörns Sparbank till och med 2026-12-31:

Lisa Adolfsson (L)  
Robert Hansson (L)  
Yvonne Andersson (M)  
Kristina Nyckelgård (M)  
Henry Hermansson (C)  
Mats Kristensson (C)  
Jan Axelsson (SD)  
Margareta Jansson (SD)  
Andréas Hansson (TP)  
Christofer Niklasson (TP)  
Thomas Collberg (-) fd (V)  
Jeanette Lagervall (-) fd (V)  
Anders Forsman (S)  
Anette Johannessen (S)  
Mats Simonsson (S)  
Barbro Leidzén (S)  
Jan Berndtsson (S)  
Tina Baudino (S)  
Martina Gullbrandsson (KD)  
Emelie Bergius (KD)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja huvudmän till Tjörns Sparbank till och med 2023-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.



§ 36

## **Val av gode män vid lantmäteriförrättningar 2023-2026**

2022/261

### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande personer som gode män vid lantmäteriförrättningar till och med 2026-12-31:

#### Tätort

Urban Möller (L)

Leo Taari (M)

Jan Berndtsson (S)

#### Jordbruk och skogsbruk

Urban Möller (L)

Leo Taari (M)

Björn Sporrang (S)

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska välja gode män vid lantmäteriförrättningar till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 37

### **Val av representanter i Direktionen för Tolkförmedling Väst (1+1)**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att välja följande representanter till Direktionen för Tolkförmedling Väst:

#### Ledamot

Cathrine Berntsson (L)

#### Ersättare

Marieanne Berndtsson (S)

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska utse en ledamot och en ersättare till direktionen i Tolkförmedling Väst.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 38

**Nominering till styrelsen för Kommuninvest ekonomiska förening 2023-2026 (1+1)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige nominera följande personer till styrelsen för Kommuninvest ekonomiska förening till och med 2026-12-31:

Ledamot

Robert Mattsson (C)

Ersättare

Benny Halldin (S)

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige ska nominera en ledamot och en ersättare till styrelsen för Kommuninvest till och med 2026-12-31.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 39

**Nominering till Göteborgsregionens förbundsstyrelse (1)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige nominera följande personer till Göteborgsregionens förbundsstyrelse till och med 2026-12-31:

Ledamot

Martin Johansen (L)

Ersättare

Peter Bäcklund (S)

**Sammanfattning**

Tjörns kommun ska nominera en ledamot och en ersättare till Göteborgsregionens förbundsstyrelse.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 40

### **Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för arbetsmarknad**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår att kommunfullmäktige nominerar Kristina Nyckelgård (M) till Göteborgsregionens styrgrupp för arbetsmarknad.

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska nominera en representant till Göteborgsregionens styrgrupp för arbetsmarknad.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 41

### **Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för miljö och samhällsbyggnad**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige nominera Bengt-Arne Andersson (M) till Göteborgsregionens styrgrupp för miljö och samhällsbyggnad.

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska nominera en representant till Göteborgsregionens styrgrupp för miljö och samhällsbyggnad.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 42

### **Nominering till Göteborgsregionens styrgrupp för social välfärd**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige nominera Gun Alexandersson Malm (L) till Göteborgsregionens styrgrupp för social välfärd.

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska nominera en representant till Göteborgsregionens styrgrupp för social välfärd.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 43

### **Val av suppleant till Renova AB och Renova Miljö AB**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår att kommunfullmäktige väljer Robert Mattsson (C) till suppleant i styrelsen för Renova AB och Renova Miljö AB.

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska utse en suppleant till styrelsen för Renova AB och Renova Miljö AB.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.



§ 44

**Val av styrelseledamot och suppleant till SOLTAK AB**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige välja följande personer till styrelsen för SOLTAK AB:

Styrelseledamot

Robert Mattsson (C)

Suppleant

Peter Bäcklund (S)

**Sammanfattning**

Tjörns kommun ska utse en styrelseledamot och en suppleant till styrelsen i SOLTAK AB.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 45

**Val av ersättare till styrelsen för Samordningsförbundet Älv & Kust 2023-2026**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige välja Yvonne Andersson (M) till ersättare i styrelsen för Samordningsförbundet Älv & Kust.

**Sammanfattning**

Tjörns kommun ska utse en ersättare till styrelsen för Samordningsförbundet Älv & Kust.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 46

### **Val av ledamot i Nordiska Akvarellstiftelsen 2023-2026**

2022/261

#### **Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige välja Robert Mattsson (C) till ledamot i Nordiska Akvarellstiftelsen.

#### **Sammanfattning**

Tjörns kommun ska utse en ledamot i Nordiska Akvarellstiftelsen.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 47

**Val av styrelse till Tjörns Kommunala Förvaltnings AB  
2023-2027 (5+5)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till styrelsen i Tjörns Kommunala Förvaltnings AB från 2023-03-01:

Ledamöter

Martin Johansen (L)  
Thord Jansson (SD)  
George Strömbom (C)  
Peter Bäcklund (S)  
Ludwig Andréasson (S)

Suppleanter

Bertil Ahlstrand (SD)  
Svante Blidberg (C)  
Peter Gustavsson (TP)  
Anette Johannessen (S)  
Martina Gullbrandsson (KD)

2. Martin Johansen (L) väljs till ordförande.
3. Thord Jansson (SD) väljs till 1:e vice ordförande.
4. Peter Bäcklund (S) väljs till 2:e vice ordförande.

**Sammanfattning**

Enligt bolagsordningen för Tjörns Kommunala Förvaltnings AB ska kommunfullmäktige i Tjörns kommun utse styrelse för bolaget samt ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i bolaget. Mandatperioden påbörjas från och med den 1 mars året efter valet till kommunfullmäktige.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 48

**Val av styrelse till Tjörns Bostads AB 2023-2027 (5+5)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till styrelsen i Tjörns Bostads AB från 2023-03-01:

Ledamöter

Cyril Esbjörnsson (TP)  
Mats Johansson (L)  
Anders Johansson (M)  
Magne Hallberg (KD)  
Christer Ekman (S)

Suppleanter

Henry Hermansson (C)  
Rolf Persson (M)  
Jenn Johansson (SD)  
Marieanne Berndtsson (S)  
Rikard Larsson (S)

2. Cyril Esbjörnsson (TP) väljs till ordförande.
3. Mats Johansson (L) väljs till 1:e vice ordförande.
4. Magne Hallberg (KD) väljs till 2:e vice ordförande.

**Sammanfattning**

Enligt bolagsordningen för Tjörns Bostads AB ska kommunfullmäktige i Tjörns kommun utse styrelse för bolaget samt ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i bolaget. Mandatperioden påbörjas från och med den 1 mars året efter valet till kommunfullmäktige.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 49

**Val av styrelse till Tjörns Hamnar AB 2023-2026 (5+5)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till styrelsen i Tjörns Hamnar AB från 2023-03-01:

Ledamöter

Bo Bertelsen (M)  
Gert Kjellberg (TP)  
Mats Johansson (L)  
Svante Karlsson (S)  
Roland Flyckt (KD)

Suppleanter

Björn Eskilsson (C)  
Lennart Rosén (L)  
Christofer Niklasson (TP)  
Jan Berndtsson (S)  
Reidun Lorentzon (KD)

2. Bo Bertelsen (M) väljs till ordförande.
3. Gert Kjellberg (TP) väljs till 1:e vice ordförande.
4. Svante Karlsson (S) väljs till 2:e vice ordförande.

**Sammanfattning**

Enligt bolagsordningen för Tjörns Hamnar AB ska kommunfullmäktige i Tjörns kommun utse styrelse för bolaget samt ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i bolaget. Mandatperioden påbörjas från och med den 1 mars året efter valet till kommunfullmäktige.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 50

**Val av styrelse till Tjörns Måltids AB 2023-2026 (3+3)**

2022/261

**Beslut**

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Välja följande personer till styrelsen i Tjörns Måltids AB från 2023-03-01:

Ledamöter

Birgitta Adolfsson (L)  
Gunnel Lundberg (TP)  
Mona-Lisa Dahlberg (S)

Suppleant

Henry Hermansson (C)  
Britt-Marie Magnusson (M)  
Tomas Kjerulf (KD)

2. Birgitta Adolfsson (L) väljs till ordförande.
3. Gunnel Lundberg (TP) väljs till 1:e vice ordförande.
4. Mona-Lisa Dahlberg (S) väljs till 2:e vice ordförande.

**Sammanfattning**

Enligt bolagsordningen för Tjörns Måltids AB ska Tjörns kommun välja lägst två och högst fyra ledamöter samt lägst en och högst fyra suppleanter samt ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i bolaget. Orust kommun väljer en ledamot och en suppleant. Mandatperioden påbörjas från och med den 1 mars året efter valet till kommunfullmäktige.

Inför kommunfullmäktiges behandling ska valberedningen inkomma med nominering.

§ 208

**Antagande av nytt Reglemente för krisledningsnämnden  
samt följdändring av Reglemente för kommunstyrelsen**

2022/305

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta nytt reglemente för krisledningsnämnden, enligt förslag daterat den 4 november 2022.
2. Fastställa ändrat reglemente för kommunstyrelsen enligt förslag daterat den 9 november 2022.
3. Besluten i punkterna 1-2 träder i kraft den 1 januari 2023 då nu gällande reglemente för krisledningsnämnden upphör att gälla.

**Sammanfattning**

Förvaltningen har genomfört en översyn av bestämmelserna rörande krisledningsnämnden. Den främsta ändringen är att det förtydligas att det är kommunstyrelsens ledamöter som ska utgöra krisledningsnämnd. Därutöver har förtydligande lagts till angående mandattid och att utskott eller offentliga sammanträden inte är tillåtet. Ändringar och nya reglementet föreslås träda i kraft den 1 januari 2023.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-15, § 182

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09

Reglemente för krisledningsnämnden, förslag 2022-11-04

Reglemente för krisledningsnämnden, nu gällande

Reglemente för kommunstyrelsen, förslag 2022-11-09

Markerade ändringar, paragraf 15

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.



§ 182

## **Antagande av nytt Reglemente för krisledningsnämnden samt följdändring av Reglemente för kommunstyrelsen**

2022/305

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta nytt reglemente för krisledningsnämnden, enligt förslag daterat den 4 november 2022.
2. Fastställa ändrat reglemente för kommunstyrelsen enligt förslag daterat den 9 november 2022.
3. Besluten i punkterna 1-2 träder i kraft den 1 januari 2023 då nu gällande reglemente för krisledningsnämnden upphör att gälla.

### **Sammanfattning**

Förvaltningen har genomfört en översyn av bestämmelserna rörande krisledningsnämnden. Den främsta ändringen är att det förtydligas att det är kommunstyrelsens ledamöter som ska utgöra krisledningsnämnd. Därutöver har förtydligande lagts till angående mandattid och att utskott eller offentliga sammanträden inte är tillåtet. Ändringar och nya reglementet föreslås träda i kraft den 1 januari 2023.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09

Reglemente för krisledningsnämnden, förslag 2022-11-04

Reglemente för krisledningsnämnden, nu gällande

Reglemente för kommunstyrelsen, förslag 2022-11-09

Markerade ändringar, paragraf 15

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Björn Möller (KD) fd (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-11-09

Dnr 2022/305-

**Kommunstyrelsen**

Torbjörn Hall  
Kommunsekreterare  
0304-60 10 20  
torbjorn.hall@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Antagande av nytt Reglemente för krisledningsnämnden samt följdändring av Reglemente för kommunstyrelsen****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta nytt reglemente för krisledningsnämnden, enligt förslag daterat den 4 november 2022.
2. Fastställa ändrat reglemente för kommunstyrelsen enligt förslag daterat den 9 november 2022.
3. Besluten i punkterna 1-2 träder i kraft den 1 januari 2023 då nu gällande reglemente för krisledningsnämnden upphör att gälla.

**Sammanfattning**

Förvaltningen har genomfört en översyn av bestämmelserna rörande krisledningsnämnden. Den främsta ändringen är att det förtydligas att det är kommunstyrelsens ledamöter som ska utgöra krisledningsnämnd. Därutöver har förtydligande lagts till angående mandattid och att utskott eller offentliga sammanträden inte är tillåtet. Ändringar och nya reglementet föreslås träda i kraft den 1 januari 2023.

**Bilagor**

Reglemente för krisledningsnämnden, förslag 2022-11-04  
Reglemente för krisledningsnämnden, nu gällande  
Reglemente för kommunstyrelsen, förslag 2022-11-09  
Markerade ändringar, paragraf 15

**Beslutet skickas till**

Författningssamling  
Beredskapssamordnare

2022-11-09

Dnr 2022/305-

### Ärendet

Följande ändringar föreslås i nytt reglemente för krisledningsnämnden jämfört med nu gällande reglemente:

- Ny mall med enhetlig struktur, paragrafering, layout.
- Nya bestämmelse om att utskott till krisledningsnämnden inte är tillåtet.
- Ny bestämmelse om att offentliga sammanträden inte är tillåtet.
- Sammansättning och mandattid hänvisar nu till kommunstyrelsens sammansättning och mandattid.
- Att kommunstyrelsens arbetsutskott ska vara krisledningsnämnd är borttaget.
- 3 § om lednings- och informationsplan är inte med i nytt förslag då denna numera regleras i operativ krisplan.
- Ändrad hänvisning i gällande 11 § till ny 15 § 2st till "operativ krisplan" i stället för "lednings- och informationsplan".
- Ny rubrik "Rapportering och avveckling".
- Upplysningsvis tillämpas de arbetsformer med mera som framgår av allmän stadga för kommunstyrelse och nämnder i Tjörns kommun. Men om motstridande bestämmelser finns i reglementen har de företräde framför stadgan. Tolkningar görs av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens reglemente föreslås ändras i följande delar:

- Ny mall med enhetlig struktur och layout (inga innehållsliga ändringar).
- Stycke om uppsikt över krisledningsnämnden och beskrivning av att kommunstyrelsens arbetsutskott vanligtvis utgör krisledningsnämnd är ersatt med bestämmelse om att kommunstyrelsens ledamöter ska tjänstgöra i krisledningsnämnd samt hänvisning till krisledningsnämndens reglemente.

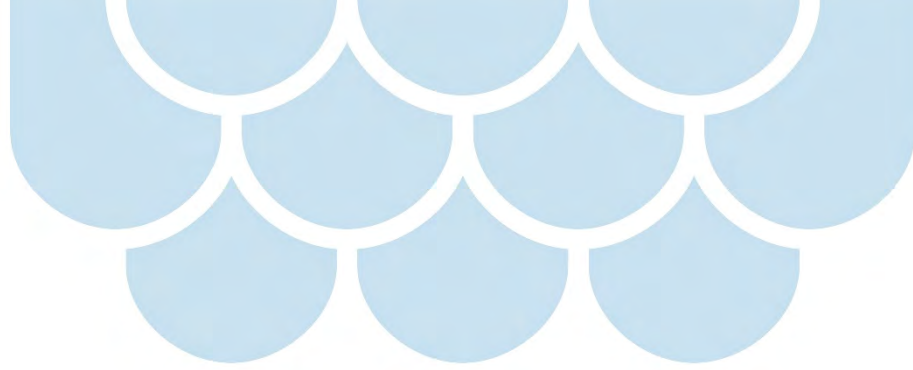
2022-11-09

Dnr 2022/305-

**Konsekvens**

Om krisledningsnämnden behöver träda i funktion har ett något större antal förtroendevalda rätt till arvode och ersättningar än i dagsläget. Denna kostnad bedöms dock i sammanhanget vara av mindre betydelse.

Evike Sandor  
Kommundirektör



# Reglemente för kommunstyrelsen

Typ av styrdokument	Reglemente
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Beslut och diarienummer	KF 2020-02-20, § 37 (KS 2019/366)
Ikraftträdande	2020-03-01
Dokumentansvarig funktion	Kommunjurist
Målgrupp för dokumentet	Kommunstyrelsen

## Författningens ändringar

<b>Beslut</b>	<b>Diarienummer</b>	<b>Ikraftträdande</b>
KF 2020-12-10, § 224	(KS 2020/300)	2021-01-01
KF 2021-06-17, § 141	(KS 2021/175)	2021-06-17
KF 2021-12-16 § 244	(KS 2020/288)	2022-01-01
KF 2022-03-24, § 60	(KS 2021/311)	2022-05-01
KF 2022-12-15, § xxx	(KS 2022/305)	2022-12-15

## Innehåll

<b>Reglemente för kommunstyrelsen</b>	<b>1</b>
Allmänna bestämmelser .....	1
Tillämpliga författningar .....	1
Sammansättning .....	2
Allmänt om kommunstyrelsens uppgifter .....	2
Ledningsfunktion och styrfunktion .....	2
Övergripande uppgifter och ansvarsområden .....	3
Kommunala bolag .....	4
Kommunal samverkan .....	5
Ekonomi och medelsförvaltning .....	5
Personalpolitik .....	6
Delegering från fullmäktige .....	6
Uppföljningsfunktion .....	7
Särskilda uppgifter .....	8
Processbehörighet .....	8
Krisberedskap, civilförsvar och krig .....	8
Arbetslöshetsnämnd .....	8
Arkivmyndighet .....	9
Namngivning .....	9
Anslagstavla och webbplats .....	9
Kommunala föreskrifter .....	9

# Reglemente för kommunstyrelsen

## Allmänna bestämmelser

### 1 §

Utöver det som föreskrivs i Allmän stadga för styrelser och nämnder och i kommunallagen (2017:725) gäller bestämmelserna i detta reglemente.

Kommunstyrelsen har befogenhet att, då fråga uppstår, tolka innebörden av detta reglemente.

Kommunstyrelsen bestämmer om rättigheter och skyldigheter för kommunen i ärenden där samhällsbyggnadsnämnden företräder kommunen som part.

Kommunstyrelsen utövar i lag eller annan författning föreskriven tillsyn över sådan verksamhet som samhällsbyggnadsnämnden själv bedriver.

## Tillämpliga författningar

### 2 §

Kommunstyrelsen fullgör kommunens uppgifter enligt:

- kommunallagen (2017:725),
- lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter,
- lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning,
- lagen (2016:1145) om offentlig upphandling,
- lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna,
- lagen (1976:580) om medbestämmanderätt i arbetslivet,
- arbetsmiljölagen (1977:1160),
- jordabalken (1970:994),
- fastighetsbildningslagen (1970:988),
- anläggningslagen (1973:1149),
- säkerhetsskyddslagen (2018:585),
- lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap,
- lagen (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap,
- lagen (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m,
- hemvärnsförordningen (1997:146),
- lagen (1944:475) om arbetslöshetsnämnd,
- arkivlagen (1990:782)

samt i övrigt förekommande tillämpliga författningar.



## Sammansättning

### 3 §

Kommunstyrelsen består av det antal ledamöter och ersättare som kommunfullmäktige har beslutat.

## Allmänt om kommunstyrelsens uppgifter

### 4 §

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Kommunstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och gemensam nämnds verksamhet (*ledningsfunktion*). Kommunstyrelsen ska också ha uppsikt över verksamhet som bedrivs i kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund.

Kommunstyrelsen ska leda kommunens verksamhet genom att utöva en samordnad styrning samt leda arbetet med att ta fram kommunövergripande styrdokument (*styrfunktion*).

Kommunstyrelsen ska följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning genom att i samråd med nämnderna följa upp de fastställda målen. Styrelsen ska återrapporera till fullmäktige (*uppföljningsfunktion*).

Kommunstyrelsen ansvarar för uppgifter som anges i detta reglemente jämte sådana uppgifter som inte har lagts på annan nämnd (*särskilda uppgifter*). Härutöver ansvarar kommunstyrelsen för de uppgifter som framgår av kommunallagen, lagen om vissa kommunala befogenheter, samt annan författning.

## Ledningsfunktion och styrfunktion

### 5 §

Kommunstyrelsen ansvarar för beslut om samordning mellan nämnderna och gränsdragning mellan nämndernas kompetens. Kommunstyrelsen ansvarar för att en effektiv och ändamålsenlig organisation upprätthålls.

Kommunstyrelsen har befogenhet att tolka innebörden av respektive nämnds reglemente.

## Övergripande uppgifter och ansvarsområden

### 6 §

Kommunstyrelsen ska:

1. leda arbetet med och samordna utformningen av övergripande och strategiska mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten samt göra framställningar i målfrågor som inte är förbehållen annan nämnd,
2. utöva uppsikt över övriga nämnders och gemensam nämnds beslut,
3. ha uppsikt över sådan avtalsamverkan som sker enligt 9 kap. 37 § kommunallagen eller enligt annan författning,
4. ha ett övergripande ansvar för interna säkerhetsfrågor i kommunen,
5. ha ett övergripande ansvar för att säkerhetsskyddslagen följs,
6. ha hand om kommunens övergripande verksamhetsstödjande system och digitala verktyg,
7. anställa kommundirektör samt besluta om instruktion för kommundirektör,
8. anställa förvaltningschefer,
9. hos kommunfullmäktige, övriga nämnder och andra myndigheter göra de framställningar som behövs,
10. kontinuerligt följa verksamheten i övriga nämnder,
11. ansvara för utformning och utveckling av kommunens system för intern kontroll och styrmodell i enlighet med vad kommunfullmäktige särskilt beslutar,
12. ansvara för samordningsträffar med nämndpresidier och förvaltningschefer samt med företrädare för kommunens bolag,
13. upprätta förslag till program med mål och riktlinjer för sådana kommunala angelägenheter som genom avtal har lämnats över till privata utförare,
14. bereda eller yttra sig i ärenden som ska handläggas av kommunfullmäktige i enlighet med kommunallagen,
15. verkställa kommunfullmäktiges beslut, om kommunfullmäktige inte har beslutat annat.

Om kommunfullmäktige inte har beslutat något annat, avgör kommunstyrelsen hur de ärenden som kommunfullmäktige ska handlägga ska beredas.

### 7 §

Kommunstyrelsen har som uppgift att ansvara för och samordna:

1. den översiktliga planeringen av användningen av mark och vatten samt utvecklingen av strategiskt viktiga områden,

2. mark- och exploateringsfrågor,
3. fastighetsbildningsfrågor, fastighetsöverlåtelse, förvaltning av kommunägda fastigheter samt kommunens rättigheter och skyldigheter som fastighetsägare inklusive ansvar för vattenområden,
4. mättnings- och karteringsverksamhet,
5. miljö-, klimat-, mångfalds-, diskriminerings-, jämställdhets-, demokrati- och folkhälsofrågor,
6. natur- och vattenvårdsfrågor,
7. bostadsförsörjningsfrågor,
8. kommunens strategiska lokalförsörjningsfrågor,
9. energifrågor inklusive frågor om energihushållning,
10. civil beredskap,
11. statistik och samhällsanalys,
12. utvecklingen av kommunens IT-frågor och centrala informationsverksamhet,
13. kommunens utveckling när det gäller e-tjänster (e-samhället),
14. utveckling av kvalitetssystem,
15. trafikförsörjning och infrastruktur,
16. utveckling av näringslivet och sysselsättning inklusive ett gott företagsklimat,
17. regionalt, nationellt och internationellt arbete,
18. kommunens varumärke och attraktivitet.

## Kommunala bolag

### 8 §

Kommunstyrelsen ska:

1. ha fortlöpande uppsikt över verksamheten i de bolag och stiftelser som kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i, främst vad gäller ändamål, ekonomi och efterlevnad av uppställda direktiv, men också i avseende på övriga förhållanden av betydelse för kommunen,
2. ansvara för regelbundna möten mellan kommunstyrelsen och bolagsledningarna/stiftelseledningarna,
3. utöva uppsiktsplikt i kommunens hel- och delägda aktiebolag genom prövning i beslut årligen senast den 30 november,
4. svara för att tillvarata kommunens intressen vid bolags- och föreningsstämmor och andra likartade sammanträden i de bolag och stiftelser som kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

I detta reglemente inkluderas även handelsbolag och ekonomiska föreningar i begreppet bolag.

## Kommunal samverkan

### 9 §

Kommunstyrelsen ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana kommunalförbund och gemensamma nämnder som kommunen är medlem i.

### 9 b §

Har kommunen till ett kommunalförbund överlämnat skötseln av kommunala angelägenheter inom ett visst verksamhetsområde och är kommunalförbundet på grund av lag eller annan författning förhindrad att fullgöra viss uppgift inom området, ansvarar kommunstyrelsen för denna uppgift, om inte kommunfullmäktige har beslutat annat. Ankommer det på kommunfullmäktige att fatta beslutet, ska kommunstyrelsen bereda ärendet.

## Ekonomi och medelsförvaltning

### 10 §

Kommunstyrelsen ska:

1. ha hand om kommunens medelsförvaltning och följa de riktlinjer/föreskrifter som kommunfullmäktige meddelar för denna. Medelsförvaltningen omfattar placering och upplåning av medel. I uppgiften ingår också att bevaka att kommunens inkomster inflyter och att betalningar görs i tid samt vidta de åtgärder som behövs för indrivning av förfallna fordringar.
2. ha hand om övrig ekonomisk förvaltning. I denna uppgift ingår bl.a. att
  - a. underhålla och förvalta kommunens fasta och lösa egendom som kommunstyrelsen förfogar över,
  - b. se till att kommunens behov av försäkringsskydd är tillgodosett,
  - c. handha egen donationsförvaltning samt efter samtycke från annan nämnd placera sådana medel som ingår i donation som förvaltas av den nämnden,
3. upprätta förslag till budget i enlighet med kommunallagen,
4. se till att bokföring och redovisning sker i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning,
5. upprätta årsredovisning och delårsrapport i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning,
6. förvalta medel som avsatts till pensionsförpliktelser,
7. lämna bidrag till stiftelser, organisationer, EU-projekt, evenemang, aktiviteter och liknande inom ramen för den kommunala kompetensen, och

8. ansvara för inköp och upphandling som berör fler än en nämnd.

## **Personalpolitik**

### **11 §**

Kommunstyrelsen ska ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare för hela den kommunala organisationen och har därvid bland annat att:

1. ansvara övergripande för kommunens personal- och lönepolitik,
2. fastställa riktlinjer för kommunens arbetsmiljöarbete samt ansvara för arbetsmiljön inom kommunstyrelsens verksamhetsområde,
3. med bindande verkan för kommunen genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare,
4. förhandla å kommunens vägnar enligt lagstiftning om förhandlingsrätt vad gäller 11-14 §§ och 38 §§ lagen om medbestämmanderätt i arbetslivet inom andra nämnders verksamhetsområden,
5. avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare,
6. besluta om stridsåtgärd,
7. lämna uppdrag till en sammanslutning av kommuner med uppgift att tillvarata intressen som arbetsgivare enligt 6 kap 3 § lagen om vissa kommunala befogenheter.

## **Delegering från fullmäktige**

### **12 §**

Kommunstyrelsen beslutar i följande grupper av ärenden:

1. upptagande av lån inom den beloppsram och de riktlinjer/föreskrifter som kommunfullmäktige fastställt,
2. på begäran av nämnd omfördela medel som anslagits till nämnden inom den budgeterade verksamhetsvolymen och av kommunfullmäktige fastställd beloppsram och andra riktlinjer,
3. besluta om extern finansiering genom bidrag eller annat stöd i ärende som inte ankommer på annan nämnd,
4. arrendera ut, hyra ut eller på annat sätt upplåta fast egendom som tillhör kommunen,

5. köp, försäljning, byte eller annan överlåtelse av fast egendom, som tillhör kommunen upp till ett belopp av 10 000 000 kr, inom av kommunfullmäktige fastställda riktlinjer och villkor i övrigt.
6. fastighetsreglering av fast egendom som tillhör kommunen, inom av kommunfullmäktige fastställda riktlinjer och villkor i övrigt,
7. inlösen av fast egendom med stöd av plan- och bygglagen,
8. i mål och ärenden där kommunstyrelsen för kommunens talan, med för kommunen bindande verkan, träffa överenskommelse om nedskrivning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal,
9. tillstånd att använda kommunens heraldiska vapen,
10. avge yttrande i ärenden inom ramen för kommunstyrelsens kompetens.

Kommunstyrelsen beslutar också om yttranden som ankommer på kommunfullmäktige när dessa inte är av principiell betydelse eller när tiden inte medger att yttrandet behandlas av kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen ska om möjligt samråda med berörd nämnd vid handläggning av yttrandet.

## Uppföljningsfunktion

### 13 §

Kommunstyrelsen ska:

1. övervaka att av kommunfullmäktige fastställda mål och riktlinjer för verksamheten, styrmodell och kvalitetskrav samt ekonomi följs upp i nämnderna,
2. övervaka att kommunens löpande förvaltning i övrigt sköts kostnadseffektivt och i enlighet med gällande författning,
3. följa hur den interna kontrollen sköts i nämnderna,
4. årligen rapportera till kommunfullmäktige hur samtliga kommunens verksamheter utvecklas mot bakgrund av fastlagda mål och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret,
5. årligen till kommunfullmäktige rapportera om kommunens avtalssamverkan enligt kommunallagen eller enligt annan författning,

6. inom ramen för sin uppsiktsplikt övervaka att verksamheter som bedrivs av privata utförare kontrolleras och följs upp i enlighet med lag, avtal och av kommunfullmäktige fastställda program,
7. halvårsvis lämna redovisning till kommunfullmäktige över beredning av motioner som har väckts i kommunfullmäktige och som inte slutligt har handlagts av kommunfullmäktige.

## **Särskilda uppgifter**

### **Processbehörighet**

#### **14 §**

Kommunstyrelsen får själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden, om inte någon annan ska göra det på grund av lag eller annan författning eller beslut av fullmäktige. Detta gäller också mål där någon har begärt laglighetsprövning av fullmäktiges beslut, om inte fullmäktige beslutar att själv föra talan i målet.

### **Krisberedskap, civilförsvar och krig**

#### **15 §**

Kommunstyrelsens ledamöter tjänstgör i krisledningsnämnden och fullgör där de uppgifter som ankommer på krisledningsnämnden vid extraordinära händelser i fredstid. Krisledningsnämndens uppdrag regleras i särskilt reglemente.

Kommunstyrelsen ansvarar för den verksamhet och de åtgärder som kommunen ska vidta vid höjd beredskap inom ramen för landets totalförsvar.

Kommunstyrelsen ansvarar för uppgifter under krig eller krigsfara.

Kommunstyrelsen utser ledamot i hemvärnsråd.

Kommunstyrelsen ansvarar inte för att avge yttranden enligt 5 § hemvärnsförordningen avseende ansökningar om antagning till hemvärdet, detta ankommer på socialnämnden.

### **Arbetslöshetsnämnd**

#### **16 §**

Kommunstyrelsen är arbetslöshetsnämnd i kommunen.

### **Arkivmyndighet**

#### **17 §**

Kommunstyrelsen är arkivmyndighet i kommunen.

## **Namngivning**

### **18 §**

Kommunstyrelsen beslutar om vägnamn i kommunens tätorter och på landsbygden efter samråd med berörda intressenter.

## **Anslagstavla och webbplats**

### **19 §**

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens anslagstavla.

Kommunstyrelsen ansvarar för och samordnar innehållet i kommunens externa och interna webbplats.

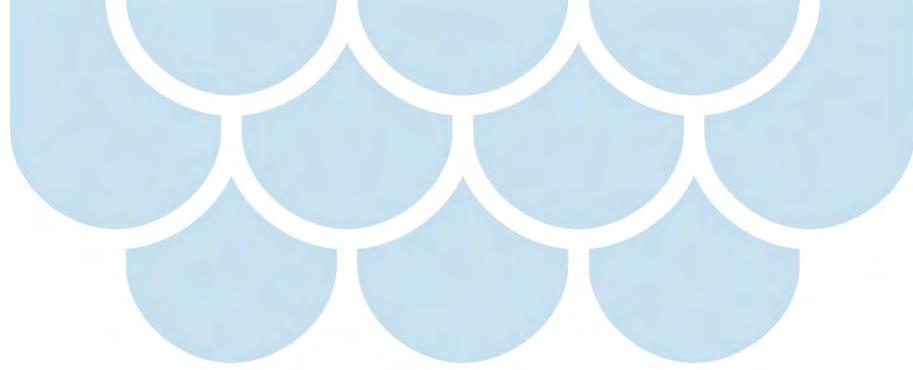
## **Kommunala föreskrifter**

### **20 §**

Kommunstyrelsen ansvarar för att gällande kommunala föreskrifter finns tillgängliga för allmänheten på kommunens webbplats.

Kommunstyrelsen ansvarar för ordningen av kommunens föreskrifter





# Reglemente för krisledningsnämnden

Typ av styrdokument	Reglemente för krisledningsnämnden
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Beslut och diarienummer	KF 2022-12-15, § xxx (KS 2022/305)
Ikraftträdande	2023-01-01
Dokumentansvarig funktion	Kommunjurist
Målgrupp för dokumentet	Krisledningsnämnden

## Författningens ändringar

---

Beslut	Diarienummer	Ikraftträdande
--------	--------------	----------------

---

## Innehåll

<b>Reglemente för krisledningsnämnden</b>	<b>1</b>
Allmänna bestämmelser .....	1
Tillämpliga författningar .....	1
Sammansättning .....	1
Utskott.....	1
Offentliga sammanträden .....	1
Verksamhetsområde .....	1
Rapportering och avveckling.....	2

# Reglemente för krisledningsnämnden

## Allmänna bestämmelser

### 1 §

Utöver det som föreskrivs i Allmän stadga för styrelser och nämnder, Reglemente för kommunstyrelsen och i kommunallagen (2017:725) gäller bestämmelserna i detta reglemente. Kommunstyrelsen har befogenhet att, då fråga uppstår, tolka innebörden av detta reglemente.

## Tillämpliga författningar

### 2 §

Krisledningsnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt:

- lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap samt i övrigt förekommande tillämpliga författningar.

## Sammansättning

### 3 §

Enligt Reglemente för kommunstyrelsen tjänstgör kommunstyrelsens ledamöter i krisledningsnämnd och nämnden ska därmed ha samma sammansättning och mandattid som kommunstyrelsen.

## Utskott

### 4 §

Nämnden ska inte ha några utskott.

## Offentliga sammanträden

### 5 §

Nämnden får inte ha offentliga sammanträden.

## Verksamhetsområde

### 6 §

Krisledningsnämnden har till uppgift att utöva den ledningsfunktion som enligt Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544) är ålagd Tjörns kommun.

Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en

allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner samt kräver skyndsamma insatser från Tjörns kommun.

#### 7 §

Nämnden träder i funktion i samband med den extraordinära händelsen. Nämnden äger vid sådant tillfälle rätt att fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder och de helägda kommunala bolagen i den omfattning som nämnden finner nödvändigt med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning.

#### 8 §

Ordföranden i krisledningsnämnden eller den som fullgör denna uppgift, bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden skall träda i funktion.

Någon av ledamöterna i krisledningsnämnden skall inom 1 timma kunna träda in i verksamhet, dygnet runt, året runt. Nämnden är då beslutför.

#### 9 §

Ordföranden i krisledningsnämnden, eller den som fullgör denna uppgift, får besluta i nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.

Sådant beslut skall snarast anmälas till Krisledningsnämnden.

#### 10 §

Krisledningsnämnden får på begäran besluta att bistå andra kommuner och regioner som drabbats av en extraordinär händelse.

#### 11 §

Krisledningsnämnden får under den extraordinära händelsen lämna begränsat ekonomiskt stöd till enskild som drabbats av händelsen.

#### 12 §

Krisledningsnämnden får själv eller genom ombud föra Tjörns kommuns talan i alla mål och ärenden inom nämndens verksamhetsområde.

### **Rapportering och avveckling**

#### 13 §

När förhållande normaliseras eller medger det skall krisledningsnämnden snarast besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder och de helägda kommunala bolagen skall återgå till ordinarie nämnd respektive kommunala bolag.

**14 §**

Krisledningsnämndens beslut skall anmälas till kommunfullmäktige vid närmast följande fullmäktigesammanträde.

**Krisledningsstaben****15 §**

Krisledningsstaben är krisledningsnämndens operativa resurs. Krisledningsstaben har rapporteringsskyldighet till krisledningsnämnden.

Krisledningsstabens ansvar, arbetsuppgifter, befogenheter och sammansättning är fastställt i Operativ krisplan.

Dokumenttyp och beslutsinstans Reglemente Kommunfullmäktige	Dokumentnamn Reglemente för Krisledningsnämnden	Fastställt/Upprättad KF 2015-01-29, § 5 (Dnr KR 2015/3)	Ändrat/Reviderat KF 2017-01-26, § 27 (Dnr KS 2015/3)  KF 2018-03-22, § 49 (Dnr KS 2015/3)  KF 2021-06-17, § 141 (Dnr KS 2021/175)
Dokumentansvarig Kommundirektör	Dokumentet gäller för Krisledningsnämnden	Giltig till och med Tillsvidare	

# Reglemente för Krisledningsnämnden

Kommunkansliet  
Patrick Sällinen

**Antaget av kommunfullmäktige 2015-01-29, § 5  
Reviderat reglemente antaget av kommunfullmäktige  
2017-01-26 § 27, 2018-03-22 § 49 och 2021-06-17 § 141.**

Utöver det som stadgas i kommunallagen om kommunal nämnd och dess verksamhet gäller bestämmelserna i detta reglemente samt de bestämmelser i övrigt som kommunfullmäktige fastställt.

## **Krisledningsnämndens verksamhetsområde**

### **§ 1**

Krisledningsnämnden har till uppgift att utöva den ledningsfunktion som enligt *Lagen om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap* (2006:544) är ålagd Tjörns kommun.

Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner samt kräver skyndsamma insatser från Tjörns kommun.

### **§ 2**

Nämnden träder i funktion i samband med den extraordinära händelsen. Nämnden äger vid sådant tillfälle rätt att fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder och de helägda kommunala bolagen i den omfattning som nämnden finner nödvändigt med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning.

### **§ 3**

Kommunfullmäktige skall för varje ny mandatperiod fastställa en lednings- och informationsplan för hur man skall hantera extraordinära händelser.

### **§ 4**

Ordföranden i krisledningsnämnden eller den som fullgör denna uppgift, bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden skall träda i funktion.

Någon av ledamöterna i krisledningsnämnden skall inom 1 timma kunna träda in i verksamhet, dygnet runt, året runt. Nämnden är då beslutför.



## **§ 5**

Ordföranden i krisledningsnämnden, eller den som fullgör denna uppgift, får besluta i nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.

Sådant beslut skall snarast anmälas till Krisledningsnämnden.

## **§ 6**

När förhållande normaliseras eller medger det skall krisledningsnämnden snarast besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder och de helägda kommunala bolagen skall återgå till ordinarie nämnd respektive kommunala bolag.

Krisledningsnämndens beslut skall anmälas till kommunfullmäktige vid närmast följande fullmäktigesammanträde.

## **§ 7**

Krisledningsnämnden får på begäran besluta att bistå andra kommuner och landsting som drabbats av en extraordinär händelse.

## **§ 8**

Krisledningsnämnden får under den extraordinära händelsen lämna begränsat ekonomiskt stöd till enskild som drabbats av händelsen.

## **§ 9**

Krisledningsnämnden får själv eller genom ombud föra Tjörns kommuns talan i alla mål och ärenden inom nämndens verksamhetsområde.

# **Krisledningsnämndens sammansättning**

## **§ 10**

Tjörns kommuns krisledningsnämnd utgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott, fem ledamöter och fem ersättare. Ledamöterna utses av kommunfullmäktige.

Nämndens mandattid är fyra år och räknas från den 1 januari året efter det år då val av kommunfullmäktige har ägt rum i hela landet.

Bland ledamöterna utser Kommunfullmäktige en ordförande och en vice ordförande. Vid ordförandens frånvaro fullgör vice ordföranden dennes arbetsuppgifter med samma befogenheter.

Vid ordförandens och vice ordförandens samtidiga frånvaro ska ledamot utses att ha beredskap för att i Krisledningsnämnden utföra ordförandens

samtliga uppgifter med samma befogenheter tills dess att ordföranden eller vice ordföranden övertar ansvaret.

Om ledamot är förhindrad att inställa sig till tjänstgöring vid en extraordinär händelse kan en ersättare utses att tjänstgöra i ledamotens ställe. Ersättaren utses av Krisledningsnämndens ordförande, eller den som fullgör denna uppgift

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

## **Krisledningsstaben**

### **§ 11**

Krisledningsstaben är krisledningsnämndens operativa resurs.

Krisledningsstaben har rapporteringsskyldighet till krisledningsnämnden.

Krisledningsstabens ansvar, arbetsuppgifter, befogenheter och sammansättning är fastställt i lednings- och informationsplanen.

6. inom ramen för sin uppsiktsplikt övervaka att verksamheter som bedrivs av privata utförare kontrolleras och följs upp i enlighet med lag, avtal och av kommunfullmäktige fastställda program,
7. halvårsvis lämna redovisning till kommunfullmäktige över beredning av motioner som har väckts i kommunfullmäktige och som inte slutligt har handlagts av kommunfullmäktige.

## Särskilda uppgifter

### Processbehörighet

#### 14 §

Kommunstyrelsen får själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden, om inte någon annan ska göra det på grund av lag eller annan författning eller beslut av fullmäktige. Detta gäller också mål där någon har begärt laglighetsprövning av fullmäktiges beslut, om inte fullmäktige beslutar att själv föra talan i målet.

### Krisberedskap, civilförsvar och krig

#### 15 §

Kommunstyrelsens ledamöter tjänstgör i krisledningsnämnden och fullgör där de uppgifter som ankommer på krisledningsnämnden vid extraordinära händelser i fredstid. Krisledningsnämndens uppdrag regleras i särskilt reglemente.

~~Kommunstyrelsen ansvarar för uppsikt över krisledningsnämnden. Krisledningsnämnden ska fullgöra lagstadgade uppgifter under extraordinära händelser i fredstid.~~

~~Krisledningsnämnden utgörs av de ledamöter som fullmäktige utser, vanligtvis kommunstyrelsens arbetsutskott.~~

Kommunstyrelsen ansvarar för den verksamhet och de åtgärder som kommunen ska vidta vid höjd beredskap inom ramen för landets totalförsvar.

Kommunstyrelsen ansvarar för uppgifter under krig eller krigsfara.

Kommunstyrelsen utser ledamot i hemvärnsråd.

Kommunstyrelsen ansvarar inte för att avge yttranden enligt 5 § hemvärnsförordningen avseende ansökningar om antagning till hemvärdet, detta ankommer på socialnämnden.

§ 181

## Val av Kommunstyrelse 2023-2026

2022/261

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Välja följande personer till kommunstyrelsen till och med 2026-12-31:

#### Ledamöter

Martin Johansen (L)  
Bo Bertelsen (M)  
Kristina Nyckelgård (M)  
Gert Kjellberg (TP)  
Thord Jansson (SD)  
George Strömbom (C)  
Cyril Esbjörnsson (TP)  
Peter Bäcklund (S)  
Björn Möller (KD)  
Ludwig Andréasson (S)  
Anette Johannessen (S)

#### Ersättare

Peter Andersson (L)  
Bertil Ahlstrand (SD)  
Magnus Gullbrandsson (TP)  
Jeanette Lagervall (V)  
Rikard Larsson (S)  
Niklas Andersson (KD)  
Jan Holmgren (MP)

2. Martin Johansen (L) väljs till ordförande.
3. Bo Bertelsen (M) väljs till 1:e vice ordförande.
4. Peter Bäcklund (S) väljs till 2:e vice ordförande.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige ska välja ny kommunstyrelse till och med 2026-12-31. Inför kommunfullmäktiges sammanträde har valberedningen inkommit med nominering av ledamöter och ersättare samt presidium.

### Tidigare beslut

Valberedningen 2022-11-09, § 15

### Förslag till beslut på sammanträdet

Valberedningens ordförande Gunnemar Olsson (L) avger valberedningens nomineringar.

§ 209

**Avskaffande av Rådet för hälsa och social hållbarhet samt överlämnande av uppgifter till, och utformning av, Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete**

2022/293

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Rådet för hälsa och social hållbarhet avskaffas från och med 2023-01-01. Vid samma tidpunkt upphör rådets reglemente att gälla.
2. Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete övertar rådets uppgifter från och med 2023-01-01.
3. Representanter från Västra Götalandsregionen ska ingå i referensgruppen vid de tillfällen den gemensamt finansierade verksamhetsplanen för folkhälsa och social hållbarhet ska beslutas och slutredovisas.

**Sammanfattning**

För att inte skapa parallella spår föreslås att Rådet för hälsa och social hållbarhet ska upphöra och att den nya referensgruppen för hållbarhet och förebyggande arbete som ska träda i kraft 2023-01-01 enligt beslut 2022-05-19 i Kommunfullmäktige övertar rådets uppgifter.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-17, § 184

Rådet för hälsa och social hållbarhet 2022-11-09, § 28

Kommunfullmäktige 2022-05-19, § 209

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-10-31

Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Tjörns kommun för perioden 2021-2024

Mailkonversation med ansvarig tjänsteperson HSNV  
Reglemente för rådet för hälsa och social hållbarhet

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Robert Windelstrand (M) och Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 184

**Avskaffande av Rådet för hälsa och social hållbarhet samt överlämnande av uppgifter till, och utformning av, Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete**

2022/293

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Rådet för hälsa och social hållbarhet avskaffas från och med 2023-01-01. Vid samma tidpunkt upphör rådets reglemente att gälla.
2. Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete övertar rådets uppgifter från och med 2023-01-01.
3. Representanter från Västra Götalandsregionen ska ingå i referensgruppen vid de tillfällen den gemensamt finansierade verksamhetsplanen för folkhälsa och social hållbarhet ska beslutas och slutredovisas.

**Sammanfattning**

För att inte skapa parallella spår föreslås att Rådet för hälsa och social hållbarhet ska upphöra och att den nya referensgruppen för hållbarhet och förebyggande arbete som ska träda i kraft 2023-01-01 enligt beslut 2022-05-19 i Kommunfullmäktige övertar rådets uppgifter.

**Tidigare beslut**

Rådet för hälsa och social hållbarhet 2022-11-09, § 28  
Kommunfullmäktige 2022-05-19, § 184

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-10-31  
Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Tjörns kommun för perioden 2021-2024

Mailkonversation med ansvarig tjänsteperson HSNV  
Reglemente för rådet för hälsa och social hållbarhet

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.



2022-10-31

Dnr 2022/293-748

**Kommunstyrelsen**

Caroline Jönsson  
Folkhälsostrateg  
0304-60 11 82  
caroline.jonsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Avskaffande av Rådet för hälsa och social hållbarhet samt överlämnande av uppgifter till, och utformning av, Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Rådet för hälsa och social hållbarhet avskaffas från och med 2023-01-01. Vid samma tidpunkt upphör rådets reglemente att gälla.
2. Kommunens politiska referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete övertar rådets uppgifter från och med 2023-01-01.
3. Representanter från Västra Götalandsregionen ska ingå i referensgruppen vid de tillfällen den gemensamt finansierade verksamhetsplanen för folkhälsa och social hållbarhet ska beslutas och slutredovisas.

**Sammanfattning**

För att inte skapa parallella spår föreslås att Rådet för hälsa och social hållbarhet ska upphöra och att den nya referensgruppen för hållbarhet och förebyggande arbete som ska träda i kraft 2023-01-01 enligt beslut 2022-05-19 i Kommunfullmäktige övertar rådets uppgifter.

**Tidigare beslut**

Kommunfullmäktiges 2022-05-19, § 105

Rådet för hälsa och social hållbarhet 2022-11-09, § 28

2022-10-31

Dnr 2022/293-748

**Samverkan**

Det har förts en dialog med Hälso- och sjukvårdsnämnd västra, HSNV och Rådet för hälsa och social hållbarhet där samtliga ställer sig positiva till förändringen.

**Bilagor**

Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Tjörns kommun för perioden 2021-2024

Mailkonversation Anne Svensson, ansvarig tjänsteperson HSNV  
Reglemente för rådet för hälsa och social hållbarhet

**Beslutet skickas till**

Avdelningschef avdelning för hållbarhet och förebyggande arbete  
Folkhälsostrateg, avdelningen hållbarhet och förebyggande arbete  
Anne Svensson, Regionutvecklare, Avdelning social hållbarhet,  
Koncernstab regional utveckling, Koncernkontoret, Västra  
Götalandsregionen, anne.m.svensson@vgregion.se

**Ärendet**

För att åstadkomma en förbättrad styrning, ledning och samordning av kommunens arbete kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete har beslut tagits kring att en politisk referensgrupp ska tillsättas från 2023-01-01. Den politiska grupperingen tillsätts i syfte att öka kommunikation och tvärsektoriell samverkan på politisk nivå inom Tjörns kommun. Den politiska grupperingen föreslås bestå av ordinarie ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott samt ordförande och 2:e vice ordförande i respektive nämnd och styrelse.

För att inte skapa parallella spår föreslås att rådet för hälsa och social hållbarhet och dess reglemente ska upphävas och att referensgruppen övertar rådets uppgifter. Representanter från Västra Götalandsregionen föreslås ingå i den tillsatta referensgruppen vid de tillfällen den gemensamt finansierade verksamhetsplanen för folkhälsa och social hållbarhet ska beslutas och slutredovisas.

Denna förändring kräver inte något tillägg i avtalet med Hälso- och sjukvårdsnämnd västra, HSNV då representanter från regionen kommer bli en del i referensgruppen och därmed uppfyller kommunen avtalet gällande ett tvärsektoriellt sammansatt råd för förtroendevalda i kommunen och HSN för dessa frågor. Avtalet anger också att

2022-10-31

Dnr 2022/293-748

förändringar av rådet kan ske i samråd mellan parterna och i dialog med ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen.

Det har förts en diskussion på rådet för hälsa och social hållbarhet 2022-09-13, där både kommunens och regionens politiska representanter ställer sig positiva till detta. Särskilt i avseendet att öka närvaron och engagemanget i frågorna samt att på ett mer framgångsrikt sätt få in arbetet naturligt i budgetprocessen. 2022-11-09 var ärendet uppe för beslut varpå rådet ställde sig bakom förslaget att avveckla rådet för hälsa och social hållbarhet och att frågorna istället ingår som en del i den nya referensgruppen.

Dialog har förts med ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen som ställer sig positiv till förändringen och har informerat HSNV presidium den 7/11. Presidiet ansåg att det är bra att kommunen försökte samordna och ta in folkhälsoarbetet som en del i den nya politiska referensgruppen kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete.

### **Konsekvens**

Beslutet kommer innebära en kostnadsbesparing för politikerarvode samt stärka samverkan och ökad mobilisering i folkhälsoarbetet vilket med stor sannolikhet kommer vara kostnadseffektivt ur ett samhällsperspektiv.

Evike Sandor  
Kommundirektör

Samverkansavtal avseende  
gemensamma  
folkhälsoinsatser i Tjörns  
kommun för perioden  
2021 – 2024

## Avtalsparter

Detta avtal är slutet mellan Tjörns kommun, nedan kallad kommunen, och Västra Götalandsregionens västra hälso- och sjukvårdsnämnd, nedan kallad HSN. Avtalet avser samverkan och samfinansiering av gemensamma folkhälsoinsatser i Tjörns kommun.

## Avtalstid

Detta avtal gäller under perioden 2021-01-01 till 2024-12-31. Avsikten är att påbörja nya avtalsdiskussioner under våren 2024 inför kommande avtal.

## Förutsättningar för samverkansavtalet

Det övergripande målet för Sveriges nationella folkhälsopolitik är att skapa samhällseliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. För att uppnå detta har åtta målområden tagits fram.

Nationella folkhälsopolitikens målområden är i linje med Agenda 2030. De uppmärksammar att hälsoskillnaderna är en utmaning för samhället som helhet utifrån perspektivet hållbar utveckling och utifrån ett effektivt utnyttjande av allmänna resurser. Ett samhälles välfärd och hållbarhet har direkt samband med folkhälsan och hur den är fördelad. Främjande och förebyggande insatser för en god och jämlik folkhälsa är en integrerad del i agendans alla delar och en förutsättning för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar samhällsutveckling.

Agendan förenar ett stort antal etablerade principer och perspektiv som är centrala för folkhälsoarbetet så som mänskliga rättigheter och jämställdhet, liksom specifika grupperns förutsättningar. Rätten till bästa möjliga fysiska och psykiska hälsa är en mänsklig rättighet. Barn och ungas behov och rättigheter ska särskilt uppmärksammas. En ökad jämlikhet i hälsa och livsvillkor är en förutsättning för att uppnå ett långsiktigt socialt hållbart samhälle och ska särskilt beaktas i detta avtal.

Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030<sup>1</sup> ska vägleda det gemensamma arbetet med Västra Götalands hållbara utveckling. Den består av ett mål, långsiktiga prioriteringar och tvärsektoriella kraftsamlingar. Strategin fokuserar på områden som utvecklas genom samarbete mellan organisationer och sektorer samt samverkan mellan lokal, regional, nationell och internationell nivå. Ökad inkludering är en långsiktig prioritering och fullföljda studier ett kraftsamlingsområde.

Andra regionala och kommunala styrdokument som ligger till grund för det lokala folkhälsoarbetet är:

- Västra Götalandsregionens budget
- Västra hälso- och sjukvårdsnämndens Mål- och inriktningsdokument.
- Kommunfullmäktiges budgetdokument
- Nämndernas detaljbudget
- Strategi för folkhälsa – och social hållbarhet 2019-2026
- Barn och ungdomsplanen 2013-2023

---

<sup>1</sup> Remissversion.

## Det gemensamma arbetet med folkhälsa och social hållbarhet

Avsikten med avtalet är att underlätta det tvärssektoriella samarbetet för att få ett bättre resursutnyttjande och större genomslagskraft. Arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska bedrivas strategiskt i syfte att komma kommunens invånare till nytta. Insatserna ska vara systematiska och målinriktade för att förbättra befolkningens levnadsvillkor och hälsa samt utjämna skillnader i hälsa. Arbetet ska omfatta hälsofrämjande och förebyggande samt generella och riktade insatser. Arbetet ska bygga på långsiktighet och utgå från befolkningens behov.

### Rådet för hälsa och social hållbarhet

Arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska ha en politisk styrning. Inom kommunen ska det finnas ett tvärssektoriellt sammansatt råd för samverkan mellan förtroendevalda i kommunen och HSN för dessa frågor. Arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska genomsyra förvaltningens ordinarie verksamhet och bör integreras i kommunens styr- och ledningssystem.

Politisk samsyn ska finnas mellan parterna gällande prioriteringar och beslut. Ordförande utses bland de förtroendevalda från kommunen och vice ordförande från HSN. De lokala behoven och förutsättningarna är styrande för rådets sammansättning och inriktning. Förändringar av rådet kan ske efter samråd mellan parterna och efter dialog med ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen. Arbetsgrupper kan bildas vid behov utifrån aktuellt område med representanter från olika samhällsaktörer.

Deltagande förtroendevalda och tjänstepersoner i rådet ansvarar för att ta med sig erfarenhet och kunskap från sina respektive nämnder/styrelser/förvaltningar till forumet samt att återföra rådet arbete tillbaka till dessa. Rådet ska varje år fastställa en verksamhetsplan för nästkommande års prioriterade områden med åtgärder och budget. Rådet ansvarar för att uppföljning av planen genomförs. Ett aktuellt dokument som tydliggör ansvaret hos rådets deltagare ska finnas.

### Folkhälsostateg

Till arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska en heltid folkhälsostateg vara anställd med kommunen som huvudman och med arbetsgivaransvar för tjänsten. Tjänsten ska ha en central och strategisk placering i kommunens förvaltning. Dialog ska kontinuerligt föras mellan förvaltningsledning och folkhälsostateg.

I uppdraget ingår att:

- verka för att arbetet med folkhälsa och social hållbarhet bedrivs strategiskt och i samverkan med andra relevanta aktörer
- i rådet vara tjänsteperson för HSN:s och kommunens ledamöter
- ansvara för att arbetet bedrivs utifrån regionala och kommunala styrdokument
- ta fram verksamhetsplan, verksamhetsuppföljning och ekonomisk redovisning

- analysera och tillgängliggöra aktuell statistik över hälsoläget i kommunen
- samverka kring delregional verksamhet i syfte att förstärka det lokala arbetet

Kommunen ska ha dialog med ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret vid förändringar av tjänsten t.ex. nyanställningar, tjänstledigheter eller omplaceringar. Vid nyanställningar eller längre vikariat, 12 månader, ska akademisk utbildning i folkhälsovetenskap eller motsvarande vara ett krav. Vid omorganiseringar som påverkar tjänstens placering ska kommunen föra dialog med ansvarig kontaktperson på Västra Götalandsregionen så att kravet på central och strategisk placering av tjänsten uppfylls.

## Utvecklingsområden

Under avtalsperioden ska fokus vara att främja en jämlik hälsa och livsvillkor för befolkningen samt att främja och utveckla prioriterade gruppers delaktighet och inflytande i de insatser som görs. Under avtalsperioden kan HSN och kommunen efter dialog samlas kring ett gemensamt område för utbyte av erfarenheter och utvecklingsarbete.

## Gemensamma prioriteringar och insatser

Arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska utgå från en långsiktig plan med framtagna behovsbilder och prioriteringar som ska innehålla uppföljningsbara mål/indikatorer. Den långsiktiga planen kan med fördel integreras och kopplas ihop med kommunens övergripande styrdokument.

En verksamhetsplan med budget och insatser ska tas fram årligen. Den ska innehålla en beskrivning av prioriteringar kring vilken/vilka målgrupper som i kommunen är i störst behov av insatser. Verksamhetsplanen ska utgå från den långsiktiga planen. Planen ska efter fastställande i rådet skickas till kommunstyrelsen för kännedom. Planen ska skickas till ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen, senast 1/12 årligen. Mall för budget se bilaga 1.

## Uppföljning

Kommunen ska varje år följa det lokala arbetet i enlighet med detta avtal, se bilaga 2. Uppföljningsbilagan kan komma att revideras under avtalstiden. Bilagan ska senast den 25 januari årligen vara avdelning folkhälsa tillhanda. Uppföljning av det lokala arbetet ska även till kommunstyrelsen för kännedom.

Koncernkontoret tar, på HSN:s uppdrag, initiativ till dialogmöte vid behov samt för avtalsuppföljning med kommunchef eller motsvarande under avtalsperioden.

Folkhälsostrategen ansvarar att fortlöpande följa upp och rapportera eventuella avvikelser gällande planerade folkhälsoinsatser eller budget till kommunledning och till ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen.

# Ekonomi

## Finansiering och ersättning

Parterna svarar gemensamt för finansieringen av:

- Insatser utifrån årlig plan
- Lön och omkostnader för en heltid folkhälsostrateg

Fördelningsprincipen för finansieringen är hälften vardera för HSN och kommunen. Hälso- och sjukvårdsnämnden och kommunen ersätter för perioden 2021-2024, vardera 630 000 kronor per år. Om det vid avtalsperiodens slut finns överskott ska detta återbetalas till respektive huvudman.

Verksamhetsmedlen ska i första hand användas under samma år då ersättningen betalas ut. Medel som ej förbrukats ska betalas tillbaka till respektive avtalspart inom ramen för innevarande budgetår, senast 20/12.

Om det finns oförbrukade verksamhetsmedel kan kommunen efter samråd med ansvarig tjänsteperson på koncernkontoret, Västra Götalandsregionen, föra över 10% av HSN:s medel under förutsättning att kommunen går in med motsvarande resurs till nästkommande år. Detta kan enbart ske om verksamhetsmedel för en pågående eller planerad insats inte förbrukats under innevarande budgetår. Om överskottet överstiger 10%, av de totala verksamhetsmedlen, kan kommunen skicka en skriftlig förfrågan till HSN om att flytta medel till nästkommande år. I detta fall krävs beslut av HSN. En skriftlig begäran med tydlig plan ska inkomma senast 31:e oktober. Uppföljning ska ske inom ramen för ordinarie avtalsuppföljning och tydligt redovisas i budgeten. Överförda medel får inte föras över ytterligare ett år utan ska då betalas tillbaka till HSN.

## Utbetalning

Betalning sker halvårsvis, i mars och september, från HSN till kommunen. Den årliga verksamhetsplanen med budget fungerar som grund för utbetalning från HSN.

## Omförhandling eller tvist

Om förutsättningarna för detta avtal väsentligt ändras eller om villkoren i detta avtal inte har blivit uppfyllda under avtalsperioden har parterna rätt att kräva omförhandling. En skriftlig begäran om omförhandling ska inkomma. Om parterna inte enas om ändringar gäller detta avtal.

Vid eventuell tvist om tolkning och tillämpning av detta avtal löses frågan i första hand genom förhandlingar mellan berörda tjänstepersoner, i andra hand mellan berörda presidier. I annat fall löses tvisten i allmän domstol.

Vardera part har rätt att häva avtalet om den andra parten, i väsentligt hänseende, åsidosätter villkor som är av väsentlig betydelse för motparten eller inte utför sina åtaganden. Om rättelse inte sker inom 30 dagar efter skriftlig erinran kan avtalet hävas. Eventuell hävning sker skriftligt och gäller, från månadsskiftet, 6 månader efter det att skrivelsen inkommit.



## Underskrifter

Göteborg den 23/10-20 .....

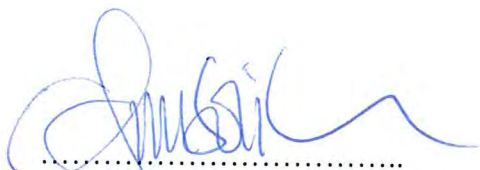
..... den.....



.....  
Nicklas Attefjord  
Ordförande  
Västra hälso- och sjukvårdsnämnden



.....  
Martin Johansen  
Ordförande kommunstyrelsen



.....  
Ann-Sofi Isaksson  
Ansvarig tjänsteperson



.....  
Evike Sandor  
tf Kommundchef

**From:** Caroline Jönsson  
**Sent:** Wed, 9 Nov 2022 08:51:20 +0000  
**To:** Anne Svensson  
**Subject:** Sv: Avtalet

Hej,

Tack för snabb återkoppling. Planen är att beslut kring förslaget tas i KF (inte KS som jag tidigare skrev) den 15 dec. Med reservation att det kan skjutas upp till jan.

/Caroline

---

**Från:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>  
**Skickat:** den 9 november 2022 09:18  
**Till:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>  
**Ämne:** Sv: Avtalet

Hej, finns inget klart protokoll ännu, men Presidiet fick de dokument som du skickat in. De tyckte att beslutat var bra att ni försökte samordna och ta in folkhälsorådet som en del i den nya politiska referensgruppen kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete.

Jag skickar protokollet från presidiet när de är klart

Hälsningar /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>  
**Skickat:** den 9 november 2022 09:08  
**Till:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>  
**Ämne:** Sv: Avtalet  
**Prioritet:** Hög

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej,

Har du möjlighet till att skicka utdrag från protokoll från HSNV presidium som ni hade i mån? Om protokollet ej är justerat ännu – vill du mejla hur informationen mottogs? Gärna idag innan kl. 15. Då jag behöver vara klar med TU idag, då alla handlingar ska skickas ut imorgon.

Tack.

/Caroline

---

**Från:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>  
**Skickat:** den 31 oktober 2022 16:41  
**Till:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Kopia:** Fredrik Siladji Dahne <[fredrik.siladji.dahne@tjorn.se](mailto:fredrik.siladji.dahne@tjorn.se)>

**Ämne:** Sv: Avtalet

Hej,

Skrivelsen ser bra ut och jag ser inte att det saknas någon information om förändringen. Jag kommer att ta upp detta som en infopunkt på HSNV presidium den 7/11.

Hälsningar /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Skickat:** den 31 oktober 2022 13:15

**Till:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>

**Kopia:** Fredrik Siladji Dahne <[fredrik.siladji.dahne@tjorn.se](mailto:fredrik.siladji.dahne@tjorn.se)>

**Ämne:** Sv: Avtalet

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej Anne,

Jag skickade dig tidigare en skrivelse kring den nya referensgruppen, men här kommer en uppdaterad version där det också är med text kring att vi enligt avtalet kan göra ändringar av rådet i dialog med dig och i dialog mellan regionen och kommunen. Så detta borde nog räcka. Vad säger du?

Vi ska ha med det som en beslutspunkt till rådet den 9 november, KSAU 17 nov och KS 1 dec. Så tror jag planen ser ut. Vad tror du om den planen? Då kanske vi har något från HSNV presidiet med till den 17 nov?

/Caroline

---

**Från:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>

**Skickat:** den 28 oktober 2022 11:42

**Till:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Ämne:** Sv: Avtalet

Visst det kan jag göra det!. Det är bra om vi kan vara färdiga till den 7/11 för då ha HSNV presidiet möte och då kan jag informera dem, så är det även politiskt förankrat. Så börja gärna skriva ett förslag så gör vi klart det i nästa vecka.

Ha en bra helg /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Skickat:** den 28 oktober 2022 11:35

**Till:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>

**Ämne:** Avtalet

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej,

Som du vet är vi i gång med att ersätta rådet med en bredare referensgrupp som kommer behandla alla hållbarhetsdimensioner, inte bara social hållbarhet och folkhälsa. Till denna grupp kommer HSNV politiker ingå – minst två gånger / år (fler om det önskas).

Du och jag har tidigare diskuterat att det inte krävs någon ändring i avtalet vid en sådan förändring, men min chef och kunnunchef vill ha på skrift att en förändring inte kräver ett uppdaterat avtal eller tillägg i avtalet innan vi avvecklar rådet.

Kan du hjälpa med en sådan skrivelse?

Med vänliga hälsningar

Caroline Jönsson  
Folkhälsostateg

TJÖRNS KOMMUN  
Hållbarhet & förebyggande arbete, Kommunkansli  
471 80 Skärhamn  
Telefon 0304-60 11 82  
[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)  
[www.tjorn.se](http://www.tjorn.se)

**Tjörn – möjligheternas ö hela året och för hela livet**



**From:** Anne Svensson  
**Sent:** Wed, 9 Nov 2022 08:47:51 +0000  
**To:** Caroline Jönsson  
**Subject:** Sv: Avtalet

Hej, har pratat med nämndsekreteraren och det görs inga protokoll från presidiet. Där tas inga formella beslut utan det är ett anmälningsärende till nämnden i slutet av november. Så bara att hänvisa till de informella besked som gavs muntligen.

Hälsningar /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <caroline.jonsson@tjorn.se>  
**Skickat:** den 9 november 2022 09:08  
**Till:** Anne Svensson <anne.m.svensson@vgregion.se>  
**Ämne:** Sv: Avtalet  
**Prioritet:** Hög

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej,

Har du möjlighet till att skicka utdrag från protokoll från HSNV presidium som ni hade i mån? Om protokollet ej är justerat ännu – vill du mejla hur informationen mottogs? Gärna idag innan kl. 15. Då jag behöver vara klar med TU idag, då alla handlingar ska skickas ut imorgon.

Tack.

/Caroline

---

**Från:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>  
**Skickat:** den 31 oktober 2022 16:41  
**Till:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>  
**Kopia:** Fredrik Siladji Dahne <[fredrik.siladji.dahne@tjorn.se](mailto:fredrik.siladji.dahne@tjorn.se)>  
**Ämne:** Sv: Avtalet

Hej,

Skrivelsen ser bra ut och jag ser inte att det saknas någon information om förändringen. Jag kommer att ta upp detta som en infopunkt på HSNV presidium den 7/11.

Hälsningar /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>  
**Skickat:** den 31 oktober 2022 13:15  
**Till:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>  
**Kopia:** Fredrik Siladji Dahne <[fredrik.siladji.dahne@tjorn.se](mailto:fredrik.siladji.dahne@tjorn.se)>  
**Ämne:** Sv: Avtalet

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej Anne,

Jag skickade dig tidigare en skrivelse kring den nya referensgruppen, men här kommer en uppdaterad version där det också är med text kring att vi enligt avtalet kan göra ändringar av rådet i dialog med dig och i dialog mellan regionen och kommunen. Så detta borde nog räcka. Vad säger du?

Vi ska ha med det som en beslutspunkt till rådet den 9 november, KSAU 17 nov och KS 1 dec. Så tror jag planen ser ut. Vad tror du om den planen? Då kanske vi har något från HSNV presidiet med till den 17 nov?

/Caroline

---

**Från:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>

**Skickat:** den 28 oktober 2022 11:42

**Till:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Ämne:** Sv: Avtalet

Visst det kan jag göra det!. Det är bra om vi kan vara färdiga till den 7/11 för då ha HSNV presidiet möte och då kan jag informera dem, så är det även politiskt förankrat. Så börja gärna skriva ett förslag så gör vi klart det i nästa vecka.

Ha en bra helg /Anne

---

**Från:** Caroline Jönsson <[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)>

**Skickat:** den 28 oktober 2022 11:35

**Till:** Anne Svensson <[anne.m.svensson@vgregion.se](mailto:anne.m.svensson@vgregion.se)>

**Ämne:** Avtalet

Information från VGR IT: Det här mejlet kommer från en extern e-postserver. Om du inte känner igen avsändaren eller om innehållet verkar misstänkt bör du inte klicka på några länkar eller öppna eventuella bilagor.

Hej,

Som du vet är vi i gång med att ersätta rådet med en bredare referensgrupp som kommer behandla alla hållbarhetsdimensioner, inte bara social hållbarhet och folkhälsa. Till denna grupp kommer HSNV politiker ingå – minst två gånger / år (fler om det önskas).

Du och jag har tidigare diskuterat att det inte krävs någon ändring i avtalet vid en sådan förändring, men min chef och kommunchef vill ha på skrift att en förändring inte kräver ett uppdaterat avtal eller tillägg i avtalet innan vi avvecklar rådet.

Kan du hjälpa med en sådan skrivelse?

Med vänliga hälsningar

Caroline Jönsson  
Folkhälsstrateg

TJÖRNS KOMMUN  
Hållbarhet & förebyggande arbete, Kommunkansli  
471 80 Skärhamn  
Telefon 0304-60 11 82  
[caroline.jonsson@tjorn.se](mailto:caroline.jonsson@tjorn.se)

[www.tjorn.se](http://www.tjorn.se)

**Tjörn – möjligheternas ö hela året och för hela livet**



Dokumenttyp och beslutsinstans Reglemente	Dokumentnamn Reglemente Rådet för hälsa och social hållbarhet.	Fastställd/Upprättad 2020-10-15 KF § 159
Dokumentansvarig Folkhälsstrateg	Dokumentet gäller för Rådet för hälsa och social hållbarhet	Giltig till och med Tillsvidare

# Reglemente för Rådet för hälsa och social hållbarhet

Kommunledningskontoret  
Folkhälsstrateg





## Innehåll

<b>1</b>	<b>Reglemente för rådet för hälsa och social hållbarhet</b>	<b>4</b>
	1.1 Syfte och funktion.....	4
<b>2</b>	<b>Rådets sammansättning</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Arbetsformer</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Reglemente</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Arvode</b>	<b>8</b>

# 1 Reglemente för rådet för hälsa och social hållbarhet

Rådet för hälsa och social hållbarhet (benämns vidare som enbart rådet) är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen. Utöver det som anges i samverkansavtalet med Västra Götalandsregionen avseende gemensamma folkhälsoinsatser ska följande reglemente tillämpas.

## 1.1 Syfte och funktion

Rådets syfte och funktion är att initiera, samordna och utvärdera folkhälsoinsatser utifrån ett befolknings- och ett samhällsinriktat perspektiv. Rådet ska vara en stödjande funktion för ett aktivt hälsofrämjande och förebyggande arbete i Tjörns kommun. Rådet har även ett viktigt uppdrag att följa välfärdsutvecklingen bland kommunens invånare och skapa forum för framtidsdiskussioner. Rådet ska vara det forum där dialog förs mellan regionen och kommunen. Rådet ska även vara remissorgan i frågor som rör folkhälsa och social hållbarhet.

Rådet ska årligen besluta gällande verksamhetsplan och årsredovisning inom den budget som avtalet med regionen reglerar. Årsredovisning och budget ska efter beslut delges kommunstyrelsen. Rådet är remiss- och referensgrupp i frågor som berör folkhälsa och social hållbarhet i kommunen, men har inte ställning som kommunal nämnd.

## 2 Rådets sammansättning

Rådet för hälsa och social hållbarhet består av åtta ledamöter.

Förtroendevalda ledamöter från kommunen:

- En politisk representant från Kommunstyrelsen
- En politisk representant från kommunens socialnämnd
- En politisk representant från kommunens barn och utbildningsnämnd.
- En politisk representant från kommunens kultur och fritidsnämnd.
- En politisk representant från kommunens samhällsbyggnadsnämnd.

Politiska ledamöter från hälso-och sjukvårdsnämnd västra, HSNV:

- Två politiska representanter

Övriga ledamöter:

- En representant från Tjörns Bostads AB

Vid behov kan rådet själv adjungera andra parter.

Efter att kommunfullmäktige har valt nämnder att tjänstgöra för en ny mandatperiod, nominerar nämnderna en ordinarie ledamot och en ersättare för innevarande mandatperiod till rådet för hälsa och social hållbarhet. Förslag på sammansättning ska därefter passera kommunfullmäktiges valberedning innan det fastställs; detta i syfte att uppnå en representation i rådet som överensstämmer med mandatfördelningen i kommunfullmäktige.

Ordförande i rådet utses av de förtroendevalda från kommunen. Vice ordförande av HSNV.

Om ledamot eller ersättare avgår utser berörd nämnd en ny i dennes ställe.

Ersättare får närvara vid rådets möten och varje nämnd arvoderar sina respektive ledamöter. Både ordinarie och ersättare arvoderas.

### 3 Arbetsformer

Rådets presidium består av ordförande och vice ordförande. Presidiet ska ha en aktiv roll med att planera rådets arbete utifrån aktuella ämnen och rådets årliga planering.

Rådet sammanträder fyra gånger per år, två gånger på våren och två gånger på hösten. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande, eller hälften av rådets ledamöter begär det. Datum för sammanträdesdagar nästkommande år ska fastställas vid årets sista sammanträde.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska skickas per mail till rådets ledamöter och ersättare senast fem arbetsdagar före sammanträdet.

Rådet bestämmer om utomstående har rätt till närvaro och yttranderätt vid sammanträden.

Rådets ställningstaganden ska efter varje sammanträde redovisas genom beslutsprotokoll, som delges nämnderna. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika resultat är ordförandes röst utslagsgivande. Rådet är beslutande när minst fyra ledamöter är närvarande.

Av kommunstyrelsens delegationsordning framgår vilka ärendegrupper inom folkhälsa som kommunstyrelsen delegerat.

## 4 Reglemente

Reglementet för Rådet för hälsa och social hållbarhet fastställs av kommunfullmäktige. Ändring av reglemente kan initieras av rådet eller kommunstyrelsen.

## 5 Arvode

Sammanträdesarvode utgår enligt kommunens arvodesbestämmelser. För förtroendevald i Tjörns kommun ingår uppdraget i det fasta arvodet om sådant föreligger, annars gäller kommunens arvodesbestämmelser.

## Rådet för hälsa och social hållbarhet

Plats och tid Stora Tjörnsalen 13.00–16.00

Utses att justera Rickard Larsson

Justeringens plats och tid Vid nästa möjliga tillfälle 2022

Paragrafer § 28


Underskrifter Sekreterare

  
Magdalena Romanov

Ordförande

  
Tanja Siladji Dahne

Justerare

  
Rickard Larsson

Protokollets förvaring

Kommunkansliet



Beslutande

Tanja Siladji Dahne (MP), ordförande  
Annette Nord (KD), vice ordförande  
Fredrik Gullbrantz (S) (ej närvarande)  
Erling Alsin, ledamot (ej närvarande)  
Ginny Crocker (M), ledamot  
Gun Alexandersson Malm (L), ledamot  
Robert Johansson (M), ledamot (ej närvarande)  
Cleas Jansson (M) ledamot (ej närvarande)  
Rikard Larsson (S), ersättare  
Klaes Lundin Eide (S), ersättare (ej närvarande)  
Björn Sporrong (S), ersättare (ej närvarande)  
Christy Widdon (S), ersättare (har avgått från Rådet pga.  
utflyttning till annan kommun)

Övriga adjungerade

Magdalena Romanov, vik. Folkhälsstrateg, Avd. Hållbarhet  
och förebyggande arbete  
Caroline Jönsson, Folkhälsstrateg, Avd. Hållbarhet och  
förebyggande arbete  
Fredrik Siladji Dahne, Avdelningschef, Avd. Hållbarhet och  
förebyggande arbete

**§ 28****Besluts punkt – Upphävande av Rådet för hälsa och social hållbarhet**

För att inte skapa parallella spår föreslås att Rådet för hälsa och social hållbarhet ska upphöra och att den nya referensgruppen för hållbarhet och förebyggande arbetet som ska träda i kraft 2023-01-01 övertar rådets uppgifter.

**Rådet beslutar**

Rådet godkänner förslaget och justerar paragrafen omedelbart.

§ 105

**Inrättande av politisk referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete**

2021/383

**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att:

- 1 Godkänna förslaget att inrätta en politisk referensgrupp kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete i enlighet med detta tjänsteutlåtande.
- 2 Den politiska referensgruppen ska träda i kraft från och med 2023-01-01.
- 3 Finansiering av den nya politiska grupperingen ska tas inom ramen för kommunfullmäktiges budget.
- 4 Uppdra åt kommunstyrelsen att ta fram arbetsmodeller (och tillhörande ev styrdokument) för samverkan och kommunikation kopplat till den nya referensgruppen.

**Sammanfattning**

För att åstadkomma en förbättrad styrning, ledning och samordning av kommunens arbete kopplat till hållbarhet och förebyggande arbete föreslås förändringar kopplat till den politiska organisationen. Förslaget innebär att en politisk grupp tillsätts i syfte att öka kommunikation och tvärssektoriell samverkan på politisk nivå inom Tjörns kommun. Den politiska grupperingen föreslås bestå av ordinarie ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott samt ordförande och 2:e vice ordförande i respektive nämnd och styrelse.

Förslaget är en följd av bifallna motioner kopplade till hållbarhet och förebyggande arbete samt prioriterade mål i kommunstyrelsens detaljbudgetar 2020 samt 2021.

Förslaget skickades på remiss av kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-01-27 till samtliga nämnder och styrelser samt till politiska partier med representation i kommunfullmäktige. Samtliga remissinstanser som lämnat svar ställer sig positiva till förslaget.

Synpunkter har dock inkommit från några av remissinstanserna vilka kommunkansliet till viss del beaktat i förslaget i tjänsteutlåtandet 2022-03-24.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsen 2022-05-05, § 89  
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-04-21, § 70  
Kommunfullmäktige 2021-05-20 § 110  
Kommunfullmäktige 2021-05-20 § 111  
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-01-27 § 18  
Samhällsbyggnadsnämnden 2022-02-16 § 32  
Socialnämnden 2022-02-23 § 38  
Tjörns Bostads AB 2022-03-14 § 21  
Tjörns Måltids AB 2022-03-16 § 12  
Barn- och utbildningsnämnden 2022-03-17 § 25  
Kultur- och fritidsnämnden 2022-03-21 § 39

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-03-24  
Rapport "Förebyggande arbete – kommunövergripande kartläggning och förslag på organisering, styrning och samordning" daterad 2021-12-27  
Rapport "Agenda 2030 – kommunövergripande kartläggning och förslag på arbetsstruktur Tjörns kommun" daterad 2021-03-04  
Remissvar från nämnder och styrelser  
Remissvar från Socialdemokraterna och Kristdemokraterna 2022-03-11  
Remissvar från Moderaterna 2022-03-23  
Remissvar från Liberalerna 2022-03-17

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla kommunstyrelsens förslag.

**Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder och styrelser

§ 210

## **Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg 2022**

2022/304

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anteckna till protokollet att information om rapporten lämnats.

### **Sammanfattning**

Redovisning av kvartalsrapport 3 2022 av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS.

Kommunen hade 4 ej verkställda beslut att rapportera gällande särskilt boende för äldre enligt 5 kap. 5 eller 7 §§ SoL.

Kommunen hade 1 ej verkställt beslut att rapportera gällande beviljad bostad med särskild service enligt 4 kap. 1 § SoL.

Fördelning av kön: 4 kvinnor och 1 man.

För mer information i ärendet hänvisas till socialförvaltningens tjänsteutlåtande 2022-10-12.

### **Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-17, § 185  
Socialnämnden 2022-10-26, § 178

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09  
Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2022-10-12

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 185

## **Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg 2022**

2022/304

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anteckna till protokollet att information om rapporten lämnats.

### **Sammanfattning**

Redovisning av kvartalsrapport 3 2022 av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS.

Kommunen hade 4 ej verkställda beslut att rapportera gällande särskilt boende för äldre enligt 5 kap. 5 eller 7 §§ SoL.

Kommunen hade 1 ej verkställt beslut att rapportera gällande beviljad bostad med särskild service enligt 4 kap. 1 § SoL.

Fördelning av kön: 4 kvinnor och 1 man.

För mer information i ärendet hänvisas till socialförvaltningens tjänsteutlåtande 2022-10-12.

### **Tidigare beslut**

Socialnämnden 2022-10-26, § 178

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09

Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2022-10-12

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-11-09

Dnr 2022/304-759

**Kommunstyrelsen**

Johan Nilsson  
Kommunsekreterare  
0304-60 10 27  
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg, kvartal 3 2022****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anteckna till protokollet att information om rapporten lämnats.

**Sammanfattning**

Redovisning av kvartalsrapport 3 2022 av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS.

Kommunen hade 4 ej verkställda beslut att rapportera gällande särskilt boende för äldre enligt 5 kap. 5 eller 7 §§ SoL.

Kommunen hade 1 ej verkställt beslut att rapportera gällande beviljad bostad med särskild service enligt 4 kap. 1 § SoL.

Fördelning av kön: 4 kvinnor och 1 man.

För mer information i ärendet hänvisas till socialförvaltningens tjänsteutlåtande 2022-10-12.

**Tidigare beslut**

Socialnämnden 2022-10-26, § 178

**Bilagor**

Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2022-10-12

Evike Sandor  
Kommundirektör

§ 178

## **Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg 2022**

2022/79

### **Beslut**

Socialnämnden antecknar till protokollet att information om rapporten lämnats.

### **Sammanfattning**

Redovisning av kvartalsrapport 3 2022 av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS.

Kommunen hade 4 ej verkställda beslut att rapportera gällande särskilt boende för äldre enligt 5 kap. 5 eller 7 §§ SoL.

Kommunen hade 1 ej verkställt beslut att rapportera gällande beviljad bostad med särskild service enligt 4 kap. 1 § SoL.

Fördelning av kön: 4 kvinnor och 1 man.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-10-12

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen, kommunens revisorer



2022-10-12

Dnr 2022/79

**Socialnämnden**

Christer Sundsmyr

Avdelningschef

0304-40 14 82

christer.sundsmyr@tjorn.se

Socialnämnden

**Tjänsteutlåtande Rapportering av ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg, kvartal 3 2022****Förslag till beslut**

Socialnämnden antecknar till protokollet att information om rapporten lämnats.

**Sammanfattning**

Redovisning av kvartalsrapport 3 2022 av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS.

Kommunen hade 4 ej verkställda beslut att rapportera gällande särskilt boende för äldre enligt 5 kap. 5 eller 7 §§ SoL.

Kommunen hade 1 ej verkställt beslut att rapportera gällande beviljad bostad med särskild service enligt 4 kap. 1 § SoL.

Fördelning av kön: 4 kvinnor och 1 man.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen, kommunens revisorer

**Ärendet**

Kommunens socialnämnd är skyldig att varje kvartal anmäla till Inspektionen för vård och omsorg om en beviljad insats inte verkställts inom tre månader. Nämnden ska på motsvarande sätt också rapportera om en insats avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader. När ett gynnande beslut, som tidigare rapporterats som ej verkställt, senare verkställs ska detta rapporteras till Inspektionen för vård och omsorg. En kommun som inte inom skälig tid tillhandahåller bistånd enligt 4 kap 1 § SoL eller 9 § LSS som någon är berättigad till enligt beslut från kommunen, åläggs att betala en särskild avgift. Detsamma gäller om kommunen inte inom skälig tid på nytt tillhandahåller

2022-10-12

Dnr 2022/79-700

biståndet efter det att verkställigheten avbrutits. Sanktionsavgiften tillfaller staten.

Orsaker till att beslut ej kunnat verkställas är:

- Tackar nej till erbjudandet då personen inte vill bo på ett boende med demensinriktning. Beslutsdatum 2022-02-08.
- Har tackat nej till två erbjudanden på grund av geografiskt läge. Önskar specifikt boende. Har hemtjänst i hemmet. Beslutsdatum 2022-04-20.
- Har specifikt önskemål om boende. Har växelvård i väntan på erbjudande. Beslutsdatum 2022-06-08.
- Har ej kunnat erbjudas plats då det ej funnits något ledigt. Är på korttidsplats i väntan på erbjudande. Beslutsdatum 2022-06-29.
- Personen har vid upprepade tillfällen tackat nej till att ansöka om insatsen bostad med särskild service samt andra frivilliga insatser. Trots att den enskilde numera samtyckt till att få insatsen beviljad är den enskilde negativt inställd till en flytt. Den enskilde ska på nytt motiveras till ett förberedande stöd inför att en möjlig bostad kan presenteras. Beslutsdatum 2022-04-29.

Shujaat Noormohamed  
Förvaltningschef

§ 211

**Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund delårsrapport per augusti 2022**

2022/302

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna delårsrapport per 31 augusti 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund.

**Sammanfattning**

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbunds direktion har översänt förbundets delårsbokslut per 31 augusti 2022. Förbundets resultat för perioden januari-augusti 2022 är negativt och uppgår till -4 029 tkr. Förbundets prognostiserade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr.

Revisorernas samlade bedömning är att resultatet i delårsrapporten inte är förenligt med de verksamhetsmässiga mål som direktionen har beslutat om. De finansiella målen som formulerats av direktionen bedöms komma att uppfyllas till endast 50 procent samt att verksamhetsmålen endast kommer uppfyllas delvis. Det grundläggande kravet att förbundet ska uppfylla det budgeterade resultatet beräknas inte komma att uppnås utan vara negativt.

Delårsrapporten bedöms i allt väsentligt uppfylla kraven enligt den kommunala bokförings- och redovisningslagen.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-11-17, § 183

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbud delårsrapport per augusti 2022

Revisorernas bedömning av SBRF delårsrapport 220831

Granskningsrapport delårsrapport per 20220831, KPMG

Protokoll från Direktionen 2022-11-02, § 77

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 183

## **Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund delårsrapport per augusti 2022**

2022/302

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna delårsrapport per 31 augusti 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund.

### **Sammanfattning**

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbunds direktion har översänt förbundets delårsbokslut per 31 augusti 2022. Förbundets resultat för perioden januari-augusti 2022 är negativt och uppgår till -4 029 tkr. Förbundets prognostiserade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr.

Revisorernas samlade bedömning är att resultatet i delårsrapporten inte är förenligt med de verksamhetsmässiga mål som direktionen har beslutat om. De finansiella målen som formulerats av direktionen bedöms komma att uppfyllas till endast 50 procent samt att verksamhetsmålen endast kommer uppfyllas delvis. Det grundläggande kravet att förbundet ska uppfylla det budgeterade resultatet beräknas inte komma att uppnås utan vara negativt.

Delårsrapporten bedöms i allt väsentligt uppfylla kraven enligt den kommunala bokförings- och redovisningslagen.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-09

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbud delårsrapport per augusti 2022

Revisorernas bedömning av SBRF delårsrapport 220831

Granskningsrapport delårsrapport per 20220831, KPMG

Protokoll från Direktionen 2022-11-02, § 77

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsen**

Carolina Färdig  
Ekonomichef  
0304-60 16 48  
carolina.fardig@tjorn.se

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteutlåtande – Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund delårsrapport per augusti 2022**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna delårsrapport per 31 augusti 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund.

### **Sammanfattning**

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbunds direktion har översänt förbundets delårsbokslut per 31 augusti 2022. Förbundets resultat för perioden januari-augusti 2022 är negativt och uppgår till -4 029 tkr. Förbundets prognostiserade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr.

Revisorernas samlade bedömning är att resultatet i delårsrapporten inte är förenligt med de verksamhetsmässiga mål som direktionen har beslutat om. De finansiella målen som formulerats av direktionen bedöms komma att uppfyllas till endast 50 procent samt att verksamhetsmålen endast kommer uppfyllas delvis. Det grundläggande kravet att förbundet ska uppfylla det budgeterade resultatet beräknas inte komma att uppnås utan vara negativt.

Delårsrapporten bedöms i allt väsentligt uppfylla kraven enligt den kommunala bokförings- och redovisningslagen.

### **Bilagor**

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbud delårsrapport per augusti 2022  
Revisorernas bedömning av SBRF delårsrapport 220831  
Granskningsrapport delårsrapport per 20220831, KPMG  
Protokoll från Direktionen 2022-11-02, § 77

2022-11-09

Dnr 2022/302-042

**Beslutet skickas till**

Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Evike Sandor  
Kommundirektör



# Delårsrapport

jan-aug 2022

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund







# Innehållsförteckning

Förbundsledningen sammanfattar delåret	4
<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b>	<b>6</b>
Omvärldsanalys	6
Översikt över verksamhetens utveckling	7
Händelse av väsentlig betydelse	8
Stort larm - brand i båt	9
Styrning uppföljning av verksamheten	10
Måluppföljning	11
Ekonomisk analys	16
Väsentliga personalförhållanden	18
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>20</b>
Resultaträkning	20
Balansräkning	20
<b>DRIFTSREDOVISNING</b>	<b>21</b>
Kommentarer till augustiresultatet och prognos 2022	21
Förtroendevalda	21
Förbundsövergripande	21
Operativ avdelning	21
Förebyggande avdelning	22
Avskrivningar	22
Finansverksamhet	22
<b>INVESTERINGSREDOVISNING</b>	<b>23</b>
<b>NOTER</b>	<b>23</b>
Redovisningsprinciper	23



# Förbundsledningen sammanfattar delåret

Verksamhetsåret 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) inleddes med att säkerställa den operativa förmågan, både bemanningsmässigt och för övningsbehoven bland all uttryckande personal inom förbundet. Att nämna och som även påverkat organisationen inom SBRF genom olika prioriterade åtgärder, var det snabbt förändrade omvärldsläget genom att en militär invasion påbörjades i Ukraina. Regeringen, Försvarmakten och Säkerhetspolisen kunde konstatera att det säkerhetspolitiska läget i Europa allvarligt hade försämrats och att det fortsatt kunde komma att handla om en snabb händelseutveckling i hela Europa. Situationen innebar även ett förändrat säkerhetsläge i Sverige som bedömdes kunna drabbas av störningar avseende försörjning av varor och tjänster, sanktioner, motåtgärder, cyberhot och förändrade migrationsmönster.

SBRF började snabbt inventera interna resurser för att skapa robusthet i enlighet med identifierade risker och sårbarheter. Förbundet behövde också se över kontinuitetshandlingen, - det handlade främst om att upprätthålla en fungerande verksamhet även i händelse av allvarliga störningar. Det omfattade både det förebyggande arbetet samt de operativa insatserna under en förhöjd beredskap.

Beredskapsplaneringen syftade till att växla upp SBRF:s förmåga inom förhöjd beredskap och ytterst under krig, bygga på en robust krisberedskap och planering för kapacitetshöjande åtgärder. SBRF:s medarbetare blev under våren krigsplacerade hos förbundet där så var möjligt.

Utifrån ovanstående viktiga arbete under våren bedöms nu förbundets organisation ha en god förmåga, att under en förhöjd beredskap kunna bedriva verksamhet om hotbilden mot Sverige skulle förändras eller påverkas negativt i samband med händelseutvecklingen i Ukraina. Två olika särskilda inriktningsbeslut (SIB) upprättades för den operativa verksamheten samt för den förebyggande handlingen kring flyktmottagandet inom SBRF:s geografiska områdesansvar.

Pandemins påverkan under delåret för förbundet har varit av mindre marginell betydelse utifrån beredskapspåverkan och säkerställande för

räddningstjänstuppdraget. Stor eloge till alla medarbetare inom förbundet som efterlevt de restriktioner och förhållningssätt som upprättats under pandemin.

Samtliga medlemskommuner inom SBRF har under våren tagit det formella beslutet om ett medlemskap i Räddningstjänstförbundet Storgöteborg (RSG). Kvarstående under hösten är likriktade beslut hos samtliga medlemskommuner inom RSG för en utökning av förbundet.

Förberedelserna kring ett eventuellt övertagande av verksamhet till RSG påbörjades under mars månad. Inom förbundet skapades olika arbetsgrupper för att i dialog med representanter från RSG möjliggöra för en kommande effektiv och transparent process. Arbetet kommer fortsatt prioriteras inom förbundet där samtliga tillgängliga resurser, där inkluderat stöttning från alla tre medlemskommunerna, kommer vara en viktig förutsättning för det fortsatta arbetet under hösten.

Ekonomi för förbundet är ansträngd då flera stora oförutsedda händelser inträffat som påverkar ekonomin negativt. Fortfarande kvarstår utmaningar kring personalkostnaderna för förbundet. Ledningen har arbetat med att identifiera och för att framöver skapa direkta åtgärder för att kunna begränsa eller stoppa kostnadsutvecklingen. Ledningen inom förbundet behöver fortsätta arbetet med att identifiera samt analysera tidigare upprättade beslut, ställningstaganden framför allt för den operativa verksamheten samt dess ekonomiska konsekvenser. Åtgärdsförslag för att minska budgetunderskottet kommer att presenteras löpande för direktionen under hösten.

Arbetet med den nya brandstationen i Lilla Edet pågår i god dialog med Lilla Edets kommun och Edet Hus AB. Olika studiebesök hos andra räddningstjänster i landet har gjorts av den arbetsgrupp som är sammansatt från förbundet, det med fullt fokus för att säkerställa att den nya stationen motsvarar dagens som morgondagens krav kring arbetsmiljö samt samhällets krav för en modern brandstation. Här finns även representanter från RSG och deras fastighetsavdelning med som resurser för förbundet nu och fortsatt kring projekteringen och i kommande byggprocess.



För att säkerställa rätt förutsättningar för en god och systematisk arbetsmiljö fortlöper olika arbeten runt om i förbundet. Det tillsammans med arbetet för eventuellt övertagande av verksamhet till RSG kommer och har varit högst prioriterat fortsatt under hösten och framåt. Arbetet med att uppdatera förbundets felrapporteringsystem RIA och arbetet med tidigare identifierade brister i ovan nämnda system samt att följa upp från den OSA-enkät som genomfördes under början av 2021 är varit högt prioriterat.

Förbundet har under våren tillsatt en arbetsgrupp med speciellt fokus på Räddningspersonal i Beredskap (RIB). Gruppens uppgift är att tillsammans både internt som externt arbeta för att behålla befintlig RIB personal inom förbundet och för att bli mer attraktiva som arbetsgivare då förbundet är och kommer alltid vara i stort behov av RIB personal för att säkerställa räddningstjänstuppdraget.

SBRF står fortsatt under verksamhetsåret med stora utmaningar inom många delar av organisationen och verksamheten. Arbetet med att skapa rätt förutsättningar för att bedriva en välfungerande samt kostnadseffektiv räddningstjänstorganisation kommer behöva pågå fortsatt under året. Om beslutet för en verksamhetsövergång till RSG fattas under hösten, hoppas det kvarstående arbetet på sikt kunna bidra till att underlätta och skapa de rätta förutsättningarna som förbundet idag och från start saknat.

  
**Lars Klevenparr**  
Tf Förbundsdirektör

  
**Peter M Johansson**  
Tf Bitr Förbundsdirektör





# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

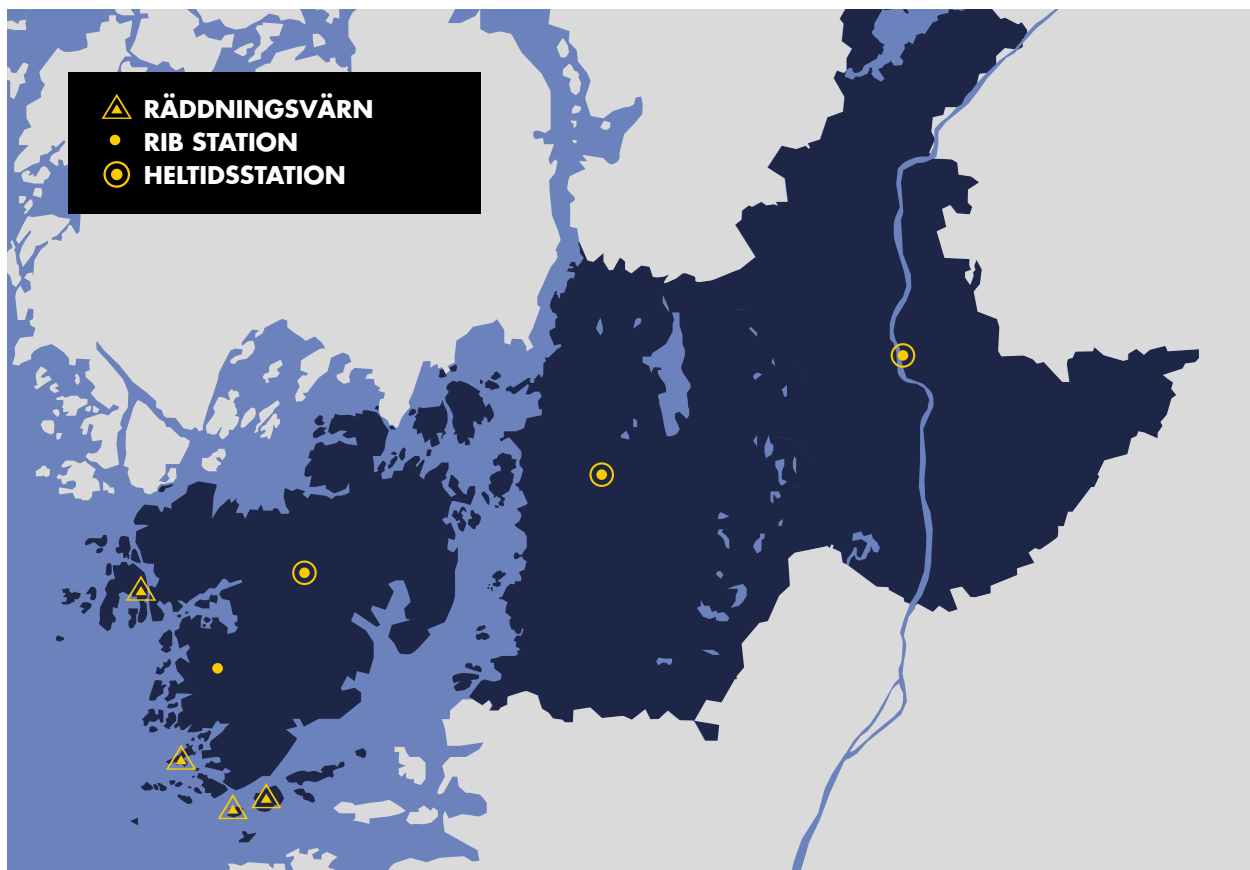
Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande och tydlig bild av verksamheten inom SBRF under perioden. Delårsredovisningen är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och följer i all väsentlighet rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR.

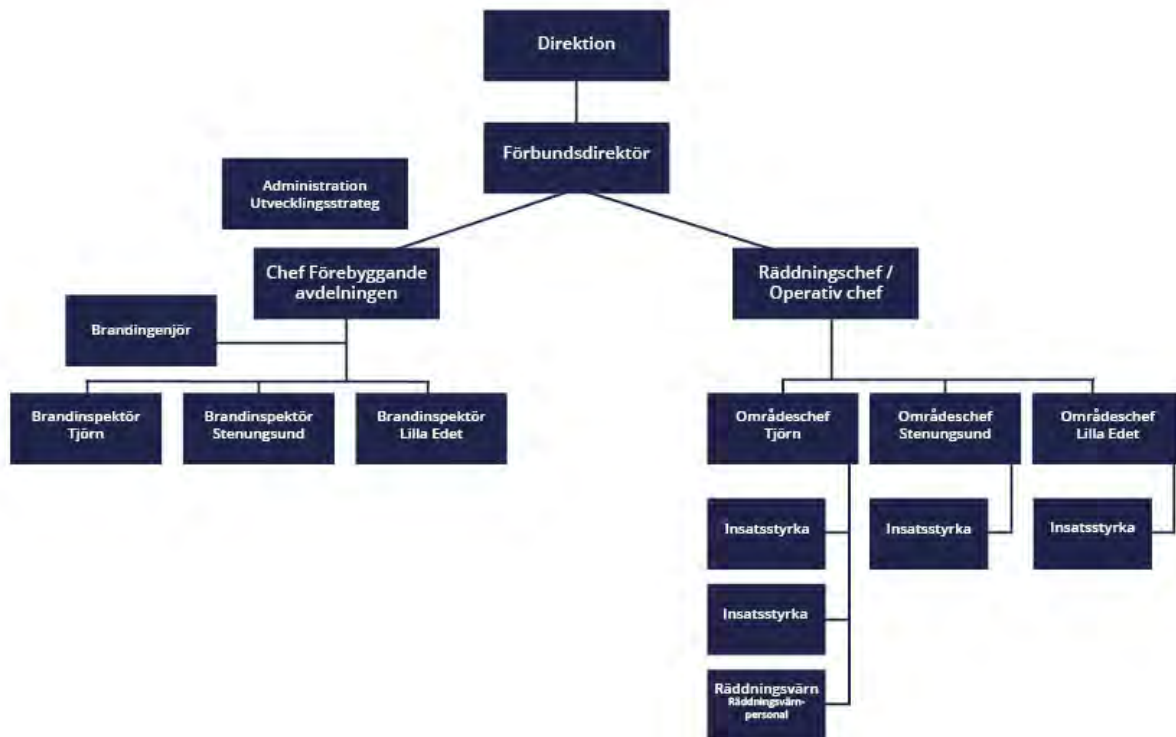
Handlingsprogrammet är förbundets övergripande styrdokument och beskriver den förmåga som förbundet behöver för att verka för uppdraget samt vad förbundet behöver uppfylla utifrån den riskbild som finns identifierad i upptagningsområdet. Förändringarna innebär bland annat en förtydligad styrning av kommunernas verksamhet, bland annat genom en utökad föreskriftsrätt för MSB.

## Omvärldsanalys

Den nya visselblåsarlagen, Lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, trädde i kraft den 17 december 2021 och för offentlig verksamhet började den att gälla 17 juli i år. För att säkerställa en oberoende och självständig hantering har förbundet valt att anlita en extern aktör. Alla nu inkomna rapporter och meddelanden hanteras av oberoende jurister och på ett sätt som garanterar full anonymitet för alla. Visselblåsarartjänsten kan användas av allmänhet, medarbetare, samarbetspartners eller andra aktörer som vill rapportera misstänkta oegentligheter.

Tillsynsplanen för LSO och LBE 2022 har reviderats under våren i enlighet med ny föreskrift, MSBFS 2021:8, om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor. Tillsynsplanen för LSO och LBE beskriver både hur förbundet planerar, prioriterar och genomför det förebyggande uppdraget med avseende på tillsyn inom förbundet.





## Översikt över verksamhetens utveckling

SBRF är ett räddningstjänstförbund för kommunerna Stenungsund, Tjörn och Lilla Edet. Förbundet har cirka 200 medarbetare (inklusive räddningsvårnspersonal) som tillsammans arbetar för medborgarnas säkerhet. Samtliga medarbetare arbetar för att nå visionen om ett tryggt och säkert samhälle för alla. Inom förbundsområdet bor det 58 590\* kommuninvånare den 2022-07-01.

Förbundet har fyra brandstationer som är geografiskt utspridda över området i orterna Stenungsund, Skärhamn, Källekärr och Lilla Edet. Inom område Tjörn har förbundet även fyra räddningsvårn placerade på Dyrön, Klädesholmen, Härön och Åstol.

Förbundets styrs genom en politisk direktion med förtroendevalda representanter från medlemskommunerna (2+2 från varje medlemskommun), ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande samt ledamöter. Ordförandeposten innehas under pågående mandatperiod av Stenungsunds kommun.

\* Källa: SCB Folkmängd 1 juli

### Presidiet

Agneta Pettersson Bell (ST), Ordförande, Stenungsund  
Lars Ivarsbo (C), 1:e vice ordförande, Lilla Edet  
Robert Johansson (M), 2:e vice ordförande, Tjörn

### Ledamöter

Göder Bergermo (L), Stenungsund  
Rikard Larsson (S), Tjörn  
Harry Berglund (S), Lilla Edet

### Ersättare

Krister Persson (M), Stenungsund  
Katja Nikula (S), Stenungsund  
Peter Andersson (L), Tjörn  
Magnus Gullbrandsson (TP), Tjörn  
Anna-Lee Alenmalm (M), Lilla Edet  
Mats Nilsson (V), Lilla Edet



## Händelse av väsentlig betydelse, påverkan på de finansiella rapporterna

### Förhöjd beredskap

En militär invasion påbörjades under februari månad i Ukraina. Regeringen, Forsvarsmakten och Säkerhetspolisen kunde konstatera att det säkerhetspolitiska läget i Europa allvarligt hade försämrats och att det fortsatt kunde komma att handla om en snabb händelseutveckling. Situationen innebär ett förändrat säkerhetshot i Sverige. Det bedömdes finnas en risk för att även räddningstjänstverksamhet kunde störas ut och/eller att informationspåverkan och ryktesspridning kunde komma att ske i syfte att minska förtroendet för SBRF:s verksamhet.

Åtgärder vidtogs för att skapa robusthet i enlighet med identifierade risker och sårbarheter. Förbundet behövde även se över kontinuitetshanteringen, det handlade om att upprätthålla en verksamhet även i händelse av störningar. Det omfattade det förebyggande arbetet och insatser i skarpt läge. Beredskapsplanering, med syfte att växla upp SBRF:s förmåga inom höjd beredskap och ytterst under krig, bygger på en robust krisberedskap och planering för kapacitetshöjande åtgärder.

Förbundet har säkerställt en förmåga att kunna bedriva verksamhet samt fullfölja räddningstjänstupdraget om eventuell förhöjd beredskap aktiveras framledes.

### Samverkan

Sedan 1 oktober 2019 samarbetar fem räddningstjänster (Räddningstjänsten Storgöteborg, Alingsås Vårgårda Räddningsförbund, Bohus Räddningsförbund, Öckerö Räddningstjänst samt Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund) utifrån en gemensam ledning av räddningsinsatser och beredskapshållning som styrs från ledningscentralen vid Gårda brandstation i Göteborg. Under hösten 2021 gick arbetet in i en ny fas då ytterligare två räddningstjänster anslöts sig till samarbetet och namnet ändrades till Västra Räddningsregionen (VRR).

Det finns ett antal grupper i VRR som jobbar i projekt för att likställande av räddningstjänsterna främst när det gäller utbildning av högre befäl, ledning, utrustning med mera.

SBRF är representerade i samtliga arbetsgrupper.

### Ingångna avtal

Under perioden har få avtal upprättats. Förbundet har upprättat ett övergångsavtal med Industrins räddningstjänst i Stenungsund (IRIS). Avtalet möjliggör för IRIS att bland annat kunna använda SBRFs resurser och utrustning under 2022. IRIS kan även avropa instruktörshjälp för övningsverksamhet eller annan kompetens från SBRF i detta avtal.

SBRF och IRIS har även tecknat ett hyresavtal avseende del av varmgarage i Stenungsund.

### Större investeringar

För att säkerställa förutsättningar för god arbetsmiljö har förbundet bland annat investerat i ny utrustning för fysisk träning på brandstationen i Kållekärr. Det har även upphandlats nya moderna lättare hjälmar till samtliga anställda brandmän i förbundet. Fordonsinvesteringar har genomförts. En ny ledningsbil som ska användas av CSR i beredskap har levererats, samt att upphandling för ny lastväxlare är påbörjad.



## Stort larm - brand i båt Dyrön södrahamnen

Den 24/6 kl.17:40 inkommer larm om brand i båt ute i södra hamnen på Dyrön. Ledningscentralen larmar Sjöräddningssällskapet (SSRS), räddningsvärdet på Dyrön och räddningsstyrkan från Tjörn.

Styrkan från Tjörn befinner sig redan tillsammans med SSRS ute på en båt bara några minuter från Dyrön då de precis avslutat ett annat ärende.

Under framkörning ges information om att det brinner i ett spritkök ombord på en mindre båt i hamnen.

Framme i hamnen identifieras båten direkt med båtägaren ensam kvar ombord.

Rökdykare sätts in för att kontrollera och säkerställa skadeutbredningen av händelsen.

Branden startade i ett spritkök ombord på båten och spred sig snabbt. En kvinna från en av grannbåtarna ser händelseförloppet och agerar snabbt. Hon greppar tag i pulversläckaren från sin båt och tar sig till den brinnande båten där hon påbörjar släckning.

Under sin släckningsinsats får kvinnan i sig en begränsad mängd brandrök. Kvinnan är medtagen men tar sig upp på bryggan där hon senare blir omhändertagen av räddningspersonalen. Kvinnan får följa med SSRS till Rönnäng för vidare omhändertagande av ambulanspersonal.

Denna form av händelser kan snabbt sprida sig till angränsade båtar och bebyggelse om man inte hanterar det så rådigt som kvinnan på grannbåten gjorde. Den direkta insatsen med pulversläckaren följt av styrkornas hantering medförde att branden inte spred sig till intilliggande båtar. I gästhamnar och småbåtshamnar ligger de flesta båtarna tätt och en ytterligare stor risk att ha i beaktning är de gasolflaskor som finns ombord på många av båtarna.

Tack vare kvinnans snabba och beslutsamma agerande fick denna händelse en bra utgång. Begränsningen av branden med pulversläckaren var avgörande för händelseförloppet.







## Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundsordningen reglerar att medlemssamråd ska hållas efter behov, dock minst en gång per år. Ekonomisk uppföljning sker kontinuerligt. En tertialrapport upprättas per april samt en delårsrapport per augusti. Året summeras i en årsredovisning. Delårsrapporten och årsredovisningen innehåller övergripande analyser samt uppföljning av mål och resultat. Rapporterna upprättas och godkänns av direktionen. Delårs- och årsredovisningen lämnas till förbundsmedlemmarnas fullmäktige och till revisorerna. Revisorerna avger revisionsberättelse till respektive förbundsmedlemmarnas fullmäktige. Revisionsberättelsen samt årsredovisningen skickas till respektive medlemskommuns kommunfullmäktige för godkännande och för årsredovisningen även bevilja ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.

Direktionen har antagit två finansiella mål och fyra inriktningsmål vilka är fördelade på 8 prestationsmål för verksamheten 2022. Dessa mål följer det för förbundet fastslagna handlingsprogram enligt Lagen om skydd mot olyckor och är uppdelade på operativ och förebyggande verksamhet.

### Centrala styrdokument

Räddningstjänstens uppdrag styrs utifrån nationella lagar och regler, myndighets- och politiska beslut samt verksamhetsmässiga beslut fattade inom egen organisation. Det syftar till att strukturera och organisera hur verksamhet ska bedrivas, följas upp och redovisas. Handlingsprogram ska upprättas i enlighet med lag (2003:778) om skydd mot olyckor och anger huvudinriktningen för räddningsinsatser och olycksförebyggande arbete utifrån kommunala risk- och sårbarhetsanalyser. Direktionen fastställer handlingsprogrammet. Handlingsprogrammet utgör även underlag för statens tillsyn av verksamheten. Förbundsordningen anger ansvarsområden och roller, ekonomiska fördelningsnycklar och politiska sammansättningar för förbundets styrning. Den fastställs av kommunfullmäktige i respektive medlemskommun.

Förslag till årliga verksamhetsmål med tydlig avgränsning och syfte bereds gemensamt av ledningsgruppen och fastställs av Direktionen. Dokumentet beskriver övergripande mål och inriktning för arbetet utifrån beslutat handlingsprogram. Inriktningen kan komma att förändras beroende på politiska beslut och verksamhetsmässiga behov.

Delegationsordningen beskriver hur beslutanderätten ser ut i olika frågor inom verksamheten, där dessa inte finns reglerade i lag eller förordning. Dokumentet fastställs av direktionen.

Inom förbundet finns ett antal styrdokument för styrning och önskad målbild. Styrdokumenterna utgörs av politiska, organisatoriska, ekonomiska och administrativa beslut.

Rutiner och riktlinjer avser interna regelverk för verksamheten och fastställs genom chefsbeslut. Ett löpande arbete pågår med översyn av befintliga styrdokument samt framtagande av nya dokument och riktlinjer utifrån förändrad lagstiftning eller verksamhetsmässiga behov.



## Måluppföljning

### Uppdrag

Uppdraget är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra olika typer av räddningsinsatser. SBRF:s vision är ett säkert och tryggt samhälle för alla som bor, verkar och vistas i förbundets område. Visionen "ett säkert och tryggt samhälle för alla" införlivas genom förbundets inriktningsmål, i syfte att skapa en bättre vardag för medborgarna i medlemskommunerna. För verksamhetsåret 2022 har direktionen antagit två finansiella mål och fyra inriktningsmål vilka är fördelade på 8 prestationsmål.

### Finansiella mål

Kommunallagen ställer krav på att förbundet ska ha god ekonomisk hushållning. Det innebär bland annat att förbundet ska ha såväl finansiella mål som mål för verksamheten. Kommunallagen stipulerar dessutom att förbundet ska ha en ekonomi i balans vilket innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna.

### Inriktningsmål

Målen som definieras i SBRF:s handlingsprogram utgör i varje års verksamhetsplan inriktningsmål för verksamheten och beskriver syfte samt inriktning och är ett uttryck för den politiska viljan. Inriktningsmålen är en del av budgeten och stäms av både i hel- och delårsbokslut.

### God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning betyder för SBRF att verksamheten ska ha hög ekonomisk medvetenhet, en helhetssyn på alla resurser i förbundet, en beredskap inför oförutsedda utgifter och ett ekonomiskt utrymme för utvecklingsinsatser. I förbundet uppnås god ekonomisk hushållning genom att de finansiella målen uppfylls, samt att inriktningsmålen uppfylls helt eller delvis.

### Utvärdering av måluppfyllnad

För att kunna mäta hur pass väl respektive mål har blivit uppfyllt skattas arbetsinsatsen för varje mål från 0 till 100 % där 100 % betyder att målet är helt uppfyllt. För att få en indikation på hur bra ett säkerhetsmål uppfylls räknas ett medelvärde ut för de mål som lyder under inriktningsmålet. Om ett mål ej uppfyllts till 100 % skall en förklaring redovisas. Utvärderingen skall vara utförd inför framtagandet av den årliga verksamhetsplanen. Ansvarig för att utvärdering av måluppfyllnad utförs är dels chef för förebyggande (mål för förebyggande skydd mot olyckor) samt chef för operativ verksamhet (mål för operativ räddningstjänst).

Måluppföljningen visar att de finansiella målen uppfylls till 50% samt att utfallet för inriktningsmålen per augusti uppskattas till 38%. Med anledning av ovanstående resultat samt tillsammans med periodens resultat uppnås inte god ekonomisk hushållning. I balanskravsutredningen beskrivs vilka åtgärder som kommer att vidtas. Prognos av måluppföljningen för helåret pekar på att de finansiella målen uppfylls till 50%, de förebyggande målen uppfylls till 86% samt att de operativa målen uppfylls till 79%.



## Finansiella mål

- 1 Egen finansiering: andelen externa intäkter (exkl. Industriavtal) ska uppgå till minst 7 % av kommunbidraget.  
2 Reinvesteringar ska finansieras med egna medel.

Finansiella mål	Utfall	Prognos	Kommentar
1	100%	100%	Utfallet för perioden är att egenfinansiering uppgår till 9 %, vilket innebär att målet är uppfyllt till 100%
2	0%	0%	Reinvesteringar har skett under perioden. Förbundet prognostiserar ett underskott och därmed uppfylls inte målet att reinvesteringar ska finansieras med egna medel.

## Inriktningsmål 1: Den enskildes förmåga att själv kunna förebygga och hantera olyckor ska öka

### Prestationsmål förebyggande

1-C Förbundets alla skolbarn i årskurs 2, 5 och 8 skall ges kunskaper om brandrisker, hur man skyddar sig mot bränder och personolyckor samt allmän riskmedvetenhet.

### Prestationsmål operativt

1-E All operativ personal ska ha grundläggande kunskap om förebyggande av brand och olyckor för att kunna ge råd till den enskilde.

Den enskildes förmåga att själv kunna förebygga och hantera olyckor ska öka	Utfall	Prognos	Kommentar
1C	10%	75%	Från och med höstterminen 2022 kommer SBRF åter vara i fas för att samtliga skolbarn i årskurs 2, 5 och 8 i medlemskommunerna ska få kunskaper enligt prestationsmål 1-C. Upplägget är att fokusera på årskurs 2 och 5 under höstterminen och årskurs 8 under vårterminen i Lilla Edet och Stenungsund. På Tjörn är fokus 2:or och 8:or på hösten och 5:or på våren. Anledningen till att arbetet med skolbarnen (enligt 1-C) inte har kommit i gång i alla SBRF:s kommuner under våren är att fokus har legat på att uppdatera/uppnå operativ kompetens för utryckningsstyrkorna.
1E	75%	100%	All operativ personal har under våren läst in sig på det nya BKA-material Brandskyddsföreningen lämnat ut och MSB:s material gällande brandfarliga varor i hemmet. Detta kommer även fortlöpa till hösten för att säkerställa att all operativ personal tagit del av kunskapen. Prognosen är att all operativ personal i förbundet har grundläggande kunskaper om att förebygga bränder och olyckor



## Inriktningsmål 2: Risknivån för invånare och besökare skall ej öka och om möjligt minska med avseende på olyckor med farliga ämnen och ras/skred.

### Prestationsmål förebyggande

5-A Arbetet med åtgärder för att minska riskerna vid kemisk industrimed avseende på den petrokemiska industrin skall även fortsättningsvis ha hög prioritet på räddningstjänsten. Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga varor skall vara prioriterat i tillsynsplanen.

### Prestationsmål operativt

5-F Det skall upprättas insatsplaner med avseende på skred i Lilla Edets kommun.

Riskenivån för invånare och besökare skall ej öka och om möjligt minska med avseende på olyckor med farliga ämnen och ras/skred.	Utfall	Prognos	Kommentar
5A	50%	100%	Samtliga planerade åtaganden som är kopplade till tillsynsverksamheten har utförts under perioden. Målet kommer att uppnås.
5F	50%	100%	Förbundet håller på att ta fram dokument och underlag för att kunna upprätta insatsplaner gällande skred i Lilla Edets kommun. Insatsplanerna avseende skred kommer under hösten att färdigställas och implementeras i förbundet.

## Inriktningsmål 3: Minska risken för att brand i byggnad utvecklas till större och mer omfattande brand

### Prestationsmål förebyggande

6-B Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor skall utföras kontinuerligt enligt årligen framtagna tillsynsplan som skall beakta risken för att brand i byggnad utvecklas till större och mer omfattande brand.

6-C Räddningstjänsten ska kunna erbjuda utbildningar med avseende på skydd mot brand.

### Prestationsmål operativt

6-G Räddningsvärnspersonalen skall särskilt utbildas i skydd mot brandspridning i brandfarlig bebyggelse.

Riskenivån för invånare och besökare skall ej öka och om möjligt minska med avseende på olyckor med farliga ämnen och ras/skred.	Utfall	Prognos	Kommentar
6B	33%	100%	Enligt tillsynsplanen skall ett objekt i varje medlemskommun tillsynas med syfte att förhindra stora och omfattande bränder. Målet kommer att uppnås.



6C	20%	70%	Utbildningar i systematiskt brandskyddsarbete har kontinuerligt genomförts under första halvåret 2022 och kommer att fortsätta utföras enligt plan även under resterande del av 2022. Utbildningar i brandkunskap för alla (BKA) har inte erbjudits under första halvan av 2022 men genomförs nu och kommer att genomföras resterande del av året. Anledningen till att BKA-utbildningar inte kom igång under våren är att fokus har legat på att uppdatera/uppnå operativ kompetens för utryckningsstyrkorna.
6G	50%	100%	Under våren har förbundet genomfört utbildningar för att öka kunskapen mot brandspridning i brandfarlig bebyggelse inom den nybildade CIP verksamheten. Denna verksamhet innefattar idag invånare från Flatholmen. Förbundet har även inplanerat utbildningar under hösten som är riktade mot värnen på Härön, Klädesholmen, Åstol och Dyrön. Även en ny CIP på Tjörnekalv planeras att utbildas under hösten. Prognosen är att vi kommer att uppnå målet.

#### Inriktningsmål 4: Räddningsinsatser ska påbörjas och genomföras inom godtagbar tid och på ett effektivt sätt

##### Prestationsmål operativt Framtagande av insatsplaner

Räddningsinsatser ska påbörjas och genomföras inom godtagbar tid och på ett effektivt sätt	Utfall	Prognos	Kommentar
4-1	15%	20%	Inga nya insatsplaner har tagit fram under våren. Insatsplanerna avseende skred kommer under hösten att färdigställas och implementeras i förbundet. Prognosen är att förbundet inte kommer att nå upp till prestationsmålet.

SÖDRA  
BOHUSLÄNS  
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND





## Ekonomisk analys

### Resultatanalys

Utfallet till och med augusti är negativt och uppgår till 4 029 tkr, vilket är bättre vid en jämförelse med utfallet för samma period föregående år. Prognosen för 2022 är - 4 200 tkr.

Det negativa resultatet uppstår till följd av en rad faktorer, bland annat kostnader för förhöjd beredskap med anledning av invasionen i Ukraina.

En beredskapsplanering upprättades med syfte att utöka SBRF:s förmåga inom förhöjd beredskap och ytterst under krig samt bygger på en robust krisberedskap och planering för kapacitetshöjande åtgärder. Det blev därav mycket viktigt att säkerställa kontinuiteten totalt sett i verksamheten i SBRF:s område och det var mycket att vinna på att tänka efter, före det händer och tidigt påbörja arbetet. Av den anledningen upprättades ett särskilt Inriktningsbeslut (SIB) för förbundet. I beslutet är behoven specificerade för förbundets fortsatta beredskapsarbete. Direktionen för SBRF gav uppdraget till ledningen att genom ett tjänsteutlåtande beskriva arbetet och dess prognostiserade ekonomiska utfall, då den kostnaden hamnade utöver beslutad budget för verksamhetsåret 2022. Tjänsteutlåtandet ligger nu som ett ärende hos medlemskommunerna för vidare beslutande av tillskjutande ekonomiska medel.

Under året har medlemskommunerna beslutat att godkänna en tilläggsbudget på 12 300 tkr för 2022. Tilläggsbudgeten består av flera delar, en permanent ökning av heltidspersonal för att möjliggöra för den operativa förmågan och för att möta den grundläggande kommunala räddningstjänstförmågan enligt Lagen om skydd mot olyckor LSO. Vidare är tillfälliga tjänster beslutade för budgetåret, där organisationen för merparten av dessa är i drift.

Förbundet har fortsatt svårigheter att tillsätta Räddningspersonal i beredskap (RIB). För att bibehålla den operativa förmågan har detta inneburit högre kostnader för inköp av personal främst inköp av heltidspersonal och vikarier för att säkerställa bemanningen, vilket avspeglar sig i högre tim, beredskap och overtidskostnader. Rekryteringsprocessen med heltidspersonal har varit i konkurrens med andra räddningstjänster och beräknas vara klar i september-oktober.

Under perioden har skadestånd betalats till Brandmännens Riksförbund (BRF) samt till fyra brandmän med anledning av arbetsdomstolens dom 2022-05-11 för brott mot anställningsskyddslagen.

Därutöver är de största kostnadsdrivande posterna ökad kostnad för hjälp till annan räddningstjänst, utbildningskostnader för RIB, ökade kostnader för drivmedel samt reparation av fordon. Årets utfall för kapitalkostnader är bättre än vad som budgeterats då planerade investeringar inte genomförts i den takt som planerats.

I likhet med ökade lönekostnader har kostnader för pensioner ökat. Avvikelsen är 600 tkr. Pensionskostnaden baseras på uppgifter från KPA pension per 2022-08-31.

Intäkterna för perioden är bättre än budget bland annat påverkat av högre intäkter för automatiska brandlarm, samt intäkter i samband med det övergångsavtal för 2022, som tecknats mellan SBRF och Industriernas räddningstjänst i Stenungsund, IRIS.

Avstämning av balanskrav, tkr	2017	2018	2019	2020	2021	2022 tom aug
Årets resultat enligt resultaträkningen	507	-4 832	-2 413	-3 750	10 488	-4 029
- Samtliga realisationsvinster	-	-	-	-	-	-
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-	-	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-	-	-	-
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-	-	-	-
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-	-	-	-
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>507</b>	<b>-4 832</b>	<b>-2 413</b>	<b>-3 750</b>	<b>10 488</b>	<b>-4 029</b>
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	-	-	-	-	-
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	-	-	-	-	-	-
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>507</b>	<b>-4 832</b>	<b>-2 413</b>	<b>-3 750</b>	<b>10 488</b>	<b>-4 029</b>



## Balanskravsresultat

Balanskravet innebär att förbundet ska bedriva verksamheten så att kostnaderna inte överstiger intäkterna. Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas i årsredovisningen och ska rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Om förbundet redovisar ett negativt balanskravsresultat ska det återställas inom en treårsperiod. Vid avstämning av balanskravet ska realisationsvinster/förluster som uppkommit vid försäljning räknas bort samt förändringen av den delen av pensionsförpliktelse som intjänats före 1998.

Balanskravsresultatet är negativt vilket innebär att kostnaderna har överstigit intäkterna. Ett negativt balanskravsresultat ska enligt kommunallagen täckas inom tre år. Förväntad prognos på helår 2022 är negativ med 4 200 tkr. Direktionen för SBRF kommer att hemställa hos medlemskommunerna om reglering av underskott när resultatet för 2022 är känt.

## Intäkter och kostnader

Resultatet efter finansiella poster är negativt med 4 029 tkr. Verksamhetens intäkter (exklusive kommunbidrag) för perioden uppgår till 4 606 tkr att jämföra med föregående år då intäkter var 10 771 tkr. Intäkterna har minskat till följd av industriavtalets upphörande 2021-12-31.

Intäkterna har påverkats positivt då externutbildningar, efter pandemin, har genomförts i större omfattning jämfört med föregående år. Likaså har det varit möjligt att utföra tillsyn på fler objekt jämfört med samma period föregående år. Intäkter för obefogade automatiska brandlarm samt sanering efter olycka är högre jämfört med budget. Medlemsavgifterna från medlemskommunerna, Stenungsund, Tjörn och Lilla Edet, ersätter förbundet med beslutad andel enligt förbundsordningen. Slutreglering har skett avseende samverkansavtalet mellan förbundet och industrierna. Statsbidraget avseende kompensations för höga sjuklönekostnader med anledning av Covid-19 ligger i paritet mot 2021.

Verksamhetens kostnader för perioden uppgår till 54 695 tkr, vilket är i nivå med samma period 2021. Personalkostnaderna är den enskilt största kostnadsposten och utgör ca 70% av förbundets totala kostnader. Förbundet har fortsatt svårigheter att rekrytera RIB i den omfattning som krävs. För att bibehålla den operativa förmågan har detta inneburit högre kostnader för inköp av personal, vilket avspeglar sig i högre tim, beredskap och overtidskostnader än budgeterat.

Pensionsavsättning baserad på uppgifter från KPA pension per 2022-08-31 har ökat mot budget med 600 tkr.

Övriga kostnader har ökat med drygt 10% jämfört med budget där de största kostnadsposterna är kostnader för förhöjd beredskap i samband med invasionen i Ukraina. Skadeståndersättning till Brandmännens riksförbund samt till fyra brandmän efter dom i Arbetsdomstolen.

Även kostnader för utbildning, drivmedel, reparation av fordon samt ersättning till annan räddningstjänst för större räddningstjänsthändelser är högre än budgeterat. Årets utfall för kapitalkostnader är lägre än budgeterat då flera investeringar skjutits på framtiden.

## Finansnetto

De finansiella nettokostnaderna uppgår till 36 tkr. Räntekostnader för upptagna reverslån avseende anläggningstillgångar med respektive medlemskommun uppgår till 25 tkr.

## Avskrivningar och investeringar

Periodens avskrivningskostnader är bättre än budget med 235 tkr. Investeringsbudgeten har reviderats under året då flera större investeringar flyttats framåt i tiden. Under året har förbundet investerat en ny personbil, rökdykarradio, båt, gymutrustning samt brandmannahjälm. Under perioden har ej kvarvarande anläggningstillgångar utstrangerats.

## Avsättningar

I avsättning för pensioner ingår hela pensionsåtagandet sam avsättning till förmånsbestämd ålderspension. Förmånsbestämd ålderspension avser pension för inkomstdelar över 7,5 basbelopp. Vad gäller pensioner intjänade före 2017 finns avsättning i respektive medlemskommun. Avsättningen som avser den förmånsbestämda ålderspensionen uppgår till 13 085 tkr.

## Fordringar och skulder

Den upparbetade semesterlöneskulden uppgår till 3 155 tkr. Reverslån på 2 287 tkr finns upptagna med ägarkommunerna avseende övertagande av befintliga anläggningstillgångar.

Vid förbundets bildande skedde ett övertagande av anläggningstillgångar från medlemskommunerna. Detta övertagande finansierades genom ett reverslån mot respektive kommun. Reverslånen amorteras i takt med avskrivningarna av tillgångarna med en internränta om 1,75%.

## Soliditet och förpliktelser

Soliditeten talar om hur stor del av förbundets tillgångar som finansierats med eget kapital. Soliditeten redovisas inklusive hela pensionsåtagandet. Soliditeten för perioden uppgår till - 13,3%. Förbundet har inga övriga förpliktelser i form av panter eller ansvarsförbindelser.





## Väsentliga personalförhållanden

### Kompetensförsörjning

Då konkurrensen om medarbetare ökar inom räddningstjänsten krävs det att förbundet attraherar och behåller kompetent och erfaren personal. Förbundet måste därför vara en attraktiv arbetsgivare dit personer söker sig och trivs på sitt arbete.

SBRF har fortsatt utmaningar med att rekrytera personal till RiB-verksamheten. Denna verksamhet med brandmän i beredskap bygger på att personen har annan huvudsaklig arbetsgivare men ska kunna rycka ut vid larm. Rekryteringsproblem inom förbudsområdet beror delvis på att kommuninvånare pendlar ut från bostadsorten till arbete på annan ort, vilket innebär att beredskap inte kan hållas dygnet alla timmar. Ledningen har på direktionens uppdrag tillsatt en arbetsgrupp vars uppdrag är att identifiera och ta fram riktlinjer för hur organisationen skall rekrytera och behålla RiB-personal på ett effektivt och hållbart sätt för framtiden. I arbetsgruppen ingår även RiB-personal.

### Räddningsvärn

Räddningsvärnen är en värdefull resurs då de är den enda räddningsstyrkan som snabbt finns att tillgå på förbundets skärgårdsöar. Ofta är närmaste förstärkningsstyrka från brandstation cirka 20 minuter bort och räddningsvärn finns för att kunna kompensera den långa insatstiden. Räddningsvärn kan snabbt vara på plats och är inte beroende av färja eller liknande för att nå olycksplatsen utan kan snabbt påbörja en första insats. Räddningsvärnspersonal med anmäld tjänsteplikt uppgick vid mätillfället 2022-07-31 till 49 personer.

Till skillnad från de fyra brandstationerna i förbundet finns det inget krav på räddningsvärnen att de måste lämna brand-boden inom en viss tid efter att larmet gått. Som räddningsvärn håller man inte heller beredskap utan när larmet går larmas den frivilliga kåren ut via personsökare och sms och de som har möjlighet åker till brand-boden. Räddningsvärnen är till för att vara den första resursen på plats vid en brand eller olycka men har även resurser inom IVPA-larm (I Väntan På Ambulans), annan typ av livräddning eller sjukvårdassistans. Merparten av räddningsvärnens uppdrag är knutna till sjukvården såsom lyft- och bärhjälp och IVPA.

### Arbetsmiljöarbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) fortlöper inom förbundet och ute i verksamheten för att säkerställa för den fysiska såväl som för den psykosociala arbetsmiljön ständigt förbättras. Förbundet följer fortsatt upp tidigare enkätundersökning från 2021 avseende den organisatoriska-och psykosociala arbetsmiljön (OSA) ute i verksamheten och där jobbar man fortsatt med de delar som finns att utveckla eller ytterligare förbättra. De delar som både berör SAM, OSA och är av förbundsövergripande karaktär behöver ledningen fortsatt beakta vissa av de delarna inför kommande verksamhetsövergång till Räddningstjänstförbundet Storgöteborg (RSG) under hösten och framledes i en ny organisation.

Förbundet har påbörjat det förberedande arbetet för organisationen inför en kommande verksamhetsövergång till RSG i olika delar som även kan komma att beröra arbetsmiljön och där många frågor samt processer kan komma att påverka förbundets alla medarbetare framledes under kommande år. Här behöver förbundet fortsätta den goda dialogen med medarbetare, fackliga representanter, huvudskyddsombud inom SBRF och i RSG samt alla medlemskommuner i SBRF, det för att säkerställa arbetsmiljön framåt i ett nytt förbund.

### Jämställdhet och mångfald

En räddningstjänsts främsta uppgift är att skapa trygghet och säkerhet i samhället, oavsett om det gäller människor, egendom eller miljön. Förbundet arbetar med, förutom att släcka bränder, att finnas nära invånarna och vara en bra representant för det samhälle förbundet verkar i. Förbundet arbetar därför aktivt med att ha en integrerad mångfald och jämställdhet i hela organisationen.



## Tillsvidare- och visstidsanställda

Vid mättillfället den 31 juli 2022 var antalet månadsavlönade anställda i förbundet 73 personer. Antalet tillsvidareanställda var 63 och antalet visstidsanställda var 10 st. Anställda på RiB- avtalet uppgick vid mättillfället till 47 personer.

Totalt antal anställda		
Antal anställda	jan-juli 2022	jan-juli 2021
Män	111	162
Kvinnor	9	9
<b>Totalt</b>	<b>120</b>	<b>171</b>

## Sysselsättningsgrad

Av de 63 tillsvidareanställda har 62 personer heltidstjänster och 1 har deltidstjänst. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden bland de månadsavlönade är 99,6%.

## Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under jan-juli 2022 var 2,35 % vilket är en minskning med 1,58 % jämfört med 2021. Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män redovisas inte av integritetsskäl. Statistiken är framtagen den 31 juli och gäller månadsavlönade (AB) alla anställningsformer.

Sjukfrånvaro per åldersgrupp	jan-juli 2022	jan-juli 2021
≤ 29 år	2,0 %	1,01 %
30-49 år	2,83 %	4,08 %
≥ 50 år	1,29 %	5,99 %
<b>Totalt</b>	<b>2,35 %</b>	<b>3,93 %</b>

## Löneöversyn

Löneöversynen 2022 gav för brandmän och tjänstemän på AB 1,92 % och förhandlingen för Räddningspersonal i beredskap (RiB) är inte klar.

### Antal anställda uppdelade på månadsavlönade och räddningspersonal i beredskap.

År	Månadsavlönade		Räddningspersonal i Beredskap (RiB)			
	jan-juli 2022	jan-juli 2021	Kommunala styrkor		Industristyrka	
			jan-juli 2022	jan-juli 2021	jan-juli 2022	jan-juli 2021
Män	65	71	46	58	0	33
Kvinnor	8	8	1	1	0	0
<b>Totalt</b>	<b>73</b>	<b>79</b>	<b>47</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

Observera att de som 2021 var RiB inom Industristyrkan är sedan 220101 är anställda på IRIS.





## FINANSIELLA RAPPORTER

### Resultaträkning, tkr

	Bokslut	Utfall	Utfall	Budget	Prognos avvikelse
	2021	202108	202208	2022	2022
Verksamhetens intäkter	16 409	10 750	4 557	5 188	1 260
Verksamhetens kostnader	-80 838	-53 610	-53 263	-71 793	-5 660
Avskrivningar	-2120	-1 320	-1 432	-2 500	200
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-66 549</b>	<b>-44 180</b>	<b>-50 138</b>	<b>-69 105</b>	<b>-4 200</b>
Kommunbidrag	55 729	37 154	46 096	69 144	0
Kommunbidrag 2021 reglerar underskott 2021	10 865	-	-	-	-
Kommunbidrag återställande underskott 2017-2020	10 488	-	-	-	-
Statsbidrag Covid-19	21	21	49	-	-
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>10 554</b>	<b>-7 005</b>	<b>-3 993</b>	<b>39</b>	<b>-4 200</b>
Finansiella intäkter	30	-	8	-	0
Finansiella kostnader	-96	-50	-44	-39	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>10 488</b>	<b>-7 055</b>	<b>-4 029</b>	<b>0</b>	<b>-4 200</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>*10 488</b>	<b>-7 055</b>	<b>-4 029</b>	<b>0</b>	<b>-4 200</b>

\*Årets resultat återställer det negativa egna kapitalet

### Balansräkning, tkr

	Bokslut	Utfall	Utfall
	2021	202108	202208
Maskiner och inventarier	15 164	14 126	15 773
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>15 164</b>	<b>14 126</b>	<b>15 773</b>
Kortfristiga fordringar	15 809	23 564	4 891
Plusgiro Nordea	-	-	9 603
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>15 809</b>	<b>23 564</b>	<b>14 494</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>	<b>30 973</b>	<b>37 690</b>	<b>30 267</b>
Ingående eget kapital	-10 488	-10 488	0
Årets resultat	10 488	-7 055	-4 029
<b>Eget kapital</b>	<b>0</b>	<b>-17 543</b>	<b>-4 029</b>
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	9 335	9 030	10 530
Avsättning för särskild löneskatt på pensioner	2 265	2 191	2 555
<b>Avsättning för pensioner och liknande</b>	<b>11 600</b>	<b>11 221</b>	<b>13 085</b>
Checkräkningskredit	6 215	11 326	6 494
Långfristiga skulder	2 875	3 390	2 287
Kortfristiga skulder	10 283	29 296	12 430
<b>Skulder</b>	<b>19 373</b>	<b>44 012</b>	<b>21 211</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>30 973</b>	<b>37 690</b>	<b>30 267</b>
Soliditet	0,0%	-46,5%	-13,3%



# DRIFTSREDOVISNING

Tkr	Bokslut 2021	Utfall tom 202208	Budget tom 202208	Avvi- kelse	Prognos avvikelse 2022
Förtroendevalda	-452	-225	-365	140	150
Förbundsövergripande	-15 305	-13 394	-13 270	-124	450
Operativ avdelning	-43 713	-32 994	-29 349	-3 645	-4 400
Förebyggande avdelning	-3 163	-1 544	-1 446	-98	200
Avskrivningar	-2 120	-1 432	-1 666	234	200
<b>Nettokostnad</b>	<b>-64 753</b>	<b>-49 589</b>	<b>-46 096</b>	<b>-3 493</b>	<b>-3 400</b>
Finansverksamhet	53 867	45 511	46 096	-585	-800
Statsbidrag Covid-19	21	49	-	49	0
Kommunbidrag reglerar 2021 års underskott	10 865	-	-	-	-
Kommunbidrag återställande 2020 års underskott	10 488	-	-	-	-
<b>Årets resultat</b>	<b>10 488</b>	<b>-4 029</b>	<b>0</b>	<b>-4 029</b>	<b>-4 200</b>

Årets resultat 2021 återställer det negativa egna kapitalet, se balansräkning

## Kommentarer till augustiresultatet och prognos 2022

Verksamhetens resultat för perioden är negativt och uppgår till 4 029 tkr. Avvikelsen påverkas bland annat av bland annat kostnader till följd av förhöjd beredskap med anledning av invasionen i Ukraina.

Högre personalkostnader inom den operativa enheten uppstår delvis på grund av att förbundet har fortsatt svårigheter att rekrytera RIB i den omfattning som krävs. Rekryteringsprocessen med heltidspersonal har varit i konkurrens med andra räddningstjänster och beräknas vara klar i september-oktober.

Vidare har en skadeståndsansättning till BRF och brandmän är merkostnader som belastat verksamheten under perioden.

Periodens avskrivningskostnader är bättre än budget med 235 tkr.

Pensionsavsättning baserad på uppgifter från KPA pension per 2022-08-31 har ökat mot budget med 600 tkr.

## Förtroendevalda

Periodens utfall för arvoden till förbundets förtroendevalda är positivt med 140 tkr. Den positiva avvikelsen är främst beroende av lägre arvodeskostnader.

## Förbundsövergripande

Förbundsövergripande som innefattar kostnader för förbundsledning, administration samt förbundsövergripande verksamhet, har en prognostiserad avvikelse på 450 tkr.

Förbundet har tillsatt de tillfälliga tjänster som beslutades under 2022. Kostnader som belastat verksamheten under perioden är merkostnader för förhöjd beredskap med anledning av invasionen i Ukraina. Skadeståndsansättning har betalats ut till Brandmännens riksförbund, BRF, samt till fyra brandmän har efter dom från Arbetsdomstolen avseende brott mot anställningsskyddslagen.

Övriga kostnader är i nivå med budget, med både positiva och negativa avvikelse. Nämnas kan är att utfallet för företagshälsovård är lägre medan utfallet för fastighetsrelaterade kostnader är högre än budget.

## Operativ avdelning

Den operativa verksamheten redovisar ett underskott på 3 645 tkr. Underskottet för den operativa verksamheten förklaras främst med högre personalkostnader än vad som budgeterats. Förbundet har fortsatt svårigheter att rekrytera RIB i den omfattning som krävs. För att bibehålla den operativa förmågan har detta inneburit högre kostnader för inköp av personal, vilket avspeglar sig i högre tim, beredskap och overtidskostnader än budgeterat. Rekryteringsprocessen med heltidspersonal har varit i konkurrens med andra räddningstjänster och beräknas vara klar i september-oktober.



Även beredskapsersättningar för Insatsledare (IL) och Chefs och stabsresurs i beredskap (CSR) är kostnader som påverkar det negativa utfallet. Vidare har även vikariekostnader och utbildningskostnader för personal som varit på utbildning ökat.

Under perioden har kostnader för reparation av fordon samt ökade drivmedelskostnader påverkat underskottet. Även kostnader för ersättning till annan räddningstjänst för större räddningstjänsthändelser är högre än budgeterat.

Utfallet för intäkterna för perioden har ökat, främst vad gäller automatiska brandlarm samt restvärdesräddning (RVR).

### Förebyggande avdelning

Förebyggande avdelningen redovisar för perioden ett underskott på 98 tkr. Underskottet förklaras nästan till uteslutande del av minskade intäkter från externutbildningar, samt färre tillsynsbesök. Dock har efterfrågan på utbildningar ökat de senaste månaderna, samt att fler tillsynsbesök varit möjliga att genomföra vilket påverkat prognosen positivt.

### Avskrivningar

Periodens budgetavvikelse för avskrivningskostnader är positivt med 234 tkr. Den positiva avvikelsen beror till största delen på att flera av planlagda investeringar skjutits framåt i tiden.

### Finansverksamhet

Under finansverksamheten redovisas bland annat avsättningen för pensioner, där kostnaden efter prognos från KPA 2022-08-31 ökat med 600 tkr jämfört med budget.

Statsbidrag med anledning av Covid-19 har påverkat intäkterna med totalt 49 tkr.





# INVESTERINGS- REDOVISNING

I tabellen nedan redovisas investeringar under 2022.

Investeringsredovisning Tkr	Budget 2022	Utfall tom 202208	Avvi- kelse
Utrustning reservbil	507	507	-
Personbil område	500	403	97
Rökdykarradio inkl radio till ledningsbilen	350	740	-390
Brandmannahjälm	280	93	187
Båt	215	215	-
Slang	200	95	105
Gymtrustning bla löpband	150	143	7
Ytlivdräkter	124	124	-
Brandutrustning för CIP	100	89	11
Övningsanläggning utbyte container tjörn	90	87	3
PPV-fläkt	79	79	-
Träningsdörr	65	65	-
HLR dockor	36	36	-
Övningsimulator	24	24	-
Pågående investeringar bla miljötank	310	303	7
Budgeterade ej påbörjade investeringar	2 470	-	2 470
<b>Summa</b>	<b>5 500</b>	<b>3 003</b>	<b>2 497</b>

Investeringar under året uppgår till 3 003 tkr, där 303 tkr avser pågående investeringar som kommer att aktiveras under 2022. Under perioden har förbundet investerat en ny personbil, rökdykarradio, båt, gymtrustning samt brandmannahjälm.

## NOTER

### Redovisningsprinciper

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapport augusti 2022 som den senaste årsredovisningen 2021.



**sbrf.se**



Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund  
Gesällgatan 6, 444 32 Stenungsund



# Översiktlig granskning

## -Delårsrapport per 2022-08-31

Granskningsrapport  
Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

2022-10-05

KPMG AB



**Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund**

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

## Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	1
1.1	Räkenskaperna och delårsrapporten	1
1.2	Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål	1
2	Inledning	2
2.1	Syfte och revisionsfråga	2
2.2	Avgränsning	2
2.3	Revisionskriterier	3
2.4	Ansvarig nämnd	3
2.5	Metod	3
3	Resultat av granskningen	4
3.1	Förvaltningsberättelse	4
3.2	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	4
3.2.1	Finansiella mål	4
3.2.2	Verksamhetsmål	5
3.3	Balanskravsresultat	5
3.4	Resultaträkning	6
3.5	Balansräkning	7
3.6	Redovisningsprinciper	7

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

# 1 Sammanfattning

Vi har av Södra Bohusläns Räddningstjänstförbunds revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska delårsrapporten per 2022-08-31. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Förbundets revisorer ska enligt Kommunallagen<sup>1</sup> 12 kap bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorernas uttalande avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

Vårt uppdrag är att granska delårsrapporten för att ge revisorerna tillräckligt underlag för sin bedömning.

## 1.1 Räkenskaperna och delårsrapporten

De väsentligaste slutsatserna från granskningen kan sammanfattas enligt följande:

- Förbundets **resultat för delåret uppgår till -4 029 tkr (-7 055 tkr)**.
- Förbundets **prognos för resultat efter finansiella poster för helåret uppgår till -4 200 tkr**, vilket är 4 200 tkr sämre än periodens budget.
- Förbundets **balanskravsresultat beräknas uppgå till -4 200 tkr** för 2022.
- Förbundets eget kapital är negativt med **4 029 tkr (-17 543 tkr)** och därmed är den ekonomiska situationen, i likhet med föregående år, allvarlig.

Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i delårsbokslutet, och i granskningen har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsbokslutet inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

## 1.2 Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål

Enligt bestämmelser i Kommunallagen<sup>2</sup> ska förbundet i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsbokslutet är förenligt med de beslutade målen för den ekonomiska förvaltningen. Förbundet uppnår enligt dess egna bedömning de finansiella målen men inte inriktningsmålen och därmed inte kraven för god ekonomisk hushållning.

---

<sup>1</sup> Kommunallagen (2017:725)

<sup>2</sup> Kommunallagen (2017:725), kapitel 5

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

## 2 Inledning

Av kommunala bokförings- och redovisningslagen<sup>3</sup> framgår att kommunala förbund ska upprätta minst en delårsrapport som ska omfatta en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret<sup>4</sup>, det vill säga minst sex månader och högst åtta månader. Det är även den rapport som faller inom ramen för denna period som ska behandlas av kommunfullmäktige och som revisorerna ska göra en bedömning av.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap i kommunallagen bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat (2 §). Revisorernas uttalanden avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

### 2.1 Syfte och revisionsfråga

Granskningen syftar till att översiktligt bedöma om:

- ✓ Förbundets delårsrapport har upprättats i enlighet med kommunallagen, kommunal bokförings- och redovisningslag och god redovisningssed i kommuner och regioner
- ✓ Resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat, som är av betydelse för god ekonomisk hushållning

Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av utlåtandet till kommunfullmäktige.

### 2.2 Avgränsning

Vår granskning omfattar delårsrapporten per 2022-08-31.

Vår granskning har skett i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR<sup>5</sup> och Skyrev<sup>6</sup>. Det innebär att vi planerat och genomfört den översiktliga granskningen för att med begränsad säkerhet försäkra oss att delårsrapporten inte innehåller väsentliga felaktigheter. Granskning har således ej utförts i enlighet med ISA eller ISRE 2410.

En översiktlig granskning är begränsad i omfattning och riktar i huvudsakligen in sig på intervjuer och analyser. De granskningsåtgärder som vidtas gör det inte möjligt att sammantaget skaffa en sådan säkerhet kring alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en fullständig revision utförts.

<sup>3</sup> Kommunala bokföringslags- och redovisningslagen (2018:597), börja gälla från och med 1 januari 2019

<sup>4</sup> Kommunala bokföringslags- och redovisningslagen (2018:597), kap 13 1§

<sup>5</sup> Sveriges Kommuner och Regioner

<sup>6</sup> Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

Vår granskning av redovisningen utgår från en bedömning av väsentlighet och risk. Granskningen har inte som syfte att identifiera brottsliga handlingar, t ex förskingring.

I delårsrapporten har vi översiktligt granskat resultat- och balansräkning samt tillhörande noter. Övriga delar har enbart granskats med utgångspunkt från att informationen är förenlig med informationen i de finansiella delarna.

Denna rapport sammanfattar i avvikelseform våra väsentligaste iakttagelser från granskningen.

### 2.3 Revisionskriterier

Vi har bedömt om delårsrapporten i allt väsentligt följer:

- ✓ Kommunallag (KL) och kommunal bokförings- och redovisningslag (LKBR)
- ✓ God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR)
- ✓ Interna regelverk och instruktioner
- ✓ Direktionsbeslut

Vi har bedömt om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de beslutade målen för ekonomi och verksamhet som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

### 2.4 Ansvarig nämnd

Granskningen avser förbundsdirektionens delårsrapport.

Rapporten är faktakontrollerad av ekonomiavdelningen på Stenungssunds kommun.

### 2.5 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- ✓ Dokumentstudie av relevanta dokument
- ✓ Intervjuer med berörda tjänstemän
- ✓ Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi
- ✓ Översiktlig analys av resultat- och balansräkning

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

## 3 Resultat av granskningen

### 3.1 Förvaltningsberättelse

Enligt 13 kap. 2 § LKBR ska en delårsrapport innehålla en resultaträkning, en balansräkning och en förenklad förvaltningsberättelse. RKR preciserar i rekommendation 17 vad förvaltningsberättelsen ska innehålla minimum för att motsvara kraven på en förenklad förvaltningsberättelse.

Vi noterar att förbundets förvaltningsberättelse uppfyller kraven vilka preciseras i RKR R17.

### 3.2 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagens bestämmelser ska förbundet i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

Förbundet har fastställt två finansiella- och fyra inriktningsmål, inklusive 8 prestationsmål, för verksamheten. God ekonomisk hushållning uppnås, enligt förbundets uppfattning, genom att de finansiella målen uppfylls samt att inriktningsmålen uppfylls helt eller delvis.

I delårsrapporten görs en uppföljning kring mål och åtaganden, och det kan konstateras att arbetet pågår med samtliga inriktningsmål med en färdiggrad på totalt 38 % samt att de finansiella målen är till 50 % uppfyllda.

Förbundet bedömer i delårsrapporten att det inte uppnår god ekonomisk hushållning.

#### 3.2.1 Finansiella mål

De finansiella målen är att:

- *Egen finansiering: andelen externa intäkter (exkl. industriavtal) ska uppgå till minst 7% av kommunbidraget.*

Under perioden har egenfinansieringen uppgått till 9% vilket innebär att målet uppnåtts till 100%.

- *Reinvesteringar ska finansieras med egna medel.*

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

Under perioden har förbundet gjort ett underskott i verksamheten och prognostiserar att göra så även per helåret. Då förbundet även gjort reinvesteringar har målet per delår inte uppnåtts och prognostiseras inte göra så per helåret.

**Vår bedömning** är att förbundet inte ser ut att kunna nå båda de finansiella målen. Denna bedömning är i linje med förbundets egna bedömning.

### 3.2.2 Verksamhetsmål

Verksamhetsmålen är formulerade som inriktningsmål.

Inriktningsmål 1: Den enskildes förmåga att själv kunna förebygga och hantera olyckor ska öka.

Inriktningsmål 2: Risknivån för invånare och besökare skall ej öka och om möjligt minska med avseende på olyckor med farliga ämnen och ras/skred.

Inriktningsmål 3: Minska risken för att brand i byggnad utvecklas till en större och mer omfattande brand.

Inriktningsmål 4: Räddningsinsatser ska påbörjas och genomföras inom godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

Dessa inriktningsmål är sedan indelade i prestationsmål vilka mäts i utfall om 0 - 100%. Prestationsmålen är sedan i sin tur indelade i *förebyggande* och *operativa* prestationsmål.

Sammantaget har förbundet gjort bedömningen att inriktningsmålen per 31 augusti är uppnådda till 38%.

**Vår bedömning** är att det är svårt att uttala sig om förbundets möjligheter att nå inriktningsmålen. Förbundets egen bedömning är att de operativa och förebyggande prestationsmålen i hög grad kommer att vara uppnådda vid årets slut.

### 3.3 Balanskravsresultat

Ett förbund ska enligt kommunallagen göra en bedömning av balanskravsresultatet baserat på prognostiserat resultat för helåret och detta ska redovisas i förvaltningsberättelsen. Ett eventuellt negativt balanskravsunderskott ska regleras senast tre år efter att det har konstaterats i årsredovisningen. En åtgärdsplan ska antas för hur en reglering ska ske.

Förbundet redovisar en bedömning av balanskravsresultatet i förvaltningsberättelsen. Av delårsrapporten framgår det att förbundets prognostiserade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr.

**Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund**

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

### 3.4 Resultaträkning

Nedan redovisas en översiktlig ekonomisk jämförelse.

Belopp i mnkr	Utfall 2022-08-31	Utfall 2021-08-31	Budget 2022	Prognostiserad avvikelse 2022
Verksamhetens intäkter	4,5	10,7	5,2	1,2
Verksamhetens kostnader	-53,2	-53,6	-71,8	-5,6
Avskrivningar	-1,4	-1,3	-2,5	0,2
Bidrag från medlemskommuner	46,0	37,2	69,1	0,0
Återställande kommunbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0
Stödbidrag Covid-19	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader	-0,0	-0,0	-0,0	0,0
<b>Årets resultat</b>	<b>-4,0</b>	<b>-7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-4,2</b>

Resultatet och avvikelser jämfört med budget förklaras utförligt i delårsrapporten.

## Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

### 3.5 Balansräkning

Belopp i mnkr	2022-08-31	2021-08-31
Anläggningstillgångar	15,7	14,1
Kortfristiga fordringar	4,8	23,5
Kassa och Bank	9,6	0
<b>Summa tillgångar</b>	<b>30,2</b>	<b>37,6</b>
Eget kapital exkl årets resultat	0	-10,5
Årets resultat	-4,0	-7,0
Avsättningar till pensioner	13,0	11,2
Checkräkningskredit	6,5	11,3
Långfristiga skulder	2,3	3,4
Kortfristiga skulder	12,4	29,2
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>30,2</b>	<b>37,6</b>

Som framgår av balansräkningen ovan har förbundets ekonomiska ställning, i likhet med föregående år, försvagats under perioden. Förbundet har ett negativt eget kapital om 4 mnkr (17,5 mnkr).

### 3.6 Redovisningsprinciper

I delårsrapporten ska enligt RKR R17 samma beräkningsmetoder användas som i den senaste årsredovisningen eller, om dessa principer eller metoder har ändrats, en beskrivning av karaktären på och effekten av förändringen. Upplysningar ska även lämnas kring säsongsvariationer, cykliska effekter som har påverkan på verksamheten, karaktären och storleken på jämförelsestörande poster, effekten av ändrade uppskattningar och bedömningar samt förändringar i väsentliga ansvarsförbindelser.

I delårsrapporten anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder i delårsrapporten augusti 2022 som den senaste årsredovisningen 2021.



Error: Reference source not found.



**Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund**

Översiktlig granskning

KPMG AB

2022-10-05

I årsredovisningen för 2021 anges att Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen (KL), tillämpade uppställningar och redovisningsprinciper överensstämmer i huvudsak med Lagen om Kommunal Bokföring och Redovisning (LKBR) samt de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning.

Göteborg den 5 oktober 2022

*KPMG AB*

Vilhelm Rundqvist

*Certifierad kommunal yrkesrevisor*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Josefine Kjellberg', is written over a light blue rectangular background.

Josefine Kjellberg

*Certifierad kommunal yrkesrevisor*



Direktionen § 77

## Delårsrapport

### Direktionen beslutar

Direktionen godkänner delårsrapporten och noterar revisorernas bedömning av delårsrapporten 22-08-31.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Ärendet

Enligt Förbundsordning för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund ska delårsrapporten upprättas och beslutas av direktionen. Delårsrapporten ska även bedömas av revisorerna i förbundet. Dessa ska bedöma om resultatet i rapporten är förenliga med de fastställda målen för verksamheten. Den skriftliga bedömningen ska biläggas delårsrapporten. Delårsrapporten ska slutligen godkännas av medlemmarnas respektive fullmäktige.

Utfallet till och med augusti är negativt och uppgår till - 4 029 tkr, vilket är bättre vid en jämförelse med utfallet för samma period föregående år. Prognosen för 2022 är - 4 200 tkr. Det negativa resultatet uppstår till följd av en rad olika faktorer, bland annat kostnader för höjd beredskap med anledning av invasionen i Ukraina.

### Underlag

- 12. SBRF Delårsrapport
- 12. Granskningsrapport delårsrapport 2022
- 12. Revisorernas bedömning av delårsrapport 22-08-31

### Expedieras till

Medlemskommunerna

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 212

**Reviderad förbundsordning för Södra Bohusläns  
Räddningstjänstförbund**

2022/333

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta föreslagen reviderad förbundsordning för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund.
2. Från och med den 1 januari 2023 då Tjörns, Stenungsunds och Lilla Edets kommuner är medlemmar i Räddningstjänsten Storgöteborg ska paragraf 4 i förbundsordningen inte tillämpas.

**Sammanfattning**

Södra Bohusläns räddningstjänstförbund (SBRF) har sedan 2017 utfört räddningstjänstverksamhet åt Stenungsunds, Tjörns och Lilla Edets kommuner. Samtliga medlemskommuner har emellertid beslutat att ingå i Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG) varför SBRF ska avvecklas. Direktionen har därför för avsikt att på ett extra direktionsmöte fatta beslut om att föreslå en ändring av förbundsordningen. Den nya förbundsordningen innebär en minskning av antalet ledamöter och ersättare i direktionen.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-24

Förslag på reviderad förbundsordning Södra Bohusläns  
räddningstjänstförbund**Förslag till beslut på sammanträdet**

Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-11-24

Dnr 2022/333

**Kommunstyrelsen**

Magdalena Patriksson  
Avdelningschef  
0304-60 10 32  
magdalena.patriksson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande angående antagande av reviderad förbundsordning för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta föreslagen reviderad förbundsordning för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund.
2. Från och med den 1 januari 2023 då Tjörns, Stenungsunds och Lilla Edets kommuner är medlemmar i Räddningstjänsten Storgöteborg ska paragraf 4 i förbundsordningen inte tillämpas.

**Sammanfattning**

Södra Bohusläns räddningstjänstförbund (SBRF) har sedan 2017 utfört räddningstjänstverksamhet åt Stenungsunds, Tjörns och Lilla Edets kommuner. Samtliga medlemskommuner har emellertid beslutat att ingå i Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG) varför SBRF ska avvecklas. Direktionen har därför för avsikt att på ett extra direktionsmöte fatta beslut om att föreslå en ändring av förbundsordningen. Den nya förbundsordningen innebär en minskning av antalet ledamöter och ersättare i direktionen.

**Bilagor**

Förslag på reviderad förbundsordning Södra Bohusläns räddningstjänstförbund

**Beslutet skickas till**

Södra Bohusläns räddningstjänstförbund  
Stenungsunds kommun  
Lilla Edets kommun

2022-11-24

Dnr 2022/333-

**Ärendet**

Kommunerna Stenungsund, Lilla Edet och Tjörn beslutade under 2016 att gemensamt bilda kommunalförbundet Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF). SBRF uppdrag är bland annat att bedriva räddningstjänst och ge stöd till kommunerna vid samhällsstörningar. Samtliga medlemskommuner har därefter ansökt om att få bli samt också antagits som medlemmar i Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG).

Under 2022 har förbundet vid sidan om upprätthållande av ordinarie driftorganisation förberett för en verksamhetsövergång av befintlig verksamhet till RSG. Verksamhetsövergången kommer att ske vid årsskiftet. Därefter återstår ett administrativt skal som behöver hantera en rad frågeställningar innan förbundet slutligen kan avvecklas. De huvudsakliga uppgifterna består i att hantera en likvidation av förbundet, förvalta och avsluta vissa avtal samt säkerställa att de allmänna handlingarna och arkivet hanteras på ett ändamålsenligt sätt.

För att kunna avsluta förbundet krävs det dels att det finns en administrativ stödstruktur i form av tjänstemannastöd, dels att det finns en förbundsledning som kan fatta relevanta beslut. Förbundsledningen ska vara likvidator, men sannolikt behövs konsultstöd för att kunna hantera processen.

När förbundsledningen har fullgjort sitt uppdrag som likvidator ska ledningen avge slutredovisning för sin förvaltning genom en förvaltningsberättelse över likvidationen. Berättelsen ska innehålla en redovisning av kvarvarande tillgångar och hur de ska fördelas. Det ska också redovisas vilken av förbundets medlemmar som ska ta över och ta hand om de handlingar som tillhör förbundets allmänna handlingar. I hög grad kommer därmed ledningens uppdrag att vara administrativt. Ledningen har därför för avsikt att på ett extra ledningsmöte föreslå att förbundsledningens sammansättning ändras på ett sådant sätt att antalet ledamöter och ersättare i ledningen minskas. Förslaget innebär att varje medlemskommun har en ledamot och en ersättare till skillnad från två ledamöter och två ersättare per kommun.

För kunna ändra förbundsledningens sammansättning måste förbundsordningen ändras. Förbundsledningen kommer föreslå att

2022-11-24

Dnr 2022/333-

paragraf 7 i förbundsordningen revideras på ett sådant det framgår att direktionen består av tre (3) ledamöter och tre (3) ersättare, att respektive kommun ska utse en (1) ledamot och en (1) ersättare samt att presidiet ska bestå av en ordförande och en vice ordförande. Förbundsdirektionen kommer även föreslå en uppdatering av kommunallagshänvisningarna i paragrafen.

Från och med den 1 januari 2023 är Stenungsunds, Lilla Edets och Tjörns kommuner medlemmar i Räddningstjänsten Storgöteborg. SBRF ska då inte utföra räddningstjänstverksamhet åt kommunerna. Förslaget är därför att paragraf 4, som anger förbundets uppdrag, inte ska tillämpas.

Det framgår av paragraf 22 i förbundsordningen att ändringar eller tillägg till förbundsordningen ska antas av direktionen och fastställas av förbundsmedlemmarnas kommunfullmäktige.

### **Konsekvens**

Genom förändringen av antalet ledamöter i direktionen samt ett förslag på justerade arvodesnivåer minskar förbundets fasta arvodeskostnader med 72%, vilket motsvarar en månatlig minskning med cirka 14 tkr. Om medlemskommunerna väljer kommunal- och oppositionsråd som representanter kommer inga arvoden att utgå, eftersom inga arvoden ska utbetalas till personer som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

Evike Sandor  
Kommundirektör

# Förbundsordning för *Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund*

## Innehåll

- 1 Bakgrund
- 2 Medlemmar
- 3 Namn och säte
- 4 Uppdrag och ändamål
- 5 Organisation
- 6 Varaktighet
- 7 Förbundsdirektionen
- 8 Revisorer
- 9 Revision och beslut om ansvarsfrihet
- 10 Initiativrätt
- 11 Närvarorätt
- 12 Anslag av kungörelser och andra tillkännagivanden
- 13 Andel i tillgångar och skulder
- 14 Kostnadsfördelning
- 15 Ägarstyrning
- 16 Budgetprocess
- 17 Planeringsprocess
- 18 Utträde
- 19 Likvidation och upplösning
- 20 Arvoden
- 21 Tvister
- 22 Ändringar i förbundsordningen
- 23 Räddningsinsatser med kostnader som överstiger den kommunala självriskan
- 24 Upptagande av ytterligare medlem i förbundet
- 25 Arkivbildning
- 26 Personuppgifter
- 27 Ikrafttagande

## 1 Bakgrund

Kommunerna Lilla Edet, Stenungsund och Tjörn har beslutat att ingå ett kommunalförbund för frågor som rör räddningstjänst, stöd till kommunerna vid samhällsstörningar med mera (enligt § 4 nedan).

Syftet är att tillgodose krav och intentioner i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor samt att skapa goda förutsättningar att uthålligt arbeta med trygghet och säkerhet i det komplexa samhället. Kommunalförbundet ska vara en aktiv part i kommunernas samlade arbete och samordning för skydd mot oönskade händelser och samhällsstörningar.

## 2 Medlemmar

Medlemmar i kommunalförbundet är Lilla Edets, Stenungsunds och Tjörns kommuner.

## 3 Namn och säte

Kommunalförbundets namn är Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund.  
Kommunalförbundet har sitt säte i Stenungsund.

## 4 Uppdrag och ändamål

### Bastjänster

Räddningstjänstförbundet **ansvarar för**

- att i förbundsmedlemmarnas ställe fullfölja de skyldigheter som åvilar kommunerna enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor samt enligt förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor med undantag
  - a) att samordna olycksförebyggande verksamhet i kommunen (Lagen skydd mot olyckor, 1 kap §6)
  - b) att verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder (Lagen skydd mot olyckor, 3 kap §1)
  - c) när kommunen är att betrakta som enskild (kap 2)
- att svara för uppgifter enligt lagen (SFS 2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor med tillhörande förordning (SFS 2010:1075) som åvilar var och en av kommunerna i förbundet med undantag av
  - a) skyldigheter som åvilar kommunen i egenskap av verksamhetsutövare.
- att lämna förslag till beslut till medlemskommunerna gällande taxor
- att i förbundsmedlemmarnas ställe fullfölja de skyldigheter som åvilar kommunerna avseende information till allmänheten (högre kravnivån) samt kommunens plan för räddningsinsatser enligt lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Sevesolagstiftningen)



Räddningstjänstförbundet **biträder** kommunerna i följande verksamhetsområden:

- Kommunernas plan och byggverksamhet enligt plan- och bygglagen (1987:10). Kommunalförbundet biträder kommunerna i kommunernas planprocess genom att tidigt medverka i planfrågor samt utgör remissinstans i planfrågor.  
Kommunalförbundet biträder även kommunerna i kommunernas byggprocess främst i form av byggsamråd och granskning av brandskyddsdocumentation.
- Biträder vid kommunal riskanalys och handlingsprogram enligt Lag om Skydd mot olyckor.
- Remissinstans vid alkoholtillstånd, fyrverkerier, tillfälliga evenemang.
- Deltar i medlemskommunernas POSOM-verksamhet.
- Deltager i medlemskommunernas olycksförebyggande arbete.
- Deltager i medlemskommunernas krisberedskapsförberedelser ex övningar.

Dessa uppgifter ingår i medlemsavgiften.

### Tilläggstjänster

I kommunalförbundets uppdrag ingår utöver bastjänsterna ovan, rätten att utföra andra uppgifter som ansluter till ovanstående lagstiftning eller på annat sätt ansluter till säkerhet och trygghet i kommunerna.

Dessa uppgifter skall i förekommande fall regleras genom avtal med de aktörer som efterfrågar tjänsterna. Kommunalförbundet kan också samverka med andra aktörer i samhället ifråga om utvecklingsprojekt och frågor som är relaterade till lagstiftning och uppgifter i § 4.

Om en förbundsmedlem önskar att räddningstjänsten i något avseende ska utformas eller dimensioneras på ett sätt som avviker från den för förbundet gemensamma risk- eller ambitionsnivån, får förbundet tillgodose dessa önskemål. Särskild avgift som motsvarar de faktiska merkostnaderna uttas av medlemmen.

## 5 Organisation

Förbundet är ett kommunalförbund med direktion. För förbundsdirektionen gäller ”Reglemente för förbundsdirektionen i Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund enligt bilaga till förbundsordningen.

## 6 Varaktighet

Förbundet är bildat på obestämd tid.

## 7 Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen utgör gemensam beslutande nämnd för förbundsmedlemmarna enligt bestämmelserna i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Direktionen skall bestå av 3 ledamöter och 3 ersättare fördelat enligt följande:

- Lilla Edets kommun utser 1 ledamot och 1 ersättare.
- Stenungsunds kommun utser 1 ledamot och 1 ersättare.
- Tjörns kommun utser 1 ledamot och 1 ersättare.

Direktionens ledamöter och ersättare väljs för en mandattid om fyra år räknat fr.o.m. den 1 januari året efter det att val till kommunalfullmäktige ägt rum i hela landet.

I fråga om valbarhet och sättet att utse ledamöter och ersättare i förbundsdirektionen skall 9 kap. 3 § och 9 kap 7 § 1 st kommunallagen (2017:725) tillämpas.

Direktionen väljer för varje mandatperiod bland sina ledamöter en ordförande och en vice ordförande. Ordförandeposten ska rotera mellan medlemskommunerna varje mandatperiod med början för Tjörns kommun. Därefter ska ordförandeposten gå till Stenungsunds kommun följt av Lilla Edets kommun. Vice ordförande utses från någon av de två övriga medlemmarna.

Direktionen har rätt att utse utskott och i övrigt de organ som behövs för verksamheten.

Vid förfall för ledamot skall ersättare från samma kommun inträda. Ersättarna inträder i den turordning kommunfullmäktige bestämt vid valet. Om ersättarna har utsetts vid proportionellt val inträder i stället ersättare enligt den ordning som beskrivs i lagen om proportionellt valsätt.

## 8 Revisorer

Kommunalförbundet skall ha tre revisorer. Kommunfullmäktige i Stenungsunds kommun utser en revisor från vardera medlemskommunen.

Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna i förbundsdirektionen.

## 9 Revision och beslut om ansvarsfrihet

Revision sker i enlighet med bestämmelserna om revision i kommunallagen.

### *Delårsrapport*

Delårsrapporten ska upprättas och beslutas av direktionen. Delårsrapporten ska bedömas av revisorerna i kommunalförbundet. Dessa ska bedöma om resultatet i rapporten är förenligt med de fastställda målen för verksamheten. Den skriftliga bedömningen ska biläggas delårsrapporten.

Delårsrapporten ska godkännas av medlemmarnas fullmäktige.

### *Årsredovisning*

Årsredovisningen ska upprättas och godkännas av direktionen.

Årsredovisningen ska lämnas till förbundsmedlemmarnas fullmäktige och till revisorerna.

Revisorerna ska avge revisionsberättelse till var och en av förbundsmedlemmarnas fullmäktige.

Revisorernas berättelse skall tillsammans med årsredovisningen överlämnas till medlemskommunernas fullmäktige, som var och en godkänner årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.

## 10 Initiativrätt

Ärenden i direktionen får väckas av ledamot i direktionen samt förbundsmedlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

## 11 Närvarorätt

Direktionen får besluta att sammanträde med direktionen skall vara offentligt. Offentlighet vid budgetsammanträdet regleras i § 14.

Kommunstyrelsens presidium och/eller ansvarigt kommunalråd hos förbundsmedlemmarna har rätt att närvara och yttra sig vid sammanträde med förbundsdirektionen.

Direktionen avgör i övrigt själv i vilka fall någon som inte är ledamot eller ersättare i direktionen har rätt att närvara och yttra sig vid direktionens sammanträden.

## 12 Anslag av kungörelser och andra tillkännagivanden

Kommunalförbundets kungörelser, tillkännagivanden av protokollsjustering och övriga tillkännagivanden skall anslås på [www.sbrf.se](http://www.sbrf.se). För kännedom skall anslag dessutom ske på varje medlemskommuns webbplats.

Kungörelse om sammanträde vid vilket budgeten skall fastställas skall anslås på förbundets webbplats [www.sbrf.se](http://www.sbrf.se).

## 13 Andel i tillgångar och skulder

Förbundsmedlemmarna har vid varje tidpunkt andel i kommunalförbundets tillgångar och skulder i förhållande till kostnadsfördelningen för respektive förbundsmedlems ansvar enligt § 4 bastjänster. Kostnadsfördelningen framgår av § 14 nedan.

Förbundsmedlemmarna har ansvar för täckande av eventuell uppkommande brist i enlighet med angiven fördelningsgrund.

Samma fördelningsgrund tillämpas vid skifte av kommunalförbundets behållna tillgångar om kommunalförbundet skulle komma att upplösas.

## 14 Kostnadsfördelning

Kostnaderna för Räddningstjänstförbundets verksamhet skall, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från förbundsmedlemmarna.

Kostnaderna skall fördelas mellan förbundsmedlemmarna enligt nedan.

### Bastjänster

I fördelningsmodellen används två fördelningsnycklar bestående av en fast och en rörlig. Den fasta fördelningsnyckeln uppgår till 85% och den rörliga till 15% av den beslutade budgeten. Fördelningsmodellen gäller från 1 januari 2021.

Utgångspunkten är beslutad budget för 2020, där 85% avser den fasta delen och fördelas enligt tidigare beslutad fördelningsnyckel.

Lilla Edet	29,99%
Stenungsund	30,94%
Tjörn	39,07%

Den rörliga är invånarrelaterad och förändras årligen utifrån invånarantalet i respektive kommun 31 december två år före aktuellt budgetår.

### Förhandling

Under de tre första åren har parterna möjlighet att påkalla förhandling av medlemsandelarnas fördelning. En förhandling ska följa den ordinarie budgetprocessen.

I händelse av större förändringar vid ex investering i ny brandstation i Lilla Edet, förändringar i industriavtal eller andra betydande avtalsmässiga förändringar vars nytta inte kan tillgodogöras samtliga medlemskommuner, är detta grund för förhandling av medlemmarnas andel i förbundet

### Tilläggstjänster

Om kommunalförbundet på begäran utför särskilda överlämnade uppgifter enligt § 4 till någon eller några av förbundsmedlemmarna skall sådana särskilda uppgifter ersättas fullt ut.

### Lån och borgen mm

Kommunalförbundet får uppta lån i enlighet med fastställd budget eller enligt vad förbundsmedlemmarna godkänt.

Förbundet får inte ingå borgen eller andra ansvarsförbindelser utan förbundsmedlemmarnas godkännande. Om godkänd borgen ingås gäller i fråga om ansvar fördelningsregeln.

Kommunalförbundet får inte bilda eller förvärva aktier eller andelar i företag utan förbundsmedlemmarnas godkännande.

## 15 Medlemsstyrning

Före beslut av principiell eller strategisk betydelse skall direktionen samråda med medlemmarna.

För att betona medlemmarnas roll som ägare av förbundet skall ett medlemsråd bildas bestående av medlemmarna och förbundet. Medlemmarnas framställningar till förbundet sker genom medlemsråd. Medlemmarna och förbundet kan kalla till medlemsråd vilket skall hållas efter behov dock minst en gång per år. Förbundet har initiativskyldighet till att medlemsrådet kallas.

## 16 Budgetprocess

Direktionen skall årligen fastställa budget för kommunalförbundet inom de ekonomiska ramar och enligt de riktlinjer i övrigt som gäller enligt vad förbundsmedlemmarna anger som budgetförutsättningar. Direktionen ska ta initiativ till att starta budgetprocessen med sina medlemskommuner. Ambitionen är att sådana ramar från förbundsmedlemmarna skall kunna lämnas för längre tidsrymd än ett år åt gången.

Räddningstjänstförbundet ska följa medlemskommunernas budgetprocess.

Budgeten skall innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret och en ekonomisk plan för den kommande tvåårsperioden.

Sammanträde vid vilket budgeten fastställs skall vara offentligt. Kungörelse om sammanträdet skall utfärdas.

### Budgetramar 2017-2019

För budgetåren 2017-2019 gäller fasta förutsättningar. För budgetåret 2017 och 2018 gäller 2 % indexuppräknings och för 2019 1 % indexuppräknings.

## 17 Planeringsprocess

Direktionen har att fastställa handlingsprogram för den förebyggande verksamheten och handlingsprogram för räddningstjänsten enligt Lag om Skydd mot Olyckor.

Handlingsprogrammen skall upprättas i samverkan med förbundsmedlemmarna.

Förändringar och tillägg till planerna skall också beredas i samverkan med förbundsmedlemmarna.

## 18 Utträde

Förbundsmedlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är tre år räknat från slutet av den månad då uppsägning skedde. Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundet och den utträdande medlemmen bestäms i en överenskommelse mellan samtliga förbundsmedlemmar.

Den ekonomiska regleringen skall ske utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid tiden för utträdet ur förbundet, om inte annat avtalas mellan förbundsmedlemmarna.

De kvarvarande medlemmarna antar de ändringar i förbundsordningen som behövs med anledning av utträdet.

## 19 Likvidation och upplösning

Om förbundsmedlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden enligt 16 § är till ända, skall förbundet träda i likvidation.

Likvidationen verkställs av förbundsdirektionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets behållna tillgångar skall fördelningsgrunden enligt 13 § tillämpas.

När förbundet har trätt i likvidation, skall förbundets egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till pengar genom försäljning på offentlig auktion eller på annat lämpligt sätt. Förbundets verksamhet får fortsättas, om det behövs för en ändamålsenlig avveckling.

När förbundsdirektionen har fullgjort sitt uppdrag som likvidator, skall direktionen avge slutredovisning för sin förvaltning genom en förvaltningsberättelse över likvidationen i dess helhet. Berättelsen skall också innehålla en redovisning för skiftet av behållna tillgångar. Till slutredovisningen skall fogas redovisningshandlingar för hela likvidationstiden.

Till slutredovisningen skall fogas förbundsdirektionens beslut om vilken av förbundets medlemmar som skall överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv.

Förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna skall delges var och en av förbundsmedlemmarna. När berättelsen och redovisningshandlingarna delgetts skriftligen samtliga förbundsmedlemmar, är förbundet upplöst.

## 20 Arvoden

Arvoden till ledamöter och ersättare i direktionen respektive revisorer och revisorsersättare skall utgå enligt Stenungsunds kommuns arvodesbestämmelser.

## 21 Tvister

Tvist mellan förbundet och dess medlemmar skall, om parterna inte kan nå en frivillig uppgörelse, avgöras i allmän domstol.

## 22 Ändringar i förbundsordningen

Ändring av eller tillägg till förbundsordningen skall antas av direktionen och fastställas av förbundsmedlemmarnas kommunfullmäktige.

## 23 Räddningsinsatser med kostnader som överstiger den kommunala självrisk

Vid en räddningsinsats med kostnader som överstiger den kommunala självrisk ska den kommuns skatteunderlag där räddningsinsatsen sker ligga till grund för statsbidragsansökan.

## 24 Upptagande av ytterligare medlem i förbundet

Ansökan från en ytterligare kommun om att bli medlem i förbundet skall hanteras enligt följande.

- Ansökan tillställs förbundets Direktion

- Direktionen bereder frågan och föreslår ny medlem till medlemskommunernas kommunfullmäktige
- Medlemskommunernas kommunfullmäktige fattar beslut om ny medlem samt
- Beslutar om erforderliga ändringar i förbundsordningen.

## 25 Arkivbildning

Direktionen är arkivmyndighet enligt Arkivlagen (1990:782). Direktionen får genom avtal med resp. medlemskommun överlåta sitt ansvar såvitt gäller den beredande och verkställande funktionen samt att vara arkivdepå.

## 26 Personuppgifter

Direktionen är personuppgiftsansvarig för ändamålen med och medlen för behandling av personuppgifter inom kommunalförbundets ansvarsområde.

## 27 Ikraftträdande

Denna förbundsordning träder i kraft när den har godkänts av kommunfullmäktige och gäller från och med den 1 januari 2017.

Antagen:

Kommunfullmäktige i Lilla Edet	2022 §
Kommunfullmäktige i Stenungsund	2022 §
Kommunfullmäktige i Tjörn	2022 §

2022-12-08

Dnr 2022/261-023

**Kommunstyrelsen**

Johan Nilsson  
Kommunsekreterare  
0304-60 10 27  
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunfullmäktige

**Tjänsteutlåtande - Val av ledamot och ersättare till  
Direktionen i Södra Bohusläns  
Räddningstjänstförbund****Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige föreslås besluta att välja följande personer till  
Direktionen i Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund:

Ledamot

Martin Johansen (L)

Ersättare

Peter Bäcklund (S)

**Sammanfattning**

Med anledning av Södra Bohusläns Räddningstjänstförbunds  
kommande avveckling föreslås förbundsdirektionen reduceras till att  
bestå av tre ledamöter och tre ersättare, en från vardera  
medlemskommun. Medlemskommunerna har kommit överens om att  
till respektive kommunfullmäktige föreslå att kommunal- och  
oppositionsråd väljs in till direktionen, under dess avvecklingsperiod.



§ 213

**Hantering av budgetunderskott 2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund, inklusive eventuella avvecklingskostnader**

2022/280

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå Södra Bohusläns räddningsförbunds hemställan om utökade ramar för 2022 för att täcka det prognosticerade budgetunderskottet.

Kommunstyrelsen noterar för egen del informationen om beräknade avvecklingskostnader under 2023 för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund. Medel för att täcka beräknade avvecklingskostnader finns avsatta i den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2023.

**Sammanfattning**

Direktionen för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund, SBRF, har inkommit med en hemställan till medlemskommunerna. I hemställan skriver direktionen att man önskar utökade ekonomiska medel för 2022 för att täcka det prognosticerade budgetunderskottet. Förbundets prognosticerade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr enligt förbundets delårsbokslut per 31 augusti 2022. Direktionen aviserar i sin hemställan till kommunerna att detta underskott antagligen kommer att bli ännu större, närmare -8 500 tkr.

Då hemställan om extra ekonomiska medel inkommer så sent under budgetåret föreslår kommunstyrelseförvaltningen att hemställan ska avslås och underskottet hanteras i bokslut 2022.

I sin hemställan önskar direktionen också medel för avveckling av förbundet under 2023. I den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2023 finns ekonomiska medel avsatta för att hantera kostnaderna kopplade till avveckling av SBRF varför inga ytterligare beslut behövs i ärendet. Det är dock en rekommendation från kommunstyrelseförvaltningen att nogsamt

följa den ekonomiska utvecklingen i SBRF fortsatt även under avvecklingstiden.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-10-20, § 165

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-11-24

Protokollsutdrag från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund §76 2022-10-04

Protokollsutdrag från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund § 78 2022-11-02

Tjänsteutlåtande från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund ang hemställan till medlemskommunerna 2022-11-01

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

2022-11-24

Dnr 2022/280-041

**Kommunstyrelsen**

Magdalena Patriksson  
Avdelningschef  
0304-60 10 32  
magdalena.patriksson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande angående hantering av budgetunderskott 2022 för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund inklusive avvecklingskostnader under 2023****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå Södra Bohusläns räddningsförbunds hemställan om utökade ramar för 2022 för att täcka det prognosticerade budgetunderskottet.

Kommunstyrelsen noterar för egen del informationen om beräknade avvecklingskostnader under 2023 för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund. Medel för att täcka beräknade avvecklingskostnader finns avsatta i den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2023.

**Sammanfattning**

Direktionen för Södra Bohusläns räddningstjänstförbund, SBRF, har inkommit med en hemställan till medlemskommunerna. I hemställan skriver direktionen att man önskar utökade ekonomiska medel för 2022 för att täcka det prognosticerade budgetunderskottet. Förbundets prognosticerade balanskravsresultat för året uppgår till -4 200 tkr enligt förbundets delårsbokslut per 31 augusti 2022. Direktionen aviserar i sin hemställan till kommunerna att detta underskott antagligen kommer att bli ännu större, närmare -8 500 tkr.

Då hemställan om extra ekonomiska medel inkommer så sent under budgetåret föreslår kommunstyrelseförvaltningen att hemställan ska avslås och underskottet hanteras i bokslut 2022.

I sin hemställan önskar direktionen också medel för avveckling av förbundet under 2023. I den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2023 finns ekonomiska medel avsatta för att hantera kostnaderna kopplade till avveckling av SBRF varför inga ytterligare

2022-11-24

Dnr 2022/280-041

beslut behövs i ärendet. Det är dock en rekommendation från kommunstyrelseförvaltningen att nogsamt följa den ekonomiska utvecklingen i SBRF fortsatt även under avvecklingstiden.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-10-20, § 165

**Bilagor**

Protokollsutdrag från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund §76  
2022-10-04

Protokollsutdrag från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund § 78  
2022-11-02

Tjänsteutlåtande från Södra Bohusläns räddningstjänstförbund ang  
hemställan till medlemskommunerna 2022-11-01

**Beslutet skickas till**

Södra Bohusläns räddningstjänstförbund

Evike Sandor  
Kommundirektör



Direktionen § 78

## Hemställan till medlemskommunerna inom Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) för utökade ekonomiska medel för 2022 och 2023

### Direktionen beslutar

1. Direktionen för SBRF hemställer hos medlemskommunerna om utökade ekonomiska medel för 2022 och beräknade kostnader i samband med aveckling av förbundet 2023.
2. Medlemskommunerna inom SBRF, Lilla Edet, Tjörn och Stenungsund, godkänner direktionens hemställan för utökade ekonomiska medel till förbundet 2022 och för kostnader i samband med avecklingen av förbundet under 2023.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Ärendet

Kommunerna Lilla Edet, Tjörn och Stenungsund som idag är medlemmar i kommunalförbundet Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) kommer från och med 1 januari 2023 att bli medlemmar i kommunalförbundet Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG).

I samband med ett extra insatt medlemssamråd diskuterades det med ledningen i SBRF kring prognosen av underskottet avseende ekonomin för verksamhetsåret 2022, även de kostnader som uppskattas i samband med förbundets aveckling under 2023.

Ledningen för SBRF fick vid mötet i uppdrag att sammanställa de beräknade kostnaderna för avecklingen av förbundet under 2022 och 2023 samt att uppdatera prognosen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SÖDRA BOHUSLÄNS  
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Sammanträdesdatum 2022-11-02

DIREKTIONEN

5 [5]

### **Underlag**

14. TU Hemställan till medlemskommunerna inom Södra Bohusläns räddningstjänstförbund (SBRF) för utökade ekonomiska medel för 2022 och 2023

### **Expedieras till**

Medlemskommunerna

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



DIREKTIONEN

4 [5]



Direktionen § 76

## Ekonomisk lägesbild

### Direktionen beslutar

Direktionen beslutar att SBRF:s budgetförutsättningar för såväl år 2021 som 2022 belyses skyndsamt för att ligga till grund för samsyn med ägarna om hur ekonomin ska hanteras resterande tid under innevarande år. Direktionen förordar att felaktigheter i budgetförutsättningarna justeras.

### Ärendet

Tf Förbundsdirektören för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) vill med detta tjänsteutlåtande påvisa att budgetförutsättningar 2021 och ekonomisk termologi sannolikt medför ekonomiska oönskade konsekvenser under innevarande budgetår.

När nuvarande ledning tillträdde våren år 2021 var det tydliga direktiv från SBRF:s direktion till den nya ledningen att få en ekonomi under kontroll, en väsentligt förbättrad arbetsmiljösituation samt säkerställa SBRF:s grunduppdrag i enlighet med Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO). SBRF:s ledning kunde relativt snart konstatera svårigheter med att säkerställa kostnadskontroll i relation till rådande bemanning, nödvändiga utbildnings- och övningsinsatser samt en operativ grundbemanning som uppfyller beslutat handlingsprogram. Parallellt pågår också processen och arbetet med att eventuellt i en nära framtid för kommunerna Stenungsund, Lilla Edet och Tjörn att ansöka om medlemskap till Räddningstjänsten Storgöteborg. SBRF:s ledning påvisar under hösten -21 till såväl direktion som till medlemssamråd om den ekonomiskt ohållbara situationen, trots nyanställningar, förbättringar inom operativ personalplanering och materielinköp. Inför budgetåret 2022 presenterade SBRF:s ledning också det absolut nödvändiga att säkerställa den operativa bemanningen (6 brandmän, heltid) utbildnings- och verksamhetsledare, utökning av HR-resurs, utökning av ekonomiresurs samt operativ chef till en beräknad kostnad om 12,5 mkr.

Det har också vid ett flertal tillfällen informerats om svårigheter att rekrytera deltidsanställda brandmän i önskad omfattning, vilket över tid är väldigt kostsamt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Med detta som en summarisk bakgrund redovisas en översiktlig ekonomisk uppställning enligt följande:

Nettokostnad utfall 2020	58,6 mkr
Budget för år 2021	55,7 mkr
Nettokostnad utfall år 2021	66,6 mkr
Resultat år 2021	-10,9 mkr
Beslutad budget 2022	56,7 mkr

Redan vid ingången till 2021 är budgeten lägre än utfallet 2020 trots beslut att anställa ytterligare 16 heltidsbrandmän.

SBRF:s ledning hemställer om ett budgettillskott på 12,5 mkr för 2022 att säkerställa verksamheten för år 2022 med hänsyn till det tidigare beskrivna i förhållande till 2021 års utfall.

Härvidlag kan konstateras att när ärendet beredes för politiska beslut användes den beslutade budgeten för år 2022.

Denna uppräknings ska således inberäkna underskott, de tidigare nämnda befattningarna, löneöversyn för år 2022 samt i övrigt instabil verksamhet med arbetsmiljömässiga utvecklingsområden.

Med detta som bakgrund hemställer därför jag till direktionen att SBRF:s budgetförutsättningar för såväl år 2021 som 2022 belyses för att ligga till grund för samsyn med ägarna om hur ekonomin ska hanteras resterande tid under innevarande år.

Expedieras till medlemmarnas kommunernas resp. KSO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





## Hemställan till medlemskommunerna inom Södra Bohusläns räddningstjänstförbund (SBRF) för utökade ekonomiska medel för 2022 och 2023.

---

### Förslag till beslut

1. Direktionen för SBRF hemställer hos medlemskommunerna om utökade ekonomiska medel för 2022 och beräknade kostnader i samband med avveckling av förbundet 2023.
2. Medlemskommunerna inom SBRF, Lilla Edet, Tjörn och Stenungsund, godkänner direktionens hemställan för utökade ekonomiska medel till förbundet 2022 och för kostnader i samband med avvecklingen av förbundet under 2023.

### Ärendet

Kommunerna Lilla Edet, Tjörn och Stenungsund som idag är medlemmar i kommunalförbundet Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) kommer från och med 1 januari 2023 att bli medlemmar i kommunalförbundet Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG).

I samband med ett extra insatt medlemssamråd diskuterades det med ledningen i SBRF kring prognosen av underskottet avseende ekonomin för verksamhetsåret 2022, även de kostnader som uppskattas i samband med förbundets avveckling under 2023.

Ledningen för SBRF fick vid mötet i uppdrag att sammanställa de beräknade kostnaderna för avvecklingen av förbundet under 2022 och 2023 samt att uppdatera prognosen.

Se tabell nedan.

### Peter M Johansson

Tf Förbundsdirektör SBRF

Thomas Olsson

Tf Räddningschef SBRF



	Beräknad kostnad 2022	Beräknad kostnad 2023
<b>Beräknade merkostnader SBRF 2022 och 2023</b>		
Personalkostnader som avser december, utbetalas i januari	2 200	
Sem o timtid som ej går över till RSG	300	
Avtal och licenser		500
Kostnader för likvidation av SBRF		400
Arvode för politiker i SBRF:s direktion under år 2023		200
Personalkostnader avvecklingsorganisation		1 100
Daedalos förlängning 2023		360
Tillkommande kostnader för Soltak - 23		300
Slutrevision och avvecklingsrevision (KPMG) 2023		140
Oförutsett	1 000	1 000
Reglering enl samverkansavtal av tillgångar o skulder under 2023		
<b>Beräknade merkostnader</b>	<b>3 500</b>	<b>4 000</b>
<b>Beräknade merkostnader under 2022 och 2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Prognos SBRF 2022	5 000	
Beräknad kostnader i samband avveckling	3 500	4 000
Reglering enl samverkansavtal av tillgångar o skulder under 2023		XX
<b>Summa</b>	<b>8 500</b>	<b>4 000</b>
<b>Kostnad per kommun enligt beslutad fördelningsnyckel</b>		
Lilla Edet	2 484	1 169
Tjörn	3 181	1 497
Stenungsund	2 835	1 334
<b>Summa</b>	<b>8 500</b>	<b>4 000</b>

§ 165

**Hantering av budgetunderskott 2022 för Södra  
Bohusläns Räddningstjänstförbund, inklusive eventuella  
avvecklingskostnader**

2022/280

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott överlämna ärendet till  
kommunstyrelsen utan eget förslag.

**Sammanfattning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott bereder frågan om budgetunderskott  
2022 för Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund, inklusive eventuella  
avvecklingskostnader. Vid dagens sammanträde föreligger inga  
handlingar.

§ 224

**Driftbidrag och plan för återstående entreprenadarbeten avseende renovering av Tjörns ishall**

2022/327

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Godkänna att kultur- och fritidsnämnden ger Stiftelsen Tjörns ishall ett driftbidrag om 5 miljoner kronor för pågående renovering av Tjörns ishall.
2. Godkänna en negativ budgetavvikelse i kultur- och fritidsnämnden till följd av driftbidraget till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.
3. Uppdra åt kommunstyrelsen och kultur- och fritidsnämnden att tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprätta en plan för återstående entreprenadarbeten.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Rosalie Sanyang (S) och Benny Halldin (S) deltar ej i beslutet.

**Sammanfattning**

Kultur- och fritidsnämnden föreslår att ett driftbidrag om 5 miljoner kronor ska utbetalas till Stiftelsen Tjörns ishall. Detta då stiftelsen under en längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Ett större arbete med att renovera anläggningen pågår och är kraftigt försenat på grund av byte av entreprenör samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt.

För att säkra framtida skötsel och underhåll av Tjörns ishall har kultur- och fritidsnämnden beslutat om ett fortsatt arbete för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.

Kultur- och fritidsnämnden skriver att det ekonomiska läget är mycket ansträngt gällande renoveringen. För att säkerställa att renoveringen kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande

föreslås ett driftbidrag till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.

Kommunstyrelseförvaltningen har inget att invända mot utbetalningen av driftbidraget då processen pågår för ett kommunalt övertagande. Förvaltningen påtalar vikten av att kommunen tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprättar en plan för återstående entreprenadarbeten.

**Tidigare beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-12-15, § 195

Kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07, § 104

Kultur- och fritidsnämnden 2022-11-07, § 101

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-12-08

Tjänsteutlåtande kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 195

**Driftbidrag och plan för återstående entreprenadarbeten avseende renovering av Tjörns ishall**

2022/327

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Godkänna att kultur- och fritidsnämnden ger Stiftelsen Tjörns ishall ett driftbidrag om 5 miljoner kronor för pågående renovering av Tjörns ishall.
2. Godkänna en negativ budgetavvikelse i kultur- och fritidsnämnden till följd av driftbidraget till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.
3. Uppdra åt kommunstyrelsen och kultur- och fritidsnämnden att tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprätta en plan för återstående entreprenadarbeten.
4. Ovan paragrafer förklaras omedelbart justerade

**Sammanfattning**

Kultur- och fritidsnämnden föreslår att ett driftbidrag om 5 miljoner kronor ska utbetalas till Stiftelsen Tjörns ishall. Detta då stiftelsen under en längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Ett större arbete med att renovera anläggningen pågår och är kraftigt försenat på grund av byte av entreprenör samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt.

För att säkra framtida skötsel och underhåll av Tjörns ishall har kultur- och fritidsnämnden beslutat om ett fortsatt arbete för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.

Kultur- och fritidsnämnden skriver att det ekonomiska läget är mycket ansträngt gällande renoveringen. För att säkerställa att renoveringen kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande föreslås ett driftbidrag till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.

Kommunstyrelseförvaltningen har inget att invända mot utbetalningen av driftbidraget då processen pågår för ett kommunalt övertagande. Förvaltningen påtalar vikten av att kommunen tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprättar en plan för återstående entreprenadarbeten.

**Tidigare beslut**

Kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07, § 104

Kultur- och fritidsnämnden 2022-11-07, § 101

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-12-08

Tjänsteutlåtande kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsen**

Carolina Färdig  
Ekonomichef  
0304-60 16 48  
carolina.fardig@tjorn.se

Kommunstyrelsen

## Tjänsteutlåtande – Driftbidrag och plan för återstående entreprenadarbeten avseende renovering av Tjörns ishall

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

- 1 godkänna att kultur- och fritidsnämnden ger Stiftelsen Tjörns ishall ett driftbidrag om 5 miljoner kronor för pågående renovering av Tjörns ishall.
- 2 godkänna en negativ budgetavvikelse i kultur- och fritidsnämnden till följd av driftbidraget till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.
- 3 uppdra åt kommunstyrelsen och kultur- och fritidsnämnden att tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprätta en plan för återstående entreprenadarbeten.
- 4 ovan paragrafer förklaras omedelbart justerade

### Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden föreslår att ett driftbidrag om 5 miljoner kronor ska utbetalas till Stiftelsen Tjörns ishall. Detta då stiftelsen under en längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Ett större arbete med att renovera anläggningen pågår och är kraftigt försenat på grund av byte av entreprenör samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt.

För att säkra framtida skötsel och underhåll av Tjörns ishall har kultur- och fritidsnämnden beslutat om ett fortsatt arbete för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.

Kultur- och fritidsnämnden skriver att det ekonomiska läget är mycket ansträngt gällande renoveringen. För att säkerställa att renoveringen kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande föreslås ett driftbidrag till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.



2022-12-08

Dnr 2022/327-292

Kommunstyrelseförvaltningen har inget att invända mot utbetalningen av driftbidraget då processen pågår för ett kommunalt övertagande. Förvaltningen påtalar vikten av att kommunen tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprättar en plan för återstående entreprenadarbeten.

**Tidigare beslut**

Kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07 §104

Kultur- och fritidsnämnden 2022-11-07 §101

**Bilagor**

Tjänsteutlåtande kultur- och fritidsnämnden 2022-12-07

**Beslutet skickas till**

Kultur- och fritidsnämnden

Stiftelsen Tjörns ishall

**Ärendet**

Stiftelsen Tjörns ishall har under längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Detta resulterade i att kultur- och fritidsförvaltningen 2018-01-01 tog över drift av anläggningen och arbetsgivaransvar för ishallens medarbetare. Stiftelsen har dock fortsatt ägt byggnaden och som fastighetsägare ansvarat för den renovering som pågått sedan 2018.

Renoveringen av Tjörns ishall är kraftigt försenad på grund av byte av entreprenör (som gick i konkurs) samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt. För att säkerställa att renoveringen kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande föreslår kultur- och fritidsnämnden ett driftbidrag till Stiftelsen Tjörns ishall om 5 miljoner kronor.

Kultur- och fritidsnämnden har också 2022-12-07 beslutat om ett fortsatt arbete för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.

**Ekonomiskt läge**

I december 2017 beviljades Stiftelsen Tjörns ishall en kommunal borgen på 8,8 miljoner kronor. Beslutet reviderades i januari 2018 för att tydliggöra att det rörde sig om ytterligare maximalt 8,8 miljoner kronor

2022-12-08

Dnr 2022/327-292

utöver Stiftelsens tidigare lån om 0,6 miljoner kronor. Parallellt fick stiftelsen 1 miljon kronor i startbidrag från kultur- och fritidsnämnden.

I oktober 2020 beslutade kommunfullmäktige om utökad kommunal borgen på ytterligare 8 miljoner kronor för Stiftelsen Tjörns ishall.

Stiftelsen har därefter inkommit med ytterligare en borgensansökan på 13 miljoner kronor för att bygget ska kunna färdigställas. Denna ansökan startade åter samtalen om att istället gå mot ett kommunalt ägande för att hantera dessa och kommande kostnader. Detta då stiftelsen redan nu ser ytterligare behov som behöver tillgodoses för att ishallen ska hålla över tid, så som en ny värmeanläggning, nya ljuskällor i hallen mm.

I dagsläget har stiftelsen inkomna fakturor som överstiger kvarvarande finanser. För att undvika en konkurs för stiftelsen och inte ytterligare försena renoveringen ser kultur- och fritidsförvaltningen det som avgörande att ett bidrag till stiftelsen utbetalas i väntan på ett kommunalt övertagande. Då det handlar om ett stort belopp som kommer resultera i ett underskott för nämnden vänder sig nämnden till kommunfullmäktige för ett godkännande av utbetalningen.

### **Kultur- och fritidsförvaltningens synpunkter**

Då det är många barn och unga som drabbas av den kraftiga förseningen av ishallens renovering är det av stor vikt att renoveringsarbetet avslutas så snabbt som möjligt. Stiftelsen har arbetat hårt för att hålla i renoveringen men då de ställts inför byggfel, byte av byggprojektledare, konkurs av entreprenör, pandemi och krig i närområdet inser de att en organisation med mer vana och större muskler bör hantera anläggning och byggnad.

Redan nu drivs anläggningen av kultur- och fritidsförvaltningen, som har arbetsgivaransvaret och uppdraget att säkerställa att isen fungerar och att de lagkrav som hanterar denna typ av anläggning följs. Tjörns kommun har en organisation och kompetens för att handha och underhålla fastigheter.

Tjörns kommun och Stiftelsen Tjörns ishall, med stöd av de två föreningarna som är aktiva i anläggningen – Rönnängs IK och Tjörns

2022-12-08

Dnr 2022/327-292

konståkningsklubb – har valt att tillsammans arbeta för ett kommunalt övertagande av ishallen.

Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i kultur- och fritidsförvaltningens synpunkter och har inget att invända mot utbetalningen av driftbidraget då processen pågår för ett kommunalt övertagande. Förvaltningen påtalar vikten av att kommunen tillsammans med Stiftelsen Tjörns ishall upprättar en plan för återstående entreprenadarbeten.

Kultur- och fritidsnämnden ber om en utökad ram för helåret 2022 motsvarande bidraget till Tjörns ishall. Då begäran om utökad ram kommer så sent under budgetåret föreslår kommunstyrelseförvaltningen att istället godkänna en negativ budgetavvikelse för kultur- och fritidsnämnden i bokslut 2022.

### **Konsekvens**

För Tjörns kommun innebär det att resultatet för år 2022 kommer att påverkas negativt med 5 miljoner kronor. Då kommunens resultat för 2022 förväntas överstiga det budgeterade resultatet finns utrymme inom den totala budgetramen för Tjörns kommun.

Evike Sandor  
Kommundirektör

§ 104

**Rekommendation om arbete för ett kommunalt ägande av och driftbidrag till Tjörns ishall**

2022/88

**Beslut**

1. Kultur- och fritidsnämnden godkänner att förvaltningen fortsatt arbetar för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.
2. Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna att kultur- och fritidsnämnden ger Stiftelsen Tjörns ishall ett bidrag på 5 miljoner kronor till pågående renovering och tillbyggnad av Tjörns ishall.
3. Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att ge nämnden en utökad ram för helåret 2022 motsvarande bidraget till Tjörns ishall.

**Sammanfattning**

Stiftelsen Tjörns ishall har under längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Ett större arbete med att renovera anläggningen pågår. Det är kraftigt försenat på grund av byte av entreprenör (som gick i konkurs) samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt.

För att säkra framtida skötsel och underhåll av Tjörns ishall föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att nämnden godkänner fortsatt arbete mot kommunalt ägande av ishallen.

Det ekonomiska läget för stiftelsen är mycket ansträngt gällande renoveringen. För att säkerställa att den kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande föreslår kultur- och fritidsförvaltningen ett driftbidrag till ishallen på 5 miljoner kronor och att nämnden ber kommunfullmäktige att godkänna ett underskott på helåret med motsvarande belopp.

**Tidigare beslut**

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2022-11-07, § 101

Kommunfullmäktiges beslut 2020-10-15, § 162

Kommunfullmäktiges beslut 2018-01-25, § 10  
Kommunfullmäktiges beslut 2017-12-14, § 211  
Kultur- och fritidsnämndens beslut 2017-10-02, § 74

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-12-07

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Rikard Simensen (SD), Andréas Hansson (TP), Magnus Andersson (M), Bert-Inge Nordberg (S) och Frank Holvik (C) föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
Stiftelsen Tjörns ishall, för kännedom

**Kultur- och fritidsnämnden**

Britta Leander  
Nämndsekreterare  
0732-58 60 31  
britta.leander@tjorn.se

Kultur- och fritidsnämnden

## Rekommendation om arbete för ett kommunalt ägande av och driftbidrag till Tjörns ishall

### Förslag till beslut

1. Kultur- och fritidsnämnden godkänner att förvaltningen fortsatt arbetar för ett kommunalt övertagande av Tjörns ishall.
2. Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna att kultur- och fritidsnämnden ger Stiftelsen Tjörns ishall ett bidrag på 5 miljoner kronor till pågående reovering.
3. Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att ge nämnden en utökad ram för helåret 2022 motsvarande bidraget till Tjörns ishall.

### Sammanfattning

Stiftelsen Tjörns ishall har under längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Ett större arbete med att renovera anläggningen pågår. Det är kraftigt försenat på grund av byte av entreprenör (som gick i konkurs) samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt.

För att säkra framtida skötsel och underhåll av Tjörns ishall föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att nämnden godkänner fortsatt arbete mot kommunalt ägande av ishallen.

Det ekonomiska läget för stiftelsen är mycket ansträngt gällande reoveringen. För att säkerställa att den kan fortlöpa i väntan på kommunalt övertagande föreslår kultur- och fritidsförvaltningen ett driftbidrag till ishallen på 5 miljoner kronor och att nämnden ber kommunfullmäktige att godkänna ett underskott på helåret med motsvarande belopp.

2022-12-07

Dnr 2022/88-252

**Tidigare beslut**

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2022-11-07, 101

Kommunfullmäktiges beslut 2020-10-15, § 162

Kommunfullmäktiges beslut 2018-01-25, § 10

Kommunfullmäktiges beslut 2017-12-14, § 211

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2017-10-02, 74

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Stiftelsen Tjörns ishall, för kännedom

**Ärendet**

Stiftelsen Tjörns ishall har under längre tid haft svårigheter att driva och underhålla ishallen. Detta resulterade i att kultur- och fritidsförvaltningen 2018-01-01 tog över drift av anläggningen och arbetsgivaransvar för ishallens medarbetare. Stiftelsen har dock fortsatt ägt byggnaden och som fastighetsägare ansvarat för den renovering som pågått sedan 2018.

Renoveringen av Tjörns ishall är kraftigt försenad på grund av byte av entreprenör (som gick i konkurs) samt höjda priser till följd av pandemin och det ekonomiska läget i övrigt. För att säkra genomförande av pågående renovering såväl som framtida skötsel och underhåll av ishallen föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att nämnden rekommenderar kommunfullmäktige att snarast godkänna ett kommunalt övertagande av anläggningen. I väntan på ett sådant beslut krävs ytterligare finansiering för att bygget inte ska avstanna.

Kultur- och fritidsnämnden informerades om läget på sitt sammanträde 2022-11-07 och ställde sig enigt positiv till att förvaltningen fortsätter att se på möjligheten till ett kommunalt ägande av Tjörns ishall.

**Tjörns ishalls verksamhet**

För barn på Tjörn är ishallen en viktig mötesplats. Två stora, aktiva föreningar är verksamma i ishallen: Rönnängs IK (ishockey) och Tjörns konståkningsklubb. Föreningarna hade 289 respektive 164 aktiva barn och unga under säsongen 2021–2022.

Under högsäsongen räknar ishallen med drygt 1 700 besök per vecka. Dessutom besöker många skolor ishallen under läsåret.

2022-12-07

Dnr 2022/88-252

### Anläggningen

Anläggningen Tjörns ishall byggdes under tidigt 1980-tal och har länge haft ett stort renoveringsbehov. Därför påbörjades ett omfattande renoveringsarbete 2018, vilket dock stannades av då den upphandlade entreprenören försattes i konkurs hösten 2021.

Under våren 2022 upphandlades en ny entreprenör som ska avsluta renoveringsarbetet. En komplicerad överlämning mellan entreprenörer – tillsammans med ökade materialpriser – har dock inneburit ökade kostnader. Det har även visat sig att felaktigt utförda arbeten av den tidigare entreprenören behöver åtgärdas, vilket skapar merkostnader.

### Ägande och drift

Sedan 2018-01-01 hyr och driver kultur- och fritidsförvaltningen hela Tjörns ishall förutom den så kallade Lentabhallen på 400 m<sup>2</sup> som hyrs av en privat gym-aktör.

Hysesavtalet mellan Stiftelsen Tjörns ishall och kultur- och fritidsförvaltningen är uppdelat i en grundhyra och tilläggshyror. Tilläggshyrorna är uträknade utifrån de ränte- och kapitalkostnader som stiftelsen bär för de lån som tagits med hjälp av kommunal borgen. Denna konstruktion gör att stiftelsen inte kan arbeta upp något kapital för kommande reparation och underhållskostnader. Stiftelsen kan heller inte söka de flesta externa medel då dess enda verksamhet är att hyra ut lokalen till kommunen och en annan extern aktör. Resultatet av detta är att stiftelsen måste vända sig till kommunen för nya borgenslån vid varje större reparation.

### Ekonomiskt läge

I december 2017 beviljades Stiftelsen Tjörns ishall en kommunal borgen på 8,8 Mkr. Beslutet reviderades i januari 2018 för att tydliggöra att det rörde sig om *ytterligare* maximalt 8 800 000 kronor utöver Stiftelsens nuvarande lån om 600 000 kronor.

Parallellt fick stiftelsen 1 Mkr i startbidrag från kultur- och fritidsnämnden.

I oktober 2020 beslutade kommunfullmäktige om utökad kommunal borgen på ytterligare 8 Mkr för Stiftelsen Tjörns ishall.

Stiftelsen har därefter inkommit med ytterligare en borgensansökan på 13 Mkr för att bygget ska kunna färdigställas. Denna ansökan startade åter samtalen om att istället gå mot ett kommunalt ägande för att



2022-12-07

Dnr 2022/88-252

hantera dessa och kommande kostnader. Detta då stiftelsen redan nu ser ytterligare behov som behöver tillgodoses för att ishallen ska hålla över tid, så som en ny värmeanläggning, nya ljuskällor i hallen mm.

I dagsläget har stiftelsen inkomna fakturor som överstiger kvarvarande finanser. För att undvika en konkurs för stiftelsen och inte ytterligare försena renoveringen ser kultur- och fritidsförvaltningen det som avgörande att ett bidrag till stiftelsen utbetalas i väntan på ett kommunalt övertagande. Då det handlar om ett stort belopp som kommer resultera i ett underskott för nämnden gör förvaltningen bedömningen att kommunfullmäktige behöver godkänna utbetalningen.

#### Synpunkter

Då det är många barn och unga som drabbas av den kraftiga förseningen av ishallens renovering är det av stor vikt att renoveringsarbetet avslutas så snabbt som möjligt. Stiftelsen har arbetat hårt för att hålla i renoveringen men då de ställts inför byggfel, byte av byggprojektledare, konkurs av entreprenör, pandemi och krig i närområdet inser de att en organisation med mer vana och större muskler bör hantera anläggning och byggnad.

Redan nu drivs anläggningen av kultur- och fritidsförvaltningen, som har arbetsgivaransvaret och uppdraget att säkerställa att isen fungerar och att de lagkrav som hanterar denna typ av anläggning följs. Tjörns kommun har en organisation och kompetens för att handha och underhålla fastigheter.

Tjörns kommun och Stiftelsen Tjörns ishall, med stöd av de två föreningarna som är aktiva i anläggningen – Rönnängs IK och Tjörns konståkningsklubb – har valt att tillsammans arbeta för ett kommunalt övertagande av ishallen.

#### Konsekvens

En extra utbetalning av medel kommer resultera i ett underskott på motsvarande belopp för budgetåret 2022. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår därför att kultur- och fritidsnämnden ber kommunfullmäktige ge nämnden en utökad ram för 2022 för att hantera bidraget till Stiftelsen Tjörns ishall.

Gällande övertagandet betalar kultur- och fritidsförvaltningen redan nu kostnader för de 16,8 Mkr som stiftelsen har i lån genom den

2022-12-07

Dnr 2022/88-252

tilläggshyra förvaltningen betalar. Förvaltningen bekostar även underhåll av is i anläggningen och de maskiner som krävs för detta.

Då stiftelsen inte har något eget kapital, och dessutom är begränsade när det gäller att söka externa medel, kommer kommunen även behöva bära alla kommande större kostnader. Genom ett kommunalt ägande kan kostnader hanteras i ordinarie investerings- och budgetarbete.

Kultur- och fritidsförvaltningen ser att kostnaderna sannolikt blir lägre och nyttjandegraden av lokalerna högre med ett kommunalt ägande. Detta då kommunen har lägre räntekostnader än stiftelsen och högre kompetens kring fastighet. Dessutom kan vissa synergieffekter uppnås av att förvaltningen kan använda lokalerna även till arbetsplatser och nyttja ytan på utsidan för att skapa ett fritidsnav i Rönnäng med skate, klättring mm.

Emma Brattgård  
Förvaltningschef

§ 101

### **Övrig information: Ägandet av Tjörns ishall ses över**

2022/88

#### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden antecknar till protokollet att information lämnats om förslaget att ägandet av Tjörns ishall ses över.

En enig nämnd ställde sig positiv till att förvaltningen fortsätter att se på möjligheten till ett kommunalt ägande av Tjörns ishall.

#### **Sammanfattning**

Sedan 1 januari 2018 har kultur- och fritidsförvaltningen vid Tjörns kommun hyrt ishallen av Stiftelsen Tjörns ishall. Det innebär att kommunen hanterat driften medan stiftelsen fortfarande ansvarat för byggnaden. Upplägget ses nu över och stiftelsen och kommunen föreslår gemensamt ett kommunalt ägande för att på bästa sätt säkra ishallens framdrift.

#### **Beslutsunderlag**

Muntlig information av Emma Brattgård, förvaltningschef

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen, för kännedom

2022-12-06

## Interpellation

Till

Martin Johansen (L)

### **Plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun**

Arbetsmiljön i våra förskolor och skolor är viktig. Den är viktig för våra barn och vår personal. Den är en viktig förutsättning för att kunna lära in och lära ut.

En del av arbetsmiljön är den fysiska miljön. Alltså skollokaler och utemiljöer.

Det är vi politiker i kommunfullmäktige i den här salen som har ansvaret för arbetsmiljön.

Vi vet att det saknas lokaler för förskolan. Det saknas också lokaler för år 6 i grundskolan. Flera skolor är i behov av reparationer och till/ombyggnader.

Dessa brister måste lösas omgående. De hade behövt åtgärdats för länge sedan. Bristerna påverkar i hög grad möjligheterna för våra barn och vår personal att lyckas i sitt arbete. Vi ser effekterna i sjunkande resultat, stora barngrupper, otrivsel och svårigheter att rekrytera behörig personal.

Av majoritetens (L C M TP SD) budget 2023 med flerårsplan 2024-2027 framgår inte hur lokalbehovet skall lösas.

Mina frågor är:

Vad kommer ni att göra åt detta? Vad har ni för plan?

När? Var? och Hur?

Marieanne Berndtsson (S)

2022-12-06

## Interpellation

Till

Gunnemar Olsson (L)

### **Plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun**

Arbetsmiljön i våra förskolor och skolor är viktig. Den är viktig för våra barn och vår personal. Den är en viktig förutsättning för att kunna lära in och lära ut.

En del av arbetsmiljön är den fysiska miljön. Alltså skollokaler och utemiljöer.

Det är vi politiker i kommunfullmäktige i den här salen som har ansvaret för arbetsmiljön.

Vi vet att det saknas lokaler för förskolan. Det saknas också lokaler för år 6 i grundskolan. Flera skolor är i behov av reparationer och till/ombyggnader.

Dessa brister måste lösas omgående. De hade behövt åtgärdats för länge sedan. Bristerna påverkar i hög grad möjligheterna för våra barn och vår personal att lyckas i sitt arbete. Vi ser effekterna i sjunkande resultat, stora barngrupper, otrivsel och svårigheter att rekrytera behörig personal.

Av majoritetens (L C M TP SD) budget 2023 med flerårsplan 2024-2027 framgår inte hur lokalbehovet skall lösas.

Mina frågor är:

Vad kommer ni att göra åt detta? Vad har ni för plan?

När? Var? och Hur?

Marieanne Berndtsson (S)

2022-12-06

## Interpellation

Till

Claes Jansson (M)

### **Plan för lokaler och utemiljöer för förskolan och grundskolan i Tjörns kommun**

Arbetsmiljön i våra förskolor och skolor är viktig. Den är viktig för våra barn och vår personal. Den är en viktig förutsättning för att kunna lära in och lära ut.

En del av arbetsmiljön är den fysiska miljön. Alltså skollokaler och utemiljöer.

Det är vi politiker i kommunfullmäktige i den här salen som har ansvaret för arbetsmiljön.

Vi vet att det saknas lokaler för förskolan. Det saknas också lokaler för år 6 i grundskolan. Flera skolor är i behov av reparationer och till/ombyggnader.

Dessa brister måste lösas omgående. De hade behövt åtgärdats för länge sedan. Bristerna påverkar i hög grad möjligheterna för våra barn och vår personal att lyckas i sitt arbete. Vi ser effekterna i sjunkande resultat, stora barngrupper, otrivsel och svårigheter att rekrytera behörig personal.

Av majoritetens (L C M TP SD) budget 2023 med flerårsplan 2024-2027 framgår inte hur lokalbehovet skall lösas.

Mina frågor är:

Vad kommer ni att göra åt detta? Vad har ni för plan?

När? Var? och Hur?

Marieanne Berndtsson (S)

## Motion för ett mer jämlikt hållbart samhälle.

Under vecka 47 uppmärksammas en vecka fri från våld i stora delar av vårt land, likväl på vår ö. Syftet? Att uppmärksamma det omfattande samhällsproblemet mäns våld mot kvinnor i nära relationer, och sprida kunskap om att våld går att förebygga. Det är inte heller för inte vi sedan 2017 har en nationell strategi antagen av vår regering för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Vi vet att våld bygger på beteenden som grundar sig på gällande normer i samhället. Tex, trots pågående arbete så tillskrivs barn egenskaper utifrån kön. Flickor är söta och snälla, pojkar busiga och hårda osv. Genom att inta ett intersektionellt perspektiv, och därmed synliggöra hur olika maktordningar samspelar, bör vi arbeta med att utjämna ojämlikhet mellan människor baserat på kön, hälsa, ålder med mera. Ett brett, hälsofrämjande och förebyggande arbete bidrar till att stärka individens förutsättningar att åtnjuta sina rättigheter och bygga nya positiva normer. För att uppnå detta - en god och jämlik hälsa - krävs;

- att ALLA människor ges likvärdiga villkor och förutsättningar
- att sexuell och reproduktiv hälsa blir en grundläggande del av den allmänna hälsan och välbefinnandet under människans hela liv, såväl fysiskt, psykiskt som socialt

Och för detta krävs ett aktivt strategiskt arbete.

Därför yrkar Miljöpartiet på Tjörn på att;

- Anta en strategi för hur kommunkoncernen inklusive våra bolag arbetar utifrån sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, Barnkonventionen och mänskliga rättigheter.

Tanja Siladji Dahne

Miljöpartiet de gröna, Tjörn

## **Motion gällande klass för anpassad grundskola i Tjörns kommun**

2 juli 2023 byter särskolan namn till anpassad grundskola och därför används detta begrepp i denna motion.

Anpassad grundskola är en skolform för de elever med intellektuell funktionsnedsättning där eleverna läser utifrån enklare kunskapsmål och i en långsammare takt.

De elever som tillhör den anpassade grundskolan kan gå integrerat i vanlig klass. Detta innebär att de fortsätter gå i en vanlig klass men bedöms utifrån andra mål och använder sig av annat material. Ur ett socialt och utvecklingsmässigt perspektiv är detta något positivt för vissa barn som kan behålla sina tidigare kamrater, inte behöver känna sig segregerade och kan utmanas utbildningsmässigt genom att även ta del av ordinarie undervisning. För andra barn kan detta vara något negativt då de inte har de intellektuella förutsättningarna att vara en del av det sociala sammanhanget, hamnar utanför och ständigt påminns om att de inte kan prestera på samma nivå som sina klasskamrater.

För de elever som inte kan eller vill gå integrerat så finns klasser specifikt för anpassad grundskola. Det är klasser med enbart elever som tillhör den anpassade grundskolan där undervisningens material och tempo kan anpassas efter dessa barns särskilda behov. Detta kan av många elever upplevas som tryggare och de kan känna en social samhörighet med andra elever som befinner sig på samma nivå samt kan få uppleva att det ställs anpassade krav som de kan leva upp till och därför få känna att de lyckas.

Det finns även något som kallas träningskola som är en inriktning inom den anpassade grundskolan för de elever som inte klarar av att uppnå målen i den anpassade grundskolan. Dessa elever har oftast en måttlig eller svår utvecklingsstörning eller en förvärvad hjärnskada.

I Tjörns kommun finns enbart integrerad anpassad grundskola samt träningskola. Detta innebär att de elever där barn och/eller föräldrar känner att de inte skulle må bra av eller klara av integrerad undervisning men eleven har för hög kapacitet för träningskolan så behöver Tjörns kommun köpa plats i anpassad grundskoleklass i närliggande kommun.

I perioder, som för närvarande, finns inte lediga platser i anpassad grundskoleklass i Orust eller Stenungsund och dessa elever kan då behöva pendla så långt som till Göteborg eller Uddevalla.

Detta innebär att:

- Alla Tjörns barn inte får samma möjlighet att skapa sociala kontakter i sitt närområde/hemkommun. Detta kan även på sikt skapa ett utanförskap och svårigheter att känna sig som en del av det lokala samhället.
- Alla Tjörns barn inte får samma möjlighet till utbildning anpassad utifrån deras behov i sin hemkommun.
- Barn som redan befinner sig i en utsatt situation, har svårt för förändringar och är i behov av extra stöd av samhället kan tvingas pendla flera timmar per dag för att få utbildning.
- Föräldrar tvingas välja mellan att låta sitt barn gå i en skolmiljö som inte är anpassad utifrån deras behov eller låta sitt barn pendla långt för att få utbildning.

Tjörns kommun skall ta ansvar för alla sina invånare oavsett behov och erbjuda alla kommunens barn samma möjligheter till att vara en del av det lokala samhället.



**Av denna anledning föreslås att besluta om:**

- Att Tjörns kommun utökar sin skola med att även tillhandahålla enskild klass för anpassad grundskola.
- Att detta erbjuds elever tillhörande anpassad grundskola snarast, eller senast från och med läsåret 2024/2025

Socialdemokraterna Tjörn

Emma Lennholm

**From:** Carina Eliasson  
**Sent:** Tue, 13 Dec 2022 10:38:35 +0000  
**To:** Carina Eliasson  
**Subject:** VB: Kultur och fritidsnämnden

---

**Från:** Fanny Kivimäki <[kivimaki.production@gmail.com](mailto:kivimaki.production@gmail.com)>  
**Skickat:** den 12 december 2022 22:01  
**Till:** Johan Nilsson <[johan.nilsson@tjorn.se](mailto:johan.nilsson@tjorn.se)>  
**Ämne:** Kultur och fritidsnämnden

Hej,

Härmed begär jag entledigande från uppdraget som ersättare i kultur- och fritidsnämnden

Med vänliga hälsningar  
Fanny Kivimäki

## **Enkel fråga till kommunstyrelsens ordförande.**

Den 22 april 2021 beslutade Kommunfullmäktige att ställa sig bakom Robert Bull (V) motion 2020/304; om en säkrare trafiksituation för barn och vuxna vid Häggvallskolan.

Kommunfullmäktiges åtagande i beslutet var att ställa medel till förfogande för att kunna genomföra åtgärder för en förbättrad trafiksituation vid Häggvallskolans infart och vid övergången från gångbanan till ICA Nära, Häggvall.

Min fråga är:

- Hur går det med arbetet att förbättra trafiksituationen och fullfölja Kommunfullmäktiges beslut i frågan, att ställa medel till förfogande?

Anette Johannessen (S)

## **Enkel fråga till Samhällsbyggnadsnämndens ordförande.**

Den 22 april 2021 beslutade Kommunfullmäktige att ställa sig bakom Robert Bull (V) motion 2020/304; om en säkrare trafiksituation för barn och vuxna vid Häggvallskolan.

Kommunfullmäktiges gav samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att genomföra åtgärder för en förbättrad trafiksituation vid Häggvallskolans infart och vid övergången från gångbanan till ICA Nära, Häggvall.

Samhällsbyggnadsnämnden fick också i uppdrag att även öka belysningen i aktuellt område för att trygga gång och cykeltrafikanter.

Min fråga är:

- Hur går det med arbetet att förbättra trafiksituationen, öka belysningen i aktuellt område och fullfölja Kommunfullmäktiges beslut i frågan?

Anette Johannessen (S)